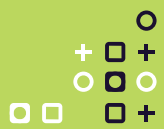




秋田県 情報関連企業 ガイドブック



コンテンツ

掲載企業一覧（目次） 目次1

インタビュー 1

- ・株式会社アキタシステムマネジメント 松井 敏生 さん 1
- ・SCSKニアショアシステムズ株式会社 沼田 若葉 さん 東田 将樹 さん 3
- ・北日本コンピューターサービス株式会社 吉田 義一 さん 5
- ・JNシステムパートナーズ株式会社 今野 彰 さん 7
- ・株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田 小林 幸洋 さん 佐藤 諒 さん 9
- ・株式会社テクノス秋田 櫻庭 和久 さん 11
- ・リコーITソリューションズ株式会社 渡辺 裕介 さん 13
- ・株式会社ロイヤルパソシステム 高橋 由樹 さん 15
- ・渡敬情報システム株式会社 藤原 弘樹 さん 17

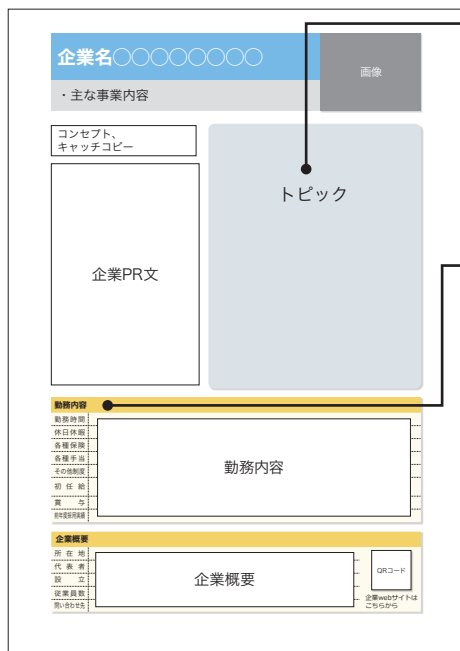
企業紹介 19

索引（50音順・市町村別） 53

秋田県事業紹介 55

- ・秋田県内就職者向け奨学金返還助成 55
- ・秋田県就活情報サイト「KocchAke!」 57

企業紹介ページの見方



トピック

- ・ **アピールポイント**
各企業が自社の魅力をピックアップして紹介
- ・ **写真で職場見学**
社員が実際に働く様子を写真で紹介
- ・ **経営者メッセージ**
企業の代表者によるコメントを掲載

各種認定

- ・ **くるみん認定企業** くるみん
「子育てサポート企業」として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナくるみん認定企業** プラチナくるみん
「くるみん認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **えるぼし認定企業** えるぼし
女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナえるぼし認定企業** プラチナえるぼし
「えるぼし認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **ユースエール認定企業** ユースエール
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として認定を受けた企業

■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	株式会社アキタシステムマネジメント
	SCSK ニアショアシステムズ株式会社
	北日本コンピューターサービス株式会社
	JN システムパートナーズ株式会社
	株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田
	株式会社テクノス秋田
	リコー IT ソリューションズ株式会社
	株式会社ロイヤルパソコンシステム
	渡敬情報システム株式会社
	アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所
	株式会社アイシーエス秋田支店
	株式会社秋田電子計算センター
	株式会社アクトラス
	株式会社アチカ
	株式会社アルファシステム
	株式会社エイチ・アイ・ティ
	エイデイケイ富士システム株式会社
	株式会社エス・エフ・ティー
	株式会社 NTT 東日本一東北 秋田支店
	株式会社ケーエン지니어リング
	株式会社システムソリューション
	株式会社シント
	東光コンピュータ・サービス株式会社
	株式会社日情秋田システムズ
	net. パソコン教室
	株式会社バイトルヒクマ
株式会社ビー・エス・サイトー	
ファイオン株式会社	
株式会社フィデア情報総研	
ポナンザクリエイト合同会社	
山ニシステムサービス株式会社	
リコージャパン株式会社 秋田支社	
インターネット 附随サービス業	有限会社インフォテック
	有限会社クリック
	株式会社デジタル・ウント・メア
	株式会社トラバンツ
	株式会社ファストコム
ロジザード株式会社	
放送業	株式会社秋田ケーブルテレビ
映像・音声・文字情報制作業	株式会社シーズクラフト
製造業（印刷業を除く）	インスベック株式会社
製造業（印刷業）	株式会社くまがい印刷
機械器具卸売業	株式会社ツルタック

採用実施区分							取得認定					掲 載 ページ
高 卒	高 専 卒	短 大 卒	学 専 校 卒門	大 四 学 年 卒制	大 学 院 卒	既 卒	く る み ん	く ら み ち な	え る ぼ し	え る ぼ し ナ	エ ユ ー ル ス	
			○	○		○						1
○	○	○	○	○	○	○	○					3
		○	○	○	○	○			○		○	5
	○		○	○	○	○						7
○	○	○	○	○	○	○						9
○	○	○	○	○	○	○						11
	○			○	○	○		○	○			13
○			○	○	○							15
○			○	○	○	○						17
	○	○	○	○	○	○						19
	○	○	○	○	○	○						20
○	○	○	○	○		○						21
○	○	○	○	○	○	○						22
	○	○	○	○	○	○						23
				○		○						24
○	○	○	○	○	○	○						25
	○	○	○	○	○	○						26
	○	○	○	○	○							27
○	○	○	○	○	○	○	○		○			28
	○		○	○								29
	○	○	○	○								30
○	○	○	○	○	○	○						31
		○	○	○	○							32
	○	○	○	○	○							33
												34
	○	○	○	○	○	○						35
				○								36
				○								37
	○		○	○			○		○		○	38
			○	○		○						39
	○	○	○	○	○	○						40
	○	○	○	○	○		○		○			41
	○	○	○	○								42
			○	○		○						43
			○	○	○	○						44
○	○	○	○	○	○	○						45
												46
						○						47
	○	○	○	○	○	○						48
			○	○	○	○						49
○				○	○							50
○				○								51
○						○	○		○			52

株式会社アキタシステム マネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。IBMの先進的なソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

創業から36年、県内のお客様に直接システムを提供し、企業の情報化に貢献して参りました。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制（ワンストップサービス）です。

小さいながらも大企業に負けられないに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会（<http://www.jqac.com/>）の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。



POINT 01 シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT 02 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽（はたらく）賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT 03 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「契約スポーツクラブ、インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本 8:30～17:30、月5回まで 7:00～19:00の中で8時間勤務。		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、裁量勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、契約スポーツクラブ、従業員持株会・共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	専門学校卒(160,000円)、四年制大学卒(180,000円)、既卒(スキル、経験値による)		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(1.8か月分)・3月(1.3か月分)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)、四年制大学卒(1名)、既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋嶽沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	43名(男性38名、女性5名)	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-863-9341 E-mail : Insidesales@asm.co.jp		



企業webサイトはこちらから



interview

株式会社アキタシステムマネジメント

営業部 営業2課

松井 敏生 さん

—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

製造業、運輸業、その他様々な業界の困りごとに対して、幅広いソリューションを提案できることです。当社は複数メーカーの商品を取り扱っているため、お客様に最適なパッケージソフトウェアを紹介できますし、機能を追加するアドオン開発、ゼロからシステムを作るスクラッチ開発も行うことができます。また、お客様のほとんどが秋田県内の企業なので、同じ秋田県を拠点としている点で信頼関係を築きやすく、フットワーク軽くお客さまの元へ伺うことができるのも特徴ですね。私は、お客様がお困りの際には北は鹿角地域から南は湯沢地域まで訪問するようにしていますが、ビデオ会議では見えてこない、現場の人の動き方を自分の目で見ているからこそその良い提案ができると思っています。



—松井さんは、実際にどのようにスキルを磨いていますか？

入社後は、基本的なビジネスマナー研修や、商品の使い方の研修などが社内で準備されています。また、メーカー主催の勉強会に参加したり、営業に関するコミュニケーションスキルを書籍や動画コンテンツで自ら学んだりもしています。ただ、OJT研修で実践から学べるのがやはり一番多いです。

お客様自身がICTに詳しくない場合、システム導入後の具体的なイメージを伝えるのが非常に困難ですが、そんな時は先輩や上司が相談に乗ってくれます。手取り足取り答えを教えてくれるというよりは、いつも寄り添っていただける頼りやすい方々ばかりです。

—働き方について特徴があれば教えてください。

当社には、残業しないほうが評価される文化があります。社内全体が、「残業せずに効率的に取り組もう！」という気持ちで仕事に臨んでいて、実際の残業時間は月に10時間あるかないかです。また、3年前にフレックス制度が始まり、7～16時、10～19時などそれぞれの生活スタイルに合わせて選べるようになりました。結婚・出産のタイミングでフレックスを導入する社員もいますし、リモートワークも選べます。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いいたします。

当社の社名には「アキタ」の文字が入っています。その名の通り、地元密着型の事業展開をしていますので、秋田に貢献したい人にとっては大きなポイントになるのではないのでしょうか。また、転職がないため、秋田に腰を据えて働きたい方にぴったりです。さらに、ICT企業として、地方である秋田を新しい技術でより良くできる可能性が大きいと思っています。

個別のオンライン説明会や職場見学も随時行っています。私自身、内定後に2ヶ月に1度くらいのペースで先輩社員とのコミュニケーションの場を設けていただき、その時の先輩や会社の雰囲気がとても良かったので、そのまま入社を決めたという経緯があります。入社前に気心の知れた先輩がいるのは安心感がありますので、積極的に活用してみてください。



SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス（エンハンスメント）
- ・新規システム開発サービス



好きな街で、自分らしく。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点（秋田県、岩手県他、全11県）」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス（エンハンスメント）を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり秋田開発センターは、開業3年目で開発人員体制が、51名まで拡大しております。（パートナー含む）今後もさらに、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は95.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT
02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT
03

社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。

SCSK
SCSKニアショアシステムズ株式会社

勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00～17:40 ※コアタイムなしのフレックス勤務		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇、コロナワクチン接種特別休暇(2日) ほか		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、業務手当(残業見合い20時間相当を固定支給。20時間超の場合は追加で支給。)		
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務(在宅勤務率は、40%～50%)、副業制度 ほか		
初任給	高卒(※)・高専卒・短大卒(180,000円※)、専門学校卒(177,000円※)、四年制大学卒(185,000円※)、大学院卒(195,000円※)、既卒(スキル、経験による) ※新卒の場合。中途の場合はスキル、経験値による。		
賞与	年間4.0カ月		
前年度採用実績	四年制大学卒(3名)、大学院卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代表者	代表取締役社長 横山 峰男	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	(秋田)23名(男性18名、女性5名)	平均年齢	(秋田)32.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-6772-9090		



企業webサイトは
こちらから



interview

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部 沼田 若葉 さん (左)
 管理部人事課 課長 東田 将樹 さん (右)

—沼田さんは入社2年目とのことですが、どんな業務を担当していますか？

沼田：システムエンジニアとして、主に小売業界の社内システムの開発を担当しています。学生時代は航空宇宙工学を専攻しており、情報系の専門知識を持っていたわけではありませんが、チームメンバーに支えられながら仕事を進めています。

—どんなところにお仕事のやりがいを感じていますか？

沼田：秋田にいながら、誰もが知っている大手企業の大規模なシステム開発を手掛けることができることです。大学時代に、地元企業の課題について学生が解決アイデアを考えるとという授業があり、企業の悩みを聞いて、実験を繰り返し、解決策を見つけていく過程がとても学びになりました。そのように秋田で働きたいと思っていたところ、当社に出会いました。企業の悩みに寄り添い、課題解決のためのシステムを開発する仕事が授業と重なり、就職を志望しました。



—東田さん、どんな人が御社に向いていると思いますか？

東田：とにかく研修が充実しているので、応募段階では情報系の知識や経験が一番に求めています。技術力はもちろん重要ですが、相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかり伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力がある人が向いていると思います。

また、主体性を持って積極的に動ける人は視野が広がるので社内でも活躍しています。

そのような力を身につけるには、学生時代に1つのことをやり切る経験が大事だと思います。その過程で、いろんな人にアイデアをもらったり、情報を連携したり、先輩の助けを借りたりする「人と関わる力」を養ってほしいと思います。

—働きやすさの面でも多くの取り組みがあると聞いています。東田さんから、どのような制度があるか教えてください。

東田：当社は、コアタイムがないスーパーフレックス制勤務です。また、リアルとオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。沼田さんも今は週3日は在宅勤務です。

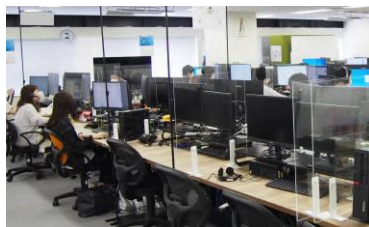
また、社員が休みやすい仕組みを多数導入しており、有給取得率も全社で96%ととても高い水準です。

他にも、男性の育休や、帰省と組み合わせでの在宅勤務、多彩な働き方を実現するための副業制度も整っています。昨年7月にスタートした副業制度は、すでに数名実績があり、新人社員からすでに4～5名から副業申請が来ています。

—最後に沼田さんから、ICTに関心を持つ方へのメッセージをお願いします。

沼田：私はデジタル分野について未経験で入社しましたが、チームのみなさんに優しく教えてもらいながら、いろんな仕事にチャレンジできています。未経験から始めた分、最初の頃には比べると、できるようになってきたことも多く、やりがいを持って働くことができています。

また、秋田にいながら、都市部のお客様や他拠点のメンバーなど様々な人と関わり、価値観や視野が広がる経験もしています。秋田愛に溢れる人に、ぜひ当社をおすすめしたいです！



北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート（コールセンター、運用支援、クラウド対応等）

DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

新サービスのリリースと産学連携

- ◇新サービスのリリースは過去3年で6件（うち2件から特許取得）
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が4件

POINT 02

教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育（ひとり約70万円の投資）
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇研修室には本が壁面いっぱい（読み放題）

POINT 03

働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰



勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8：45～17：45		
休日休暇	完全週休2日制（土日）、祝祭日、年次有給休暇、長期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	管理職手当、役職手当、通勤手当、住宅補助手当、単身赴任手当、帰省手当、時間外手当、休日出勤手当、深夜残業手当 ほか		
その他制度	借上げ社宅、退職金制度、中小企業退職金共済、選択制確定給付企業年金、個人型確定拠出年金、財形貯蓄、資格取得奨励制度 ほか		
初任給	短大卒、専門学校卒（185,540円～）、四年制大学卒（207,660円～）、大学院卒（219,440円～）、既卒（スキル・経験値による）		
賞与	年2回（6月・12月）、実績（6.01か月分※業績により支給）		
前年度採用実績	四年制大学卒（6名）		

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社（秋田市）、東北支社（宮城県仙台市）、関東支社（埼玉県さいたま市）、関西支社（大阪府大阪市）
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	101名（男性64名、女性37名）、全社241名（男性178名、女性63名）※2022年4月1日現在	平均年齢	39.6歳
問い合わせ先	TEL：018-834-1811 E-mail：recruit@kitacom.co.jp		



企業webサイトはこちら



interview

北日本コンピューターサービス株式会社
組織運営部 部長

吉田 義一 さん

ー全国シェアNo.1の生活保護システム「ふれあい」について教えてください。

生活保護事業に関わる業務の効率化を実現するため、相談履歴の検索や決裁機能、ケースワーカーの訪問活動の管理などを電算化したシステムです。昭和56年から開発に着手し、現在552の自治体で活用していただいています。

ー秋田を拠点に働きながら、全国のクライアントと関わることが出来ますね。

そこが当社の特徴です。SEや営業職としてのキャリアを重ねていく中で、全国各地のさまざまな自治体と関わりながら仕事の経験を積むことができます。多様な人との関わりの中で様々なスキルが身につく、若手であっても頼りになる技術者SEとして成長できる環境や機会が当社にはたくさんあります。営業職においても、大型プロジェクトを受注する経験や、様々な自治体の事情を理解することなど、大きな仕事を身をもって経験することができます。



ー主軸の事業、新規の事業…。さまざまな取組の中で、大切にされていることは？

自社製品を三位一体（作る・売る・支える）で提供する体制です。私たちは創業時から、大手企業の資本が入っていない独立系のIT企業として、誰にも縛られずに自由な発想でアイデアを具体化できることを強みとしてきました。自由な発想で業務を行うには、販売からアフターフォローまで自分たちが担当するという責任が必要です。そうしたお客様第一の取組が、三位一体の一貫主義をつくってきたとも言えます。

ー三位一体の体制を大切にされている御社が求める人物像について、教えてください。

ずばり、コミュニケーションを“楽しめる”人です。入社後の若手に入社前と入社後のギャップを聞くと、「デスクワークでプログラミングをするイメージで入社したが、実際には関係者とのミーティングや対話の時間が多い」という点がよく挙げられます。開発チームを組んで他部署の社員と連携して動いたり、クライアントからニーズを引き出したりすることなど、人と人がコミュニケーションをとることの中には容易に進まない案件もあります。そのため、コミュニケーションの“能力がある人”というよりは、“楽しめる人”が、当社で働くことを楽しめる人だと思います。

ー最後に、学生へ一言アドバイスをお願いいたします。

学生時代に取り組んでおくべきことについてよく聞かれますが、

- ・外部からたくさんの刺激を受ける
- ・学校以外でのコミュニティを多く持つ
- ・イベントなどでリーダー性を発揮する経験を得る
- ・接客などのアルバイト経験をして、人と接することに臆さない気持ちを育て

などの経験をするとよいと思います。

先ほど挙げた「コミュニケーションを楽しめる人」の他にも、笑顔のある人、素直な人、安定よりも変化を楽しめる人、新しいことにチャレンジできる人…。ひとつでも当てはまる人は大歓迎です！



JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は、半導体、ディスプレイ、家電などの素材（マテリアル）を製造、そのグループ企業は、海外拠点40箇所以上でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします！

POINT
02

資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制度
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇 など
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当 ほか
その他制度	資格相当の研修・IT専門研修・業務研修、JSRとNECの福利厚生サービス、文化体育活動・サークル活動
初任給	高専卒(202,900円)、専門学校卒(195,400円~200,900円)、四年制大学卒(213,900円)、大学院卒(223,100円)、既卒(キャリア、年齢等に応じて個別に設定)
賞与	年2回(6月、12月)
前年度採用実績	既卒(1名)

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野彰	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	7名(男性5名、女性2名)	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-1701 E-mail : recruit_akita@jnsp.co.jp		



企業webサイトはこちら



interview

JN システムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

—まず始めに、御社の業務内容について詳しく教えてください。

当社は、グローバル企業である「JSR株式会社」とそのグループ企業の社内システムを、トータルでサポートしています。業務範囲はシステムライフサイクルすべて（企画・提案から構築、運用・保守）と幅広く、パソコンの調達からシステム開発の企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを扱います。ゼロから新事業を立ち上げたり、量子コンピュータを使ったビジネスの研発開発に携わったりすることもあります。近年では、基幹システムの更新があったため、これまでの業務を見直して新たなシステムを導入するBPR（ビジネス・プロセス・リエンジニアリング）に力を入れていますね。



—御社の強みを教えてください。

顧客は100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係を大事に、お客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことができます。取扱商品はNEC製だけではなく、ユーザーにとって本当に必要なものをフラットな目線で提供することも強みですね。

働いていて感じるのは、NECとJSRという大企業が親会社なので、安定した環境で働き続けられるという安心感です。特に秋田事業所では、秋田にいながら都市部の大きな案件に関わりつつ、秋田県内のパートナー企業と協働して仕事を進めることもでき、とても幅広い技術が身につくのも利点だと思っています。



—御社ならではの福利厚生や勤務制度はありますか？

JSRの福利厚生サービス「WELBOX」での宿泊・レジャー施設などの割引や、「NECけんぼ」による全国約800か所の契約保養所が利用可能な制度は、当社ならではのメニューです。ディズニーランドの割引などは、社員にとっても人気です。

コアタイムなしのフレックス制度や、有給消化率UPの推進のほか、テレワーク制度を9割以上の社員が活用しているのも特徴です。コロナ禍の影響もあり、ほとんどの人がテレワークで働いています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

実は、この秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2～3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点（秋田、本社、四日市）を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングに秋田で働く選択肢を選ぶことができるんです。秋田に縁もゆかりもない人でも、都会での暮らしとはまた違った地方での暮らしに興味を持つ人もいます。

「いつかは」秋田に帰りたい、地方で働きたいという人に、ぜひ興味を持ってほしいと思います！

株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの
開発、設計、評価及び製造販売に関する事業



自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】
クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組み込みソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組み込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
(トヨタグループ主要13社)
(東証プライム上場企業)
(日経平均225構成銘柄)



働く様子をお見せします
写真で職場見学



STAGE
01

オフィスの風景です。
開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。



STAGE
02

作成したプログラムの
実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし)、1日の所定労働時間：7時間45分		
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、産前産後・育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険・損害保険)		
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL(プロジェクトリーダー)手当		
その他制度	持株会、退職金制度(退職一時金制度および企業型DC制度の併用)、TOEIC受検費用補助制度		
初任給	高卒(当社規程による)、高専卒(164,000円)、短大卒(164,000円)、専門学校卒(164,000円)、四年制大学卒(190,000円)、大学院卒(205,500円)、既卒(経験、年齢、スキル、前職給与などを考慮して個別に決定) ※上記は2022年4月実績。諸手当は別途支給。		
賞与	年2回(7月、12月)※入社半年未満は金一封を支給。		
前年度採用実績	既卒6名(うち四年制大学卒6名)		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル 3F		
代表者	代表取締役 今井 深見	勤務地	秋田市
設立	2017年11月	資本金	50,000,000円
従業員数	63名(男性49名、女性14名)	平均年齢	36.3歳
問い合わせ先	TEL：018-827-6767 E-mail：somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイトは
こちらから



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

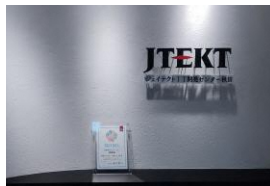
開発部 部長 小林 幸洋 さん(左)

開発部 第三開発課 佐藤 諒 さん(右)

—小林さん、まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林：親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。



—その中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか？

佐藤：ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

—小林さん、様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林：私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なのは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

—佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤：私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところ。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

—小林さんからも、メッセージをお願いします。

小林：ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味を持っていただきたいと思います。

また、トヨタグループ主要13社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



株式会社テクノス秋田

- ・3Dシステム開発事業
- ・ICTサポートサービス事業
- ・BPOサービス事業
- ・教育事業



地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



POINT 01

社員のスキル向上や社歴に応じた各種研修制度

入社後より様々な研修制度がありスキルを身に付けて、自身の成長に繋げる事が出来ます。

- ・入社前：内定者教育、合宿研修など
- ・入社後：新人コース別研修、配属前研修、階層別研修、技術スキルアップ講座、特別専門講座など
- ・その他：E-ラーニング

POINT 02

キッズルームを完備

子育て世代をサポートするためにキッズルームを完備し、子供の預け先が無い場合でも安心して子連れ出勤が可能です。

POINT 03

テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得

入社後はグループ会社の日本テクノス（本社：東京都八王子市）に数年間出向し、大手のお客様先で様々な最新技術を習得したあと、秋田に戻り活躍していただきます。

勤務内容

勤務時間 9:00～18:00 ※担当業務により変わります。

休日休暇 土・日・祝祭日、週休二日制※休日は職種により異なる、育児・介護休業、特別休暇、年次有給休暇
初年度10日間

各種保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、確定拠出年金

各種手当 資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか

その他制度 特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか

初任給 高卒(155,000円～175,000円)、高専・短大・専門卒(168,000円～200,000円)、大卒(190,000円～218,000円)、大学院卒(230,000円)※勤務地や資格取得状況により決定。既卒(スキルや経験により決定)

賞与 年2回(6月、12月)、実績(合計3カ月分)

前年度採用実績 既卒(4名)

企業概要

所在地 〒010-0001 秋田県秋田市中通3丁目2-44 秋田河北ビル 5F

代表者 代表取締役 相田 龍三 勤務地 本社(秋田市)、東京営業所(東京都大田区)

設立 2016年1月 資本金 80,000,000円

従業員数 33名(男性13名、女性20名) 平均年齢 30.9歳

問い合わせ先 TEL：018-884-7090 E-mail：gtks_akita_toiwase@n-tks.com



企業webサイトは
こちらから



interview

株式会社テクノス秋田
ICT 事業部
櫻庭 和久 さん

ー現在担当されている業務について教えてください。

当社では、「3Dシステム開発事業」「ICTサポートサービス事業」「BPOサービス事業」「教育事業」の主に4つの事業を展開しています。その中で私は「ICTサポートサービス事業」の業務を担当しており、具体的には、大手情報通信企業の業務で使われているサーバーやアプリケーションを導入するための運用設計業務をしています。

ー櫻庭さんは、今年から秋田に移住したとお聞きしました。Aターンをするまでのエピソードなどがあれば教えてください。

私は専門高校を卒業した後、就職を機に上京し、他の企業で5年間ほど勤務していましたが、家族の都合をきっかけにAターンすることを決めました。Aターンするための転職活動中に当社の募集を見つけ、自身のスキルと求められる能力が一致していたことから、当社への入社を決めました。入社後はグループ会社の株式会社日本テクノスへ1年間ほど出向して首都圏で経験を積み、秋田で新規のニアショアによる運用設計業務のスタートに伴い、秋田に移り住んできた形です。

秋田に帰ってきてからまだ数週間ですが、生まれてから20年間住んでいた場所ですので、環境にはすぐに慣れることができました。秋田の穏やかな雰囲気を感じていますし、住み心地が良くとても満足しています。

ー御社のこういった点に魅力を感じて、入社を決めたのですか？

興味があれば様々な分野にチャレンジしていくことができる企業である点が、入社の手決めでした。当社は、VR・AR技術を活用した3Dシステム開発事業や、学生に対してICT教育の事業を行っており、ICTサポート事業以外にも、刺激的で面白い事業に取り組んでいくことができます。

当社は高校生向けのICT教育や高校生の採用に以前から力を入れて取り組んでいますが、最近になり、企業名を知っているという理由から入社を検討してくれる人が増えてきました。実際、私も高校生時代に当社の企業説明会を受けたことがあり、転職活動の際に「この企業知っている」と目に留まったきっかけになりました。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へ、メッセージをお願いします。

当社は、運用設計・運用構築・運用管理までと、システムライフサイクル全てに関わることができます。全てのライフサイクルに関わる中で、インシデント対応や、改善、リプレイスなど様々な業務を経験する事で技術者として成長出来ますし、なにより長期で安定的に仕事出来るのが魅力です。ICT企業というとシステム開発系の事業を行う企業が目立つので、システム運用を地味に感じる方もいるかと思いますが、ぜひ興味を持っていただきたいと思います。

また、学生の方がこれから就職先を検討する際は、家族や教員などに話を聞いて参考にすることが大切だと思います。社会人として会社で働いたり、日常を過ごしたりすることのイメージづくりをする上では、既に社会を経験した人から聞く情報が役に立つはずですよ。

リコーITソリューションズ株式会社

- ・エンベデッドソリューション事業
- ・ソリューション事業 ・グループIT事業

創るのは、「未来」。

RICOH
imagine change



秋田から世界の「はたらく」にITを。 デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。

Owner's message 経営者メッセージ

代表取締役 社長執行役員 橋本 泰成



秋田から世界の「はたらく」にITを。

デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズはリコーグループをITの力で支えるエンジニア集団、日々進化するトレンド技術を常に先行して獲得することで、お客様に選ばれ安心して使っていただける製品・サービスを提供し続けると共に我々も成長を続けています。

我々の財産は『社員』です。大学・大学院での学部・専攻にかかわらず、全国どの拠点にも最新の技術が学べる環境と機会があり、日本全国はもろろん、全世界のお客様に提供する製品・サービスの開発に活かせませう。

エンジニアとして成長しながら、「働きたい」を感じることができる会社を我々と共に創っていきましょう。



勤務内容

フランチなくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日・祝日)年次有給休暇(日・半日・時間単位)、各種特別休暇、フォーシーズン休暇、リフレッシュ休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後・育児・介護休業、慶弔・災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(※いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度	
初任給	高専卒(184,000円～)、四年制大学卒(204,000円～)、大学院卒(216,000円～)	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒(3名)	

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 橋本泰成	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	75名(男性65名、女性10名)	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-864-1211 E-mail : zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイトはこちら



interview

リコーITソリューションズ株式会社 秋田事業所
EIM 事業センター サービスマネジメント室
渡辺 裕介 さん

－渡辺さんはどのような業務を担当していますか？

当社は、リコーの複合機向けの組み込み開発からクラウドまで幅広いIT技術を活用しながら、日本国内に留まらないグローバルなお客様に向けて製品開発を行なっています。私が所属するチームでは、お客様が利用するクラウドWebサービスの機能を支える基盤システムを開発しています。私は、中でも新機能の開発を担当していて、先行例がなく非常に難しい領域ですが、自分が先陣を切って開拓していくことにやりがいや達成感を強く感じています。



－学生時代に情報系の勉強をしていないと、ついていけないのでしょうか？

文系・理系どちらであっても、入社後に横浜の本社に集まって基礎知識を勉強する集合研修があるので大丈夫ですよ。文系の人でも聞きやすい講義になっていますし、最初から詳しい人には良い復習になります。

研修終了後から1年経過するまでは、先輩社員が1on1でフォローするOJT研修も充実しています。まずは先輩の仕事の手伝いから入って、先輩が出す課題にも取り組みます。私は昨年、先輩として、「部署内の課題を探して、技術的に解決できるツールを作ってみよう！」という課題を与えられました。こうして、まずはチャレンジしてみるという気持ちが鍛えられると思っています。

OJTの後も成長のサポートは続きますし、モチベーションをあげるプロフェッショナル認定制度やビジネススキル研修、社員行動の表彰制度なども用意されています。

－御社での働き方について、詳しく教えてください。

私は基本的に在宅ワークで、入社するのは週1日程度です。実機のメンテナンスや、チームミーティングで気分を高めたい時に出社しています。オンラインでコミュニケーションができる土壤のある会社なので、問題なく働いています。また、1ヶ月トータルで規定の時間働いていればいいので、フレックスタイム勤務制度を活用し、今日は5時間、次の日は10時間という勤務時間でも大丈夫です。さらに最近ではワーケーション制度が整ってきたので、旅行しながら業務をしてみようと考えています。



他にも、男性も育児休暇をとる文化が浸透していて、私自身も昨年末に1ヶ月ほど取得しました。取得前に所属部署の上司・同僚に相談したところ、業務調整等に快く協力していただけただけのため、滞りなくお休みに入ることができました。最近では、コロナワクチン休暇、保育園休園時の特別休暇も積極的に活用しています。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

自分の好奇心を大切にしてほしいと思っています。そして、その好奇心を満たすことができる材料は、秋田にもあると知ってもらいたいです。私はITに興味があって、最初は首都圏の企業を中心に調べていましたが、秋田にリコーITソリューションズがあることを知り、入社を決めました。ITに関する知識がなくても、興味があり、技術を深掘りして調べていくことにハードルがない人ならこの業界に向いています。一から勉強して、知識を積み重ねることができる人なら、きっと活躍できますよ！

株式会社 ロイヤルパソコンシステム


- ・システムインテグレーションサービス（販売・提案・計画&課題・策定&設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・エンドユーザー様要件定義）
- ・テクニカルサポート ・各種サービスのご提案及び販売
- ・IT技術関連支援業務 ・広報紙作成企画・デザイン業務・WEBデザイン業務




あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われそうですが秋田県では数少ないSI（システムインテグレーター）として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01 新入社員への手厚いサポート
 新人研修を6ヶ月間設け、社内の説明から業務説明、資格の取得支援も行っていきます。基礎部分を学んでから安心して業務へ入れるようサポートしております。

POINT 02 社員同士の交流の場
 オフィス内は他部署も含め1つの部屋になっているため、社員同士の会話が多く活気が溢れています。また、社員同士の信頼関係を深められるように忘年会や新年会等社内行事も行ってまいります。

POINT 03 多様な働き方
 仕事とプライベートのバランスを重視しているため、年次有給休暇の他にも、アニバーサリー休暇など会社独自の休暇も設けております。また、育児休暇・介護休暇や短時間勤務、テレワーク等多様な働き方へいつでも対応できる体制を整えております。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年次有給休暇、年末年始休暇、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇		
各種保険	健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、技能手当、通信手当		
その他制度	定期健康診断受診助成、パソコン購入費助成、資格取得費助成		
初任給	高卒（160,000円～）、専門学校卒・四年制大学卒・既卒（160,000円～、経験値・資格取得状況による）		
賞与	年2回（夏期・冬期）		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代表者	代表取締役 高橋 一俊	勤務地	本社（湯沢市）
設立	2015年5月	資本金	6,000,000円
従業員数	10名（男性3名、女性7名）	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	TEL : 0183-72-7771 E-mail : info@rp-sys.co.jp		



企業webサイトは
こちらから



interview

ロイヤルパソコンシステム株式会社
 管理部
 高橋 由樹さん

ー御社が提供しているサービスについて教えてください。

システムの販売から、SI・施行・保守・サービスまでのトータルソリューションを提供しています。「IT」に苦手意識や不安を感じるお客様も少なくないので、安心して使っていただけるよう、丁寧な対応を心がけています。

お客様と対面のお付き合いを大切にしていることも、安心を提供する上でのひとつのポイントです。お客様の中には湯沢市の方だけでなく、横手市や羽後町の方もいらっしゃいますが、ウェブ会議や電話でのやりとりはもちろん、企業や個人のお宅に実際に出向いて業務に当たることが多いです。対面のお付き合いが、信頼関係の構築にもつながっていると思います。



ー今年から新たに2名入社されたそうですね。

はい。今まではキャリア採用をメインとしていましたが、今年は、2名の新卒社員を迎えました。2名とも未経験ですが、入社後の研修を終えて、最近実務段階に移りました。設立以来初めての新卒社員ですので、周りも手探りしつつではありますが、温かく見守りながら、成長をサポートしている状況です。

また、当社は、失敗を許容できる社風を作り上げていますので、積極的にチャレンジできる環境となっています。実際に新入社員の2人も、未経験ながら「もっとできることはないですか」と率先して業務に取り組んでいます。

ー御社で働く上で、高橋さんはどのような点にやりがいを感じていますか。

仕事を進める中で、情報が常に更新されていくため、新しい情報を学びながら経験を重ねていくことで自分自身の成長を感じられる点です。個人情報保護法改正などの法律関係や、新しいシステムのリリース情報など、常に勉強し続けています。勉強することによって自分の知識量が増えるだけでなく、その知識を活かしてよりよい提案ができるようになります。提案したサービスや商品がお客様に喜んでいただけると、大きなやりがいを感じます。

ーどのような人が御社に向いていると考えられていますか。

当社は対面での丁寧な対応を重視していますので、明るくコミュニケーションを取ることができている人が向いていると思います。デジタル分野における経験の有無に関しては、入社後しっかりとサポートしますので未経験の方でも問題ありません。

デジタルに興味がある方、地元で自分のスキルを發揮したい方はぜひお問い合わせください。



渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・機器販売及び保守サポート
- ・クラウド環境サービス事業



ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、平成3年、親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から約30年間、秋田県内の民間のお客様に対してシステムの提案活動を行っております。販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うコンピュータ機器の販売、導入後の保守サポート業務を行ってまいります。2010年からは、事業拡大を図り、関東圏、関西圏を中心とする全国のお客様に導入のコンサルティング及びシステム開発・導入を行っております。更に自社パッケージソフト開発販売の事業の展開も全国的に行っております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後 1、2 年ごとにグループ全社の同期社員懇談会などを行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT
02

社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後の祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT
03

ワークライフバランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワークライフバランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	土日、祝祭日、夏季休暇、年末年始、育児休暇、介護委休暇、アニバーサル休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、通信手当、役職手当、職能手当 ほか		
その他制度	テレワーク勤務制度、退職金制度、財形貯蓄制度、グループ親睦会、教育研修、資格取得補助金 ほか		
初任給	高卒(145,000円～)、専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒(160,600円～)、既卒(経験スキルによる)		
賞与	年2回、実績(3.7ヶ月分～)		
前年度採用実績	高卒(2名)、専門学校卒(1名)、四年制大学卒(1名)		

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	38名(男性31名 女性7名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-3005 E-mail : info@wisco.co.jp		



企業webサイトはこちら



interview

渡敬情報システム株式会社

常務取締役

藤原 弘樹 さん

ー御社の特徴を一言で教えてください。

「元請け100%の中小企業」であることが特徴です。「元請け」というのは「下請け」ではないということ。「中小企業」というのは「大企業ではない」ということです。

「下請け」というのは元請け企業の設計書通りに開発することが求められており、お客様に対して提案をしたり、「どうしたらお客様に喜んでもらえるだろう」と考えたりする余地がほとんどありません。その点、私たちは「元請け」の立場として、お客様とコミュニケーションを取りながら仕事ができています。

また、元請けでありながら「中小企業」であるということも大きな特徴です。元請け企業となるのはいわゆる大企業が中心で、大企業ならではの仕事もあるのですが、私たちは従業員40人ほどの中小企業です。そのため、自分が関わった仕事の成果が大企業よりも見えやすく、仕事へのやりがいにつながりやすいと考えています。



ー元請け100%ということですが、発注先は秋田県内と県外のどちらが多いですか。

売上高で見れば、県外の仕事が半分以上を占めています。

県南の企業として地元へ貢献することを大切にするとともに、関東圏や関西圏から仕事を受注し、外貨を獲得しています。

関東圏や関西圏のお客様から求められる仕事は要求水準が高く、社員とお客様との密接なコミュニケーションが必要になりますが、弊社には関東圏からUターンしてきた社員も多く、これまで自分が関わってきた関東圏の仕事に関わりたいという思いから、レベルが高い関東圏の仕事をしたという社員が少なくありません。

ー従業員が働きやすいようにするための工夫はありますか。

コロナ禍への対応もあり、テレワークの推進はここ数年重点的に取り組んできました。その結果、ほぼ全ての業務がスマホとノートパソコンがあれば完結できる体制を構築できました。オンライン上にバーチャルオフィスを設置し、社員はテレワークでバーチャルオフィスに出勤してもよいし、実際に出勤して他の社員と顔を合わせながら打ち合わせをしてもよく、社員の希望を踏まえながら実施しています。

また、社員が休暇を取りやすいよう、いろいろな記念日に取得することを推奨しており、育児休業も男性が3ヶ月取っているなど、働きやすさは高いと思います。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

現在、関東圏でICT企業に勤めている方や県南出身の学生で、県南に住みながら働きたいという方はお問い合わせください。「元請け100%の中小企業」という特色により、横手市に住みながら、首都圏のお客様と直接取引を行い、顧客満足度向上に向けた仕事をするることにより、地元へ貢献することができます。



アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所

・システムインテグレーション ・業務改善コンサルティング
・IT機器販売、敷設



地方創生をひとつのテーマに 東京、秋田で活動しています。

アイ・エム・サービスは、創業者の出身地である秋田県内の地方自治体と、保険会社に向けたさまざまなソリューションを提供しています。お客さまに替わって要求定義の取り纏めから、システム設計、ネットワーク・サーバー構築、IT関連機器の販売・設置といった業務や、保険業界で長く培ってきたノウハウを活かした業務改善・事務代行までお客さまに必要な支援を一貫して行っています。また、秋田営業所では東京本社等からのニアショア開発業務も請負い、秋田で業務しながら新しい技術・技法に触れることで業界の進歩・発展に取り残されることなくスキルを磨いています。

秋田県内に向けた再生可能エネルギー推進や、農業人口過疎化地域におけるIoT技術を利用した農業支援技術の研究、県内大学との産学連携によるIT技術の研究など、秋田の未来を『共に創造』しています。



Owner's message

経営者メッセージ

明日、そして未来に続く懸け橋を。

社会が激しい変化に見舞われる時代。

国は Society 5.0 の提唱の中で、最新技術を利用し目指すべき未来社会を創出すると謳いました。

その重要なキーとなるのはITの力。

ITの領域でイノベーションを生み出し、社会的ニーズに対応していくと共に、IT技術を駆使して、多様な社会的課題を解決します。

ご要望に真摯に耳を傾け、ひとつひとつのプロジェクトに持てる技術であたり、多くのお客さまから信頼をいただきました。

これまでの半世紀で積み上げてきた力を資産に、新しい半世紀へ。

未来への懸け橋となるよう、IMSが次の価値ある扉を拓きます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、特別休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限3万円まで)、住宅手当、職位手当、時間外手当 ほか		
その他制度	退職金制度(勤続3年以上)、定期健康診断、関連保養所、親睦会活動、優秀社員表彰 ほか		
初任給	高専卒(185,000円)、短大卒(182,000円)、専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(187,000円)、大学院卒(200,000円)、既卒(スキル・経験値による(IT経験ない場合は卒業後3年以内))		
賞与	年2回(入社2年目より)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2-1-60 アイテックスビル1階		
代表者	秋田営業所長 藤原 裕	勤務地	本社(東京都港区)、秋田営業所(秋田市)
設立	1975年4月	資本金	80,000,000円
従業員数	20名(男性13名、女性7名)	平均年齢	43.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-6611 E-mail : ims-akita@ims-net.org		



企業webサイトは
こちらから

株式会社アイシーエス 秋田支店

- ・システムインテグレーション ・コンサルティング ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築 ・サーバ仮想化 ・グループウェア導入/運用管理
- ・機器販売/レンタル/リース



「情報システムの開発・導入から運用までトータルサポートならアイシーエス」

アイシーエスは、1966年（昭和41年）の創立以来、自治体の事務や医療、流通など各分野の専門知識を活かし、地域における情報化社会の実現に貢献してまいりました。

情報システムのコンサルティングから開発・運用まで、お客様をトータルサポートするシステムインテグレータであり、多くの実績と高い技術力に裏付けされた先進的なシステムのご提案はもちろん、きめ細かいアフターフォローを行うことが大きな特徴です。またマルチベンダーとしての柔軟な対応で、お客様の視点に立ったご提案も高い評価をいただいております。

これまでに培った経験を活かし、皆様のお役に立つ企業でありたいと考えております。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 社員間交流が盛んです

昭和53年から始まった「盛岡さんさ踊り」に昭和60年から毎年参加しています。新人たちは先輩社員の指導のもと二か月近く太鼓練習を重ね、さんさ太鼓の拍子を叩けるようになります。当日は、先輩たちとともに300名近くの大隊列に加わり、盛岡さんさ踊りの盛り上がり役に役がまっています。

POINT 02 社内のクラブ・同好会活動も盛んです

長年活動している野球やテニス、バドミントンの他にも、最近ではカーリングやボルダリングといった同好会も結成されています。また現在は、運動部の他に吹奏楽やIT技術に関する研究会など文化系の同好会も活動するようになりました。趣味や気が合う仲間が集まって会を結成し、就業後や余暇の時間を上手に活用しています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:15		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、記念日(誕生・結婚)休暇 ほか		
各種保険	健康保険、労働保険、厚生年金、確定給付年金、企業年金(確定拠出年金)		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当 県外手当ほか		
その他制度	持株会、財形貯蓄、社員旅行、保養所、海外研修		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(176,000円)、四年制大学卒(201,000円)、大学院卒(211,000円)、既卒(職歴に応じて)		
賞与	年2回(6月・12月) 他に業績賞与(3月)		
前年度採用実績	既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王二丁目1-54 三交ビル		
代表者	代表取締役社長 法貴 敬	勤務地	本社(盛岡市)、一関事業所(一関市)、秋田支店(秋田市)、青森支店(青森市)、仙台支店(仙台市)
設立	1966年9月	資本金	35,000,000円
従業員数	11名(男性7名・女性4名)	平均年齢	47.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-6171 E-mail : ics-akita-eg@wil.ics.co.jp		



企業webサイトはこちら

株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発
- ・運用保守事業
- ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業
- ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経営を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	高卒(170,000円)、高専卒・短大卒・専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(200,000円)、既卒(220,000円)		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	既卒(2名)		

企業概要

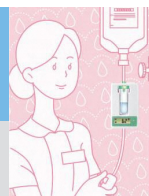
所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)
設立	1969年4月	資本金	35,000,000円
従業員数	33名(男性30名、女性3名)	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : info2@adcnet.ne.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社アクトラス

- ・ 組み込みソフトウェアの開発
- ・ 電子回路設計
- ・ そのほか関連システムの開発、製造販売



先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO₂等の環境情報を送信し、サーパー管理を実現しました。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションがおこなえる環境です。



PHOTO
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。



PHOTO
03

展示会へ同行したときの様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休二日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年2回(6月、12月)、実績(6ヶ月分)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川2丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性7名、女性3名)	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-2301 E-mail : postbox@actlas.co.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に関わり合い、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

自由な雰囲気です社員同士の コミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT
02

入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。

また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(172,000円)、四年制大学卒(187,000円)、大学院卒(202,000円)		
賞与	年2回(6月・12月)、実績(3.5ヶ月)		
前年度採用実績	短大卒(1名)、専門学校卒(3名)		

企業概要

所在地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代表者	代表取締役 大槻 忠則	勤務地	本社(秋田市)、大仙支社(大仙市)、能代事業所(能代市)
設立	1990年4月	資本金	33,000,000円
従業員数	87名(男性73名、女性14名)	平均年齢	36.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-823-8781 E-mail : sales@atika.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社アルファシステム

- ・自治体や民間を対象としたフレイル健診事業
- ・中小病院やクリニックを対象とした医療情報システムの導入事業



デジタル健診で地域のフレイル予防を実現

株式会社アルファシステムは、「フレイル健診システムαFROW（アルファフロウ）」（特許取得済）を商品化し、秋田県内の多くの自治体のフレイル予防事業を受託しております。

当社のICT技術に関するノウハウを応用し、通常1週間以上かかる健診結果の提示を、健診終了後数十分程度のスピードを実現。「鉄は熱いうちに打て」の言葉の通り、健診を受けたその日から熱意をもってフレイル予防に取り組める仕掛けを盛り込んでおります。

POINT
01

フラットで風通しが良いです。男性も女性もそれぞれが同じように役割を持ち、活躍しています。医療や介護の分野では、とりわけお客様の課題に寄り添い、柔軟な視点で提案できるスキルが求められています。もちろん、育児との両立をお考えの方も、終業時間を調整できますので安心です。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	週休2日、年間休日115日、祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇等特別休暇有		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度		
各種手当	通勤費、職種手当、家族手当、住宅手当 他 当社規定に基づく		
その他制度	研修制度、在宅勤務制度、資格取得補助、永年勤続表彰金有		
初任給	四年制大学卒・既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年2回		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(4名)		

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百列2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社(秋田市)、青森支店、仙台支店、茨城支店、埼玉支店、東京支店、新潟オフィス
設立	1993年10月	資本金	10,000,000円
従業員数	56名(男性39名、女性17名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 018-853-1120 E-mail : infomation@alpha-sy.co.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・パッケージシステム開発・運用保守
- ・クラウドサービス個別開発、導入支援、コンサルティング
- ・サポートデスク/ヘルプデスク
- ・金融系システム開発・運用保守
- ・工場システムの開発・運用保守



「技術は人のために」 私たちは人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

パッケージ開発を主軸として活動し、現在はクラウド開発やスマートフォン・タブレットを利用したシステム開発、金融系開発、工場システム開発など、お客様と社会のニーズに応じた様々な変革に取り組んで参りました。

経験を重ねた技術力は、誰一人も取り残さない多様な社会の実現に貢献する為にあります。現代の様々な困難を誰かが一人で抱え込まないよう「お客様の困った」を経験を重ねた技術力で解決できるようサポートいたします。優しさに溢れたあたたかな人と人とのコミュニケーションの為に、明るい秋田の未来のために、貢献し続ける技術者集団であり続けます。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01

テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事が出来ます。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT 02

社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlagやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT 03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワークライフバランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率 100% を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45~17:30もしくは9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、特別休暇(結婚休暇、妻の出産休暇)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、民間の保険会社を利用した退職金積立のための養老保険・医療保険・所得補償		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、住宅手当、扶養手当、		
その他制度	定期健康診断受診料全額会社負担、カウンセリング無料(セーフティネット利用)		
初任給	高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(190,000円~) ※実務経験・保有スキル・保有資格などによる		
賞与	年2回(夏季8月、冬季12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 川合 俊昭	勤務地	秋田市、テレワーク可
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	30名(男性25名、女性5名)	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-895-5515 E-mail : kawai@a-hit.co.jp		



企業webサイトはこちら

エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

Owner's message 経営者メッセージ



未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(173,000円～)、四年制大学卒(200,000円～)、大学院卒(203,000円～)、既卒(230,000円～380,000円程度 ※経験値による)		
賞与	年3回(6月、9月、決算賞与12月)、実績(2021年平均6.7ヵ月)		
前年度採用実績	専門学校卒(2名)、四年制大学卒(6名)、大学院卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役社長 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	104名(男性89名、女性15名)	平均年齢	37.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-882-2016 E-mail : nobuhiko@adf.co.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社エス・エフ・ティー

- ・組み系ソフトウェア受託開発
- ・ソリューション
- ・運輸・物流、電子決済(EMV等)
- ・OSポーティング
- ・各種ドライバ開発
- ・音声、画像処理開発関連
- ・センシング応用技術
- ・IP無線機ソフトウェア開発



先駆の技術で未来を開発

■ 当社は、社名の由来である” Software of Fundamental Technology” に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■ 「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



- POINT 01** 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。
- POINT 02** 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積めます。
- POINT 03** 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！
- POINT 04** 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。
- POINT 05** 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間：9:00～17:30、コアタイム：10:00～15:00	
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日、年間125日。その他年次有給休暇、慶弔休暇等	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、企業年金基金制度、退職金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 等	
各種手当	住宅手当、家族手当、役職手当、通勤手当、時間外手当、休日出勤手当	
その他制度		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(165,000円)、四年制大学卒(190,000円)、大学院卒(195,000円～225,000円)	
賞与	年2回(業績により決算賞与あり)	
前年度採用実績	大学院卒(1名)	

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、本社(神奈川県大和市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	12名(男性11名、女性1名)	平均年齢	40.4歳
問い合わせ先	TEL：046-200-4120 E-mail：recruit@sft.co.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務



つぎのミライは、
あなたの街から
はじまる。

NTT東日本グループ

地域に密着した 「NTT東日本の顔」として、 地域のお客さまにサービスを 届け、安心を守る

最先端のICTサービスを活用したコンサルティングを通じ、地域のお客さま（法人・一般家庭）の事業や生活を支え、より便利で豊かにすることが使命です。また、NTT東日本の通信ネットワーク設備を24時間365日維持・運営しつづけることで、地域の安心・安全を守っています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックスタイム・リモートワーク・在宅勤務等社員一人ひとりが働きやすい環境や制度を整えています。また、ライフイベントの一つである出産前後の特別休暇、出産後の育児休暇等もあり育児退職後の復職率は100%です！

POINT
02

地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かした地域に密着したコンサルティング営業・SE・エンジニアとして、思い入れのある土地に根付いて働くことが可能です！

POINT
03

新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SE・エンジニアとして活躍するための各種研修を準備しています。スキルアップや資格取得をバックアップする豊富なメニュー（各種eラーニング、通信教育など）を提供。自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

勤務内容	くろみん	えるぼし
勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり	
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休暇等	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等	
各種手当	初任給以外に勤務実態等に応じて手当あり(時間外手当、外勤手当、扶養手当、通勤費等)	
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用	
初任給	高卒(181,980円)、高専卒(194,570円)、短大卒・専門学校卒(191,990円)、四年制大学卒・大学院卒(221,160円)	
賞与	昇給：年1回、賞与：年2回	
前年度採用実績	高卒(5名)、高専卒(2名)、四年制大学卒(4名)、既卒(3名)	

企業概要			
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、秋田県
設立	1999年7月	資本金	—
従業員数	218名(男性203名、女性15名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：0800-800-8148 E-mail：akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社 ケーエンジニアリング

- ・ 微小信号増幅回路や電力変換回路のハードウェア開発と製造
- ・ 各種の組込ソフトウェア、PCアプリケーションソフトウェアの開発
- ・ 計測器及び計測器周辺機器の開発と販売



ソフトウェアや電子回路が好きなメンバーで仕事してます。
測定器のハードからPC用アプリケーションソフト、組込みソフトまで開発いたします。

株式会社ケーエンジニアリングは、微小信号増幅回路と電力変換回路の開発、そしてPCアプリケーションソフトと組込ソフトの開発を得意分野としています。

これらの技術を元にして、超高感度センサ、振動検査装置、モーター特性計測器、バッテリーアライザー等の開発をしています。さらに、IoT関係では、メール発報システム「ランプ監視メールキット」や、自社開発したセンサモジュール、組込用FFTアナライザ等の販売を行っています。

「検査装置を開発したい」「製品の電子回路を開発したい」「工場のデータをPCで可視化したい」等の課題がありましたら、お問い合わせください。実現可能なプランをご提案いたします。



ものづくりが好きなメンバーで仕事しています

私が好きな電子回路やソフトウェア開発を事業化するために設立した会社です。主な事業内容は自社製品と特注計測器の開発・販売です。開発に関しては、回路設計・製作、ソフトウェア開発、機構部品の設計・製作のほとんどを内製しています。

私自身、高専ロボコンの学外監督や大学との共同研究により、学生の方々と接する機会が多いのですが、若い方の発想力と行動力には驚かされることばかりです。今後は、このようなエンジニアの卵の方と共に仕事ができるように、弊社の事業体制も整えて行く予定です。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	とくになし	
その他制度	-	
初任給	高専卒・専門学校卒・四年制大学卒 (200,000円)	
賞与	年1回	
前年度採用実績	なし	

企業概要

所在地	〒010-1623 秋田県秋田市新屋町字砂奴寄4-11 産業技術センターC棟6号室		
代表者	代表取締役 金野 正史	勤務地	秋田市
設立	2009年1月	資本金	1,000,000円
従業員数	2名(男性2名)	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-896-4304 E-mail : mk@k-engi.com		



企業webサイトはこちらから

株式会社 システムソリューション

- ・業務アプリケーションの開発
- ・システム導入・運用コンサル
- ・クラウドサービス
- ・ネットワーク構築
- ・バックアップデータ支援システム構築



木材・木製品関連業に特化したシステムづくり

木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドライン「木材流通トレーサビリティ」制度化に対応した木材関連業専用統合システム「木材角銘Ver5」を商品化リリースしております。

木材素材の供給から木材加工等の生産管理・木製品の販売・住宅施工工事管理まで一貫した統合システムで、他にはないオンリーワン商品です。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

社内教育・社外研修制度

システム開発経験が無くてもOJTを中心に社内教育を実施又、必要に応じて社外研修制度があります。
(派遣はありません)

POINT
02

全国各地のユーザー

システム導入コンサル及び運用支援を通じて、社会的なスキルアップに繋がります。事業全体情報を公開しており、入社早期から経営感覚を身につけて貰うこと実施、期待しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(180,000円~)、四年制大学卒(200,000円~)		
賞与	年2回(夏・冬)、実績(平均3か月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

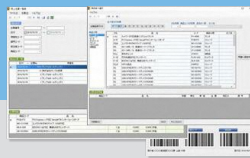
所在地	〒011-0951 秋田県秋田市土崎港相染町字沼端71-11		
代表者	代表取締役会長 谷 早人 代表取締役社長 谷内 雅則	勤務地	本社(秋田市)
設立	2010年1月	資本金	4,000,000円
従業員数	5名(男性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-893-4451 E-mail : info@sys-sol.jp		



企業Webサイトは
こちらから

株式会社シント

- ・自社パッケージソフト制作・販売
- ・制御系システム開発
- ・業務系システム開発
- ・売上管理、物流管理、顧客管理、在庫管理、医学会計
- ・Web系システム開発
- ・ネットワーク設置設定、メンテナンス



「わからないからできない」を
「わかるからできる」に、
感動を貴社に届けたい。
シントは貴社の業務をIT化し、さらなる発展のお手伝いをします。

シントは、販売管理、営業支援、給与計算、在庫管理、生産管理等の基幹業務を始め、FA、各種測定制御など企業様業務のIT化を強力に支援しております。

自社開発の充実した各種業務支援パッケージソフトをベースとして、企業様のご要望に的確なソリューションを迅速に提供いたします。

また、企業様が開発されたハードウェアの能力を最大に生かすため、制御アプリケーション、組込みソフトウェアのコンサルティングも行い、企業様のご発展に貢献しております。

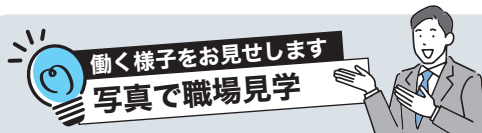


PHOTO
01

会社は外旭川駅から徒歩すぐ。向かいにコンビニがあり、人気の飲食店も周辺に多くあります。



PHOTO
02

ワークスペース。ミーティングや雑談を挟みながら、集中して作業に取り掛かれる環境です。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇	
各種保険	各種社会保険完備	
各種手当	通勤手当、残業手当 ほか	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成	
初任給	既卒(200,000円～400,000円)	
賞与	なし	
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(2名)	

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川水口34-6 外旭川テナント2F		
代表者	代表取締役 信太 直人	勤務地	秋田市
設立	2002年7月	資本金	2,500,000円
従業員数	19名(男性18名、女性1名)	平均年齢	38.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-846-1720 E-mail : info@sinta.co.jp		



企業webサイトはこちら

東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売 ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我社は、東光グループの一翼を担うICTのプロ集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行っております。

我社の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。
全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT
02

社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。
東光グループで運動会を開催し、グループ他社との交流も行っております。

POINT
03

健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。
経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年、22年は全国上位500社に選ばれています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30 10時休憩(5分) 12時休憩(60分) 15時休憩(5分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当		
その他制度	退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、保養施設(安比高原)、親睦会行事		
初任給	短大卒・専門学校卒(168,500円)、四年制大学卒(193,000円)、大学院卒(196,000円)		
賞与	年2～3回 8月、12月(4.5カ月分)、期末2月(業績により支給)		
前年度採用実績	専門学校卒(2名)、四年制大学卒(1名)		

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)、能代営業所(能代市)、にかほ営業所(にかほ市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	73名(男性58名、女性15名)	平均年齢	42.7歳
問い合わせ先	TEL : 0186-49-2944 E-mail : hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

社員同士のコミュニケーションを重視

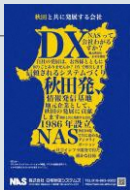
- 1) 親睦会の活動（社内旅行、レクリエーション、忘年会等）を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT 02

ワークライフバランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:30(勤務地によって異なる場合有)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日：2021年度休日123日・年次有給休暇：年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 他		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 他		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(165,500円～219,500円)、四年制大学卒・大学院卒(175,200円～229,200円)		
賞与	年2回(7月、12月)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2丁目2-17		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	71名(男性65名、女性6名)	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL：018-863-9237		



企業webサイトは
こちらから

net. パソコン教室

- ・ Office講習（個人・企業等）
- ・ データ復旧（HDD・USBメモリ等）
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で約19年パソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮っております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00（場合によっては変更有り）		
休日休暇	基本日曜日（場合によっては変更有り）		
各種保険	なし		
各種手当	なし		
その他制度	—		
初任給	なし		
賞与	なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	事務所(南秋田郡)
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-875-2345 E-mail : info@net-pc.jp		



企業webサイトはこちらから

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージングアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

社員間の情報共有や活動が活発

- ・社内報月1回発行（会社のビジョンや事業部報告、クラブ活動やプライベートの過ごし方までタイトルの「今」を発信）
- ・クラブ活動が発足しやすい環境（釣り部、うどん部ちくわぶ、軽音部、雪山部 ほか）

POINT
02

資格取得支援をバックアップ

- ・3つのバックアップ有（受験料の支払い、合格表彰金、資格手当）

POINT
03

表彰制度

- ・貢献した社員や成果を出した社員を表彰。（社長賞、役員賞、プロジェクト大賞ほか）

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30 ※フレックス制選択可		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住居手当、子ども手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、クラブ活動 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒（210,000円～ ※スキル・経験値による）		
賞与	年3回		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	本社(東京都新宿区)、秋田事業所(秋田市)
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	9名(男性9名)	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-5996-1320 E-mail : a-turn@bai.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社 ビー・エス・サイター

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣 ・IT助成金の活用支援、コンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



弊社は、令和3年6月1日に創業50周年を迎えることができました。

これまでにお世話になりましたお客様をはじめご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイター」として創業以来、文具事務機器販売からIT関連サービスのご提供まで、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。

この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します。

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願い申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料補助		
初任給	四年制大学卒(167,500円~356,500円)		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名)	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-7400 E-mail : info@bss-web.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

ファイオン株式会社

- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに版權事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」——人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Web コンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT時代の新しいエンタテインメントの創造とAIやビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主役であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名パイプレイヤーです。

勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり		
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり ※繁忙期は土日出勤、代休あり		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、駐車場手当		
その他制度	-		
初任給	四年制大学卒(100,000円) ※スキルによる。基本給に加え成果報酬あり		
賞与	年1回		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48 トラバンツビル 4階401号室		
代表者	代表取締役社長 北嶋友暁	勤務地	本社(秋田市)
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名)	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-6347 E-mail : info@phiomn.com		



企業webサイトはこちら

株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務（クラウドコンピューティング、BPO等）
- ・ネットワーク構築
- ・地域政策コンサルティング
- ・企業経営コンサルティング



～お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する～Fir

弊社は、北都銀行ならびに荘内銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ（IDC）及びビジネス・プロセス・アウトソーシング（BPO）業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



代表者ご挨拶

秋田県のシステムソリューション企業「フィデア情報システムズ」と、山形県の地域シンクタンク「フィデア総合研究所」が2019年に合併し、弊社「株式会社フィデア情報総研」がスタートしました。

「地方創生へ寄り添ったコンサルティング」と、「DIGITAL社会への変化をサポートするITソリューション」、旧2社のコラボレーションはもちろん、フィデアグループとして荘内銀行・北都銀行とのグループコラボレーションを実現し、地域社会・地域経済へ貢献していくことを目指しております。

株式会社フィデア情報総研は、ICTソリューション&シンクタンクという機能を有する知識集約型企業として、地域と共にさらなる成長、新たな発展に全力を尽くすと共に、皆さまのご期待に沿うべく役職員一同努力してまいります。

勤務内容

くるみん

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45～17:00		
休日休暇	土日祝日、年末年始休暇、連続及短期休暇、有給休暇、特別休暇、ハッピー休暇		
各種保険	各種社会保険完備		
各種手当	家族手当、住宅手当、通勤手当 他		
その他制度	-		
初任給	専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(200,000円)		
賞与	年2回(6月、12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目4-23		
代表者	代表取締役社長 宇野 寿人	勤務地	本社(秋田市)、山形支社(山形県山形市)、秋田事業所(秋田市)、仙台事務所(宮城県仙台市)、由利本荘営業所(由利本荘市)
設立	1974年2月	資本金	50,000,000円
従業員数	159名(男性113名、女性46名)	平均年齢	46.1歳
問い合わせ先	TEL : 018-883-0205 E-mail : info@fir.co.jp		



企業webサイトはこちらから

ボナンザクリエイティブ 合同会社

- ・Web・IT事業(ホームページ制作・ECサイト構築)
- ・デザイン事業(チラシデザイン・Webデザイン等)
- ・広告代理店事業 ・プリント事業(Tシャツプリント・刺繍等)



お客様の目的に沿った ご提案を致します

弊社は、2013年に由利本荘市で個人事業として創業し、2019年に法人化しました。

チラシやポスター、パンフレットのデザイン作成や、Tシャツなどへのウェアプリント・刺繍を取り扱うプリント事業の他に、ホームページの構築設計・制作・管理運用、Web系システム開発、スマホアプリ開発を取り扱うWeb・IT事業を行っております。豊富なデザイン力とWeb技術で、企業パンフレットや店舗ユニフォーム、企業ホームページなど、御社の販促をトータルサポート致します。

単なる制作業務のみならず、お客様の目的に沿った最適なお提案を心がけ、お役に立てるよう努めてまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

平均年齢 35 歳で、若い想像力の発揮に力を入れています。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	専門学校卒(スキル・経験値による)、四年制大学卒(140,000円~)、既卒(スキル・経験値による)		
賞与	なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒015-0014 秋田県由利本荘市石脇字山ノ神11-449		
代表者	代表社員 泉谷 起馬	勤務地	由利本荘市
設立	2019年3月	資本金	500,000円
従業員数	3名(男性1名、女性2名)	平均年齢	-
問い合わせ先	TEL : 0184-44-8828 E-mail : bonanza@bnzc.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



私たちは進化する顧客ニーズに対応した情報システムをご提供します。

当社は、株式会社山ニ(創立1940年)のグループ企業として昭和51年(1976年)に設立されました。

以来、多くのお客様に多種多様な業務用ソフトウェア及びアウトソーシングサービスを提供させて頂いております。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



社員が働きやすい環境づくりへの取り組み

POINT 01 リモートワークの推奨

POINT 02 ビジネスカジュアルの推奨

POINT 03 歯科検診やインフルエンザワクチン接種費用などの助成制度

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、資格手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得奨励制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(170,000円~)、四年制大学卒(185,000円~)、大学院卒(200,000円~)、既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年度内2回(7月、12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	37名(男性29名、女性8名)	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-839-7834 E-mail : webmaster@yamani-system.co.jp		



企業webサイトはこちらから

リコージャパン株式会社 秋田支社

・さまざまな業種におけるお客様の経営課題・業務課題に対して
ICTを駆使した各種ソリューションの提供



リコーのデジタルパツと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービス

デジタルテクノロジーと、地域密着でお客様に寄り添ってきた私たちの経験を活かし、お客様のデジタルトランスフォーメーション（DX）をサポートします。

RDPS（RICOH Digital Processing Service）は、業種業務ごとの固有のワークフローをデジタル化し、人とデジタルの間のストレスを低減することで、働く人のパフォーマンス向上と効率的な業務運営の実現に貢献します。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

働き方改革を実践する ViCreA の
ライブオフィスにお越しくだけさい。

私たちの職場環境をViCreA（Value Innovation Creative Area）と呼び、お客様にご覧いただく活動をライブオフィスと言います。

私たちの工夫・失敗・成功をそのままお客様にご説明しています。

POINT
02

好きな街で好きなだけが
私たちの働き方です。

人生にはさまざまなイベントがあります。結婚、出産、病気、介護などです。住む街を変えなければならないこともあります。

リコージャパンは全都道府県に合計300を超える拠点があります。

勤務地変更は社員の希望が叶いやすい会社です。

秋田支社は、ふるさと秋田でがんばりたい秋田県人であふれています。

勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	9:00～17:30	
休日休暇	週休2日制、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など【有給休暇】初年度:12日、次年度:15日(最高20日)	
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)	
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ) など	
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり	
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(184,000～205,000円)、四年制大学卒(200,000～221,000円)、大学院卒(208,600～229,600円)	
賞与	年2回(7月、12月)	
前年度採用実績	専門学校卒(1名※)、四年制大学卒(1名※) ※秋田支社2022年度実績	

企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代表者	リコージャパン株式会社 代表取締役社長執行役員 CEO 木村 和広	勤務地	秋田事業所、大館事業所、能代事業所、由利本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	126名(男性115名、女性11名)	平均年齢	44.6歳
問い合わせ先	TEL：018-823-0111 E-mail：kohki_ogasawara@jp.ricoh.com		



企業webサイトは
こちらから

有限会社インフォテック

- ・パソコンサポート(修理・メンテナンス)
- ・Webサイト(デザイン・制作・管理・運用)
- ・インターネットライブ配信 ・パソコン講習(行政等)
- ・フリーマガジン Sぶれっそ発行



パソコンのお困りごと、 ホームページ制作 お任せ下さい！

弊社は仙北市を拠点とし、パソコンのメンテナンス・修理をはじめ、Webサイト制作を行っております。

業務の省力・円滑化、インターネットを利用したコミュニケーション、店舗・業務内容の効果的な宣伝等「ITをより快適に、より便利に」活用して頂く為のご提案をしております。

パソコンのちょっとした不具合から、企業向けのリモートメンテナンスシステムまで、幅広いご相談を受け付けております。また、Webサイトも事前の綿密な打ち合わせの上、お客様一人一人に合ったものを、企画・ご提案させていただきます。制作後の運用に関わるご相談もお受けしております。

ITを利用した、あなたの「やりたい事」をお聞かせください。



POINT 01 社員のための充実した研修制度

専門研修や資格取得研修などの充実した教育訓練により、専門的知識の向上を図りながら、ひとりひとりのスキルアップをサポートいたします。

POINT 02 ワークライフバランス実現を目指して

有給休暇の取得率は100%。仙北市イクボス共同宣言事業所として、子育てや介護のための短時間勤務を取り入れるなど、社員の仕事と生活の両立を図っています。

POINT 03 意見が出し合える職場環境

社員から出されたアイデアを取り入れ、社内の働きやすさや、新しい分野へのチャレンジを実践しています。

インターネット
附随サービス業

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(145,000円)、四年制大学卒(160,000円)		
賞与	業績により支給		
前年度採用実績	既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒014-0369 秋田県仙北市角館町上菅沢458-1		
代表者	代表取締役 坂本 洋	勤務地	本社(仙北市)
設立	1996年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	4名(男性1名、女性3名)	平均年齢	33.0歳
問い合わせ先	TEL : 0187-52-1144 E-mail : info@info-tech.jp		



企業ウェブサイトは
こちらから

有限会社クリック

- ・ホームページ制作
- ・レンタルサーバー
- ・ホームページの保守管理
- ・Webシステム開発
- ・各種グラフィックデザイン

CLICK

豊富な実績で効果のある ホームページを！

有限会社クリックは、平成10年に創業した老舗WEB制作会社です。インターネット技術がやっと普及し始めた創業当初からホームページ制作を手掛け、秋田県内の官公庁や民間企業様向けに多くの制作実績があります。また各種グラフィックデザインにも力を入れております。IT&デザインの関連事業総合サービス会社として、ソフト・ハード両面のコンサルタントから導入まで幅広く提案し「ホームページ」を軸とした、その展開方法まで責任をもって構築します。

豊富な実績と高い技術でワンストップでの対応を心がけ、お客様の満足のために誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく、責任ある仕事を一緒にやりませんか？

創業23年の老舗WEB会社で、制作実績も多数あります。現在は小さな会社ですが、2代目社長への代替わり(2021年)を機にこれからどんどん発展させていきます！

クリックが目指す企業像は

【小さな一流企業】

少数精鋭、必要最低限の資源で企業価値の高い会社を目指します！

【歴史あるベンチャー企業】

古き良き文化は残しつつ、新しいコトにどんどんチャレンジします！

【地域の発信力No.1企業】

WEBを駆使し、秋田を世界へ売り出す発信力になります！

- ・責任感があり、途中で投げ出すことなく最後までやり抜こうと努力する人。
- ・最新トレンドに敏感で新しいことが好きな人。
- ・WEBデザインが好きな人。

クリックの再スタートに、あなたの力をお貸しください！

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	専門学校卒・四年制大学卒・既卒(160,000円~※スキルや経験による)		
賞与	年2回(7月、12月)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王7丁目4-13 拓朋ビル		
代表者	代表取締役 湊 将栄	勤務地	本社(秋田市)
設立	1998年12月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名(男性2名)	平均年齢	36.3歳
問い合わせ先	TEL : 018-883-0321 E-mail : info@click-inc.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



インターネット
随伴サービス業

私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田を拠点とし、WEBを利用したシステム、スマートフォンやタブレット向けのモバイルアプリケーションシステムの設計・開発、またそれに伴うネットワークやサーバの構築～保守まで行っているIT企業です。スマートフォンやタブレット等のアプリケーション開発を得意としており、「MP:eMeeting」をはじめとする多くのアプリケーションをお客様へ提供してまいりました。お客様の業種はNTTグループ各社から銀行、大学、自治体まで多岐にわたっており、また秋田県内はもちろん県外のお客様のご依頼も多くお受けしております。

お客様のご要望にきめ細かくお応えるために、弊社は創立以来、常に新しい技術を取り入れてまいりました。今後もお客様の満足のために、最善を尽くしてまいります。

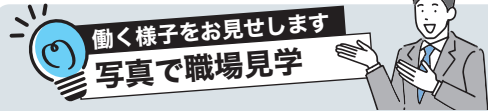


PHOTO
01

横手事業所の外観です。



PHOTO
02

展示会でペーパーレスシステム「MP:eMeeting」と施設予約システム「eRes」を紹介している写真です。

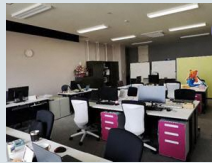


PHOTO
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島(グループ)を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

勤務内容

勤務時間	10:00～19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期(お盆)休暇、年末年始、育児休業、コロナ副作用休暇、産前・産後休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済		
各種手当	通勤手当、住宅手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(165,000円※スキル・経験値による)		
賞与	年1～2回(7～8月頃、12～1月頃)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	ベッチモントyokote 2F(横手事業所) 本社(横手市)、横手事業所(横手市)、東京事務所(東京都千代田区)、東成瀬村事務所(東成瀬村)
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	10名(男性5名、女性5名)	平均年齢	37.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-5060 E-mail : info@und-meer.com		



企業webサイトはこちらから

- ・Webコンテンツ制作
- ・スマホアプリ制作
- ・映像、3DCG制作
- ・オリジナルシステム開発・設計
- ・印刷物等各種デザイン
- ・イベント企画制作運営
- ・クリエイター養成スクール運営

トラパンツは秋田県秋田市にあるWeb&Movie制作プロダクションです。

CMSやアプリ開発、3DCG、次世代サービスの開発やイベントの企画運営および手伝い、トラパンツコンテンツスクールの企画運営なども行っております。



POINT 01 トラパンツは2000年に若手が3人で創業した、Web & Movie プロダクションです。プログラマー・デザイナー・映像クリエイターといった「なにかをつくりたくて仕方のない人々」が働きたい環境づくりを最重要視している会社です。
 地方の企業が地方を創り、そして世界を創るということを目指しています。

POINT 02 CMSやアプリ、Web、映像などの制作を礎に、イベント企画運営やスクール運営等の就業支援事業、ホテル・テナント、レストランなど、本社ビルがあるトラパンツビルでさまざまな事業を展開しています。例えばデザイナーとして就職したら、レストランのメニューデザインもするし、スクールで授業を受け持ったりと、自社内でもさまざまな事業を経験できます。

勤務内容

勤務時間	変形労働制(9:00~18:00)をはじめ、さまざまな働き方があります		
休日休暇	年間スケジュールによる。土日祝を基本的な休日とし、土出勤も有り。夏季年末年始、有給、子の看護休暇、育児休暇、介護休暇など		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤(住居)手当		
その他制度	ホワイトラ制度、海外視察研修、報奨旅行など		
初任給	高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(152,200円~)		
賞与	業績により、回数や額が異なります		
前年度採用実績	四年制大学卒(2名)、既卒(2名)		

企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48		
代表者	代表取締役 長谷川 敦	勤務地	本社(秋田市)、岩手オフィス(盛岡市)
設立	2000年2月	資本金	10,000,000円
従業員数	46名(男性30名、女性16名)	平均年齢	31.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-883-1909 E-mail : info@torapants.co.jp		



企業webサイトはこちら

株式会社ファストコム

- ・映像制作 ・WEB制作・WEB人材育成 ・メディア運用
- ・後継者育成ツアー/地域の魅力発信・発掘ツアーの企画開催
- ・「建助」



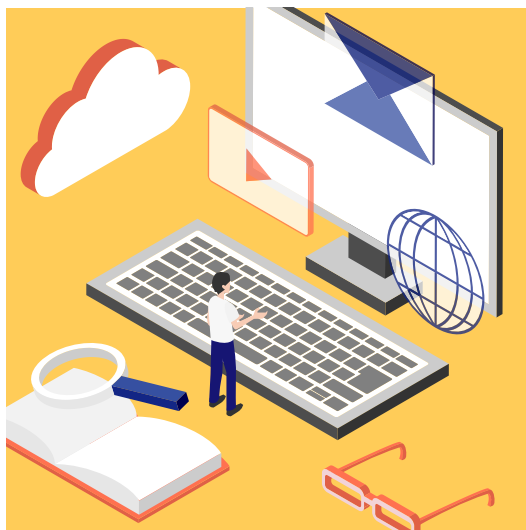
WEBデザインから映像制作まで。ワンストップクリエイティブが強み。

株式会社ファストコムは、2010年にWEB事業からスタートし、様々な事業を展開する総合企画会社です。

自社内に映像・WEB・グラフィック・空間デザインまで各分野のクリエイターが揃っており、高品質・スピード・コストパフォーマンスに優れた仕事を誇ります。未来のクリエイターづくりにも力を入れており、各地でのWeb制作やライターの講座を開催しています。

また社内には、建築現場のトータルサポート事業「建助(けんすけ)」や新規事業部門もあります。

多方面からお客様の課題解決のお役に立てる総合企画会社「FASTCOM」に何でもご相談ください！



インターネット
随時サービス業

勤務内容

勤務時間	—
休日休暇	※鹿角オフィスの場合 完全週休2日制・夏季休暇・年末年始休暇・年次有給休暇・慶弔休暇・産前産後休業・育児休業取得実績あり、年間休日128日(2020年実績)
各種保険	各種社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)
各種手当	交通費支給(上限2万円/月)、資格手当(宅地建物取引士/月2万円)、出張手当、勤続感謝手当(勤続満1年以上から対象)
その他制度	慶弔見舞金、定期健診・インフルエンザ予防接種補助制度、オリジナル米の支給、鹿角オフィスと全国のオフィス間の旅費補助制度(回数・金額制限あり)、社内イベントあり
初任給	学歴によらず135,000円~160,000円(スキル・経験による)
賞与	—
前年度採用実績	—

企業概要

所在地	〒018-5201 秋田県鹿角市花輪字下花輪33-1 まちなかオフィスB		
代表者	代表取締役社長 小林 栄治	勤務地	—
設立	2010年4月	資本金	1,000,000円
従業員数	—	平均年齢	34.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-6661-9260 E-mail : info@fastcom.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

ロジガード株式会社

- ・ SaaS(クラウドサービス)事業
- ・ 情報システムの開発及び販売
- ・ 物流業務/小売業務コンサルティング



《おかげさまで20周年》 クラウド在庫管理システムの リーディングカンパニー

クラウド型の在庫管理システムを開発・提供しています。徹底的な現場視点のご提案、丁寧なサポート体制を強みに、主力サービスであるWMS「ロジガードZERO」はクラウドWMS稼働数No.1を誇ります。ご契約者様である3PL事業者様を通して、多くの通販・EC事業者にご利用いただいています。

大手小売企業のITを駆使した高度化・情報化によるオムニチャネル化など先進的なニーズへも対応し、お客様とともに成長してきました。また、アジア各国の発展に伴い、当社製品の海外ユーザーも増加。ニュースにもなった中国・独身の日の出荷にも対応しています。おかげさまで2018年7月、マザーズ(現：グロース)に上場いたしました。(証券コード：4391)



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

提供している SaaS 製品は自社開発
であるため、好環境な開発現場です

- ・ 基幹製品は業界アクティブ導入拠点数No.1 (LOGISTICS TODAY株式会社調べ (2020年11月))
- ・ 上司、先輩が持つ開発ノウハウ多数
- ・ 柔軟な納期スケジュール
- ・ AWS等を用いたモダンなシステム構成での開発なども実施

POINT
02

柔軟な働き方を会社がサポートします

- ・ 勤務開始時間が7時～11時の選択制(実働7.5時間)
- ・ 1時間単位での有給休暇取得可能
- ・ 在宅勤務可能(社員全員に毎月在宅勤務手当支給)
- ・ 勤務時間超過分は、1分単位で残業代支給
- ・ 副業OK

POINT
03

当社はルールの範囲内であれば、NGはありません

自由な発想で自分がチャレンジしたいことを
実現できる場が当社にあります

勤務内容

勤務時間	9:00～17:30(出社時間は7:00～11:00で選択可。実働7.5時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、介護休暇、産前産後休暇、育児休暇他		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険他		
各種手当	交通費全額支給、時間外手当、出張手当、在宅勤務手当(月1万円)※全員に支給、退職金制度他		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、副業OK、ノートPC支給		
初任給	既卒(237,500円～365,000円※スキル・経験値による)		
賞与	年2回(7月・12月)、昨年度実績(3ヶ月分)		
前年度採用実績	既卒(2名)		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-48		山王善商ビル 2F
代表者	代表取締役社長 金澤 茂則	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、 機手開発センター(機手市)
設立	2001年7月	資本金	300,104,800円
従業員数	12名(男性11名、女性1名)	平均年齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL : 03-4590-8101		



企業webサイトは
こちらから

株式会社 秋田ケーブルテレビ

・有線放送事業 ・電気通信事業 ・番組制作
・広告営業 ・データセンター事業 ・物販事業



繋がる楽しさ 広がる暮らし 秋田とともに未来を創造

秋田市に地域密着型の有線テレビ放送局として開局。

デジタル放送、インターネット、固定電話事業を展開し、秋田市を中心に潟上市・五城目町・三種町の一部にもサービスを提供しております。

地域に根ざした番組の制作だけでなく、東北初となるローカル5G（地域の企業や自治体等が個別に利用できる5Gネットワーク）の免許を取得したほか、テレワークオフィス、映画館の運営、秋田犬をテーマとしたコンテンツ事業等、新たな事業展開を図るとともに、公益とのバランスも考慮した多角的な経営をグループ全体ですすめております。

地域情報インフラとメディアの担い手として常に先進的なネットワークを構築・維持し、良質な情報・コンテンツ・サービスを提供することで、お客様のニーズに応え、地域に必要とされる企業を目指しております。

また、事業所内保育園の設置による福利厚生充実や、地元スポーツチームのスポンサー活動等、地域密着の活動も行っております。



POINT 01 **ライフスタイルに合わせた働き方ができます**
有給休暇の取得率が高く、時短勤務やテレワークを取り入れるなど、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。またフレックス勤務を取り入れる社員も多く多様性を重視した働き方が実現できます。

POINT 02 **業態に囚われない多様な事業にチャレンジしています**
ケーブルテレビ事業だけではなく、グループ全体で映画館、テレワークオフィスの運営、保育事業等の多種多様な事業にチャレンジしています。また秋田ならではの地域性を考慮したにぎわい創出、BtoG事業にも積極的に取り組んでおります。

放送業

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00（フレックス勤務可能）		
休日休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	業所内託児所あり（3歳児未満対象）		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒（169,000円～）、四年制大学卒・大学院卒（197,800円～）		
賞与	年2回（夏・冬）、その他業績に応じ年度末支給あり		
前年度採用実績	四年制大学卒（1名）、既卒（1名）		

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南1丁目1-3		
代表者	代表取締役社長 末廣 健二	勤務地	秋田市
設立	1984年6月	資本金	1,200,000,000円
従業員数	96名（男性54名、女性42名）	平均年齢	40.3歳
問い合わせ先	TEL：018-865-5141 E-mail：info@cna.ne.jp		



企業webサイトはこちら

株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に附帯関連する一切の業務



「CGの未来を創造する」というコンセプトのもと、CGコンテンツを提供する会社

バーチャルの世界で5感を感じるようになれば、リアルで行われているサービスのほとんどがバーチャルの世界にコピーされる。そうなれば、あらゆるサービスにCGが使われる時代がくる。こんな時代の変化の先、CGの未来を創造するため、表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブを創出していきます。



我が社の自慢

アピールポイント



3DCGでデジタルコンテンツの制作・開発をお手伝いしている当社。『表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブの創出』を軸に掲げ、ゲームやアニメなど…多彩な人気コンテンツに技術提供しております。

上記実現の為、以下に注力しています。

POINT
01

充実した研修制度

それぞれの役割を明確にし、必要な能力・スキルを身につけるための道筋を示すところにより、何をすればよいか明確なので迷うことなく成長することができます。

POINT
02

コミュニケーションを重視

弊社はティール組織を目指しています。その中の要素「ホールネス」においてコミュニケーションは非常に大切です。

ただ、仲良くなるのが目的ではなく、業務をより活発にするための意見交換・発言の為のコミュニケーションになります。

勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、月一おかし代支給(1人1,000円まで)、ウォーターサーバー完備、副業OK		
初任給	専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(185,000円~※スキル・経験値による)		
賞与	年1回(期末)、実績(1か月程度、業績による)		
前年度採用実績	-		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田市)、東京OFFICE(新宿区)
設立	2011年4月		
従業員数	4名	資本金	10,000,000円
問い合わせ先	E-mail: contact@cscraft.co.jp	平均年齢	29.4歳



企業webサイトはこちら

インスペック株式会社

- ・半導体、IT関連デバイスの外観検査装置のシステム開発、設計、製造販売
- ・AIシステムの開発、製造販売
- ・直描露光装置の開発、製造販売



検査装置市場でオンリーワン企業を目指します。

当社は半導体パッケージ基板を始めとする精密プリント基板の外観検査装置を開発製造する研究開発型の自主独立メーカーです。

外観検査装置を製造する上で重要な画像処理、メカトロニクス、光学センシングの3つの要素技術を全て社内保有し、国内・海外からのハイエンドな技術ニーズに応え続け、超精密基板の外観検査装置で世界トップレベルの地位を築いてきました。

今、AI、IoTの発展に伴いテクノロジーの大変革のステージに入り、さまざまな分野で大きな可能性を秘めて展開し始めており、チャンスに溢れている時代です。インスペックはこのチャンスを捉えるため、日々チャレンジしています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

若手社員の積極的な登用

新入社員研修から始まり、職場配属後のOJT教育など、一人ひとりに合わせた研修体制で、早くから成長し活躍できるような教育カリキュラムを組んでいます。早くから国内外のお客様の元へ出張して経験を積み、活躍している社員が多くいます。

POINT
02

多様な働き方

- ・月の残業平均時間は12.6時間（1日平均40分以内）
- ・年間平均有給取得日数は10.6日
- ・毎週水曜日はノー残業デー
- ・産休・育休も取得実績が多くあり、全社を挙げてワークライフバランスの充実に取り組んでいます。



(印刷業を除く)

勤務内容

勤務時間	8:30~17:20		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当他		
その他制度	確定拠出年金(401K)制度加入、ストックオプション制度		
初任給	高卒(160,000円~)、高専卒(189,000円~)、四年制大学卒(209,000円~)、大学院卒(229,000円~)		
賞与	年2回(夏・冬)業績による変動有		
前年度採用実績	高卒(2名)、四年制大学卒(1名)、既卒(3名)		

企業概要

所在地	〒014-0341 秋田県仙北市角館町雲然荒屋敷79-1		
代表者	代表取締役社長 菅原 雅史	勤務地	本社(仙北市)
設立	1988年5月	資本金	769,120,992円
従業員数	76名(男性65名、女性11名)	平均年齢	40歳
問い合わせ先	TEL : 0187-54-1888 E-mail : inspec.recruit@inspec21.com		



企業webサイトはこちら

株式会社くまがい印刷

- ・ペーパーレス推進業者 ・各種一般印刷物
- ・議会議事録等・テープ反訳 ・インターネット・HP作成支援
- ・カレンダー・うちわ ・情報処理・電子書籍・自費出版



100年企業を目指して 地域と共に・・・

弊社は昭和29年創業の、何でもできる印刷会社です。創業当初は、日本の印刷文化であるガリ版、和文孔版タイプ印刷からの始まりでした。1985年からは、いち早くコンピュータ処理技術を活用したテキストデータの高速シフト入力に取り組みました。この技術の導入により、今までは聞き取りなどに頼っていた市町村の議会議事録の業務を、民間に外部委託をする仕組みを作り上げ、秋田県内の多くの議会議事録を当社で作成するようになりました。またMacによる画像処理システムもいち早く導入し、デジタルに強い会社を目指してまいりました。

現在は、創業当初の地域と共に・・・という心を忘れず、地域に必要とされる100年企業を目指して、社員一同一丸となって頑張っております。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

有給休暇の取得率は80%と高く、育孫休暇などもあります。残業年間20時間以下運動など取り入れるなど、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。3年連続で国及び県の健康経営優良法人の認定を受けています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:00		
休日休暇	第二・四・五土曜日、日曜日、祝日、年次有給休暇、お盆・年末年始、育児休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、扶養手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成 ほか		
初任給	高卒・四年制大学卒(スキル・経験値による)		
賞与	実績による		
前年度採用実績	高専卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通6丁目4-21		
代表者	代表取締役 熊谷 正司	勤務地	本社(秋田市)
設立	1954年11月	資本金	10,000,000円
従業員数	16名(男性8名、女性8名)	平均年齢	43.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-833-2220 E-mail : info@kumagai-p.co.jp		



企業webサイトはこちら

株式会社ツルタック

- ・事務用品、OA機器販売 ・OA機器類、システム類保守サポート
- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・秋田杉圧縮製品企画、販売 ・各種セミナー開催

働き方革命への挑戦!
ITを活用した新しい働き方をこま進める
トータルコンサルティング集団です

システムインテグレーション **ITサポートサービス**
クラウドサービス **セキュリティ対策**
ネットワーク構築 **サーバー管理**
データバックアップ **災害復旧計画**
社内研修 **就業支援**
労務管理 **労務相談**
労務システム **労務システム**

「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業がなくなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元を誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。



Owner's message 経営者メッセージ



『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売りに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがいを目指していききたいと思います。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていききたいと思います。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか!

勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	土曜(月2回)、日曜、祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、慶弔休暇		
各種保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当		
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上)年1回、社員購入割引制度		
初任給	高卒(160,000円~)、既卒(180,000円~)		
賞与	2回(企業業績による)		
前年度採用実績	既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 真理子	勤務地	本社(横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性14名、女性4名)	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-0220 E-mail : tsurutac@po.tsuruta.co.jp		



企業ウェブサイトはこちら

索引 (50 音順)

あ	アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所	19	て	株式会社テクノス秋田	11
	株式会社アイシーエス秋田支店	20		株式会社デジタル・ウント・メア	44
	株式会社秋田ケーブルテレビ	48	と	東光コンピュータ・サービス株式会社	32
	株式会社アキタシステムマネジメント	1		株式会社トラバンツ	45
	株式会社秋田電子計算センター	21	に	株式会社日情秋田システムズ	33
	株式会社アクトラス	22	ね	net.パソコン教室	34
	株式会社アチカ	23	は	株式会社バイトルヒクマ	35
	株式会社アルファシステム	24	ひ	株式会社ビー・エス・サイター	36
い	インスペック株式会社	50	ふ	ファイオン株式会社	37
	有限会社インフォテック	42		株式会社ファストコム	46
え	株式会社エイチ・アイ・ティ	25		株式会社フィデア情報総研	38
	エイデイケイ富士システム株式会社	26	ほ	ポナンザクリエイト合同会社	39
	株式会社エス・エフ・ティー	27	や	山ニシステムサービス株式会社	40
	SCSKニアショアシステムズ株式会社	3	り	リコーITソリューションズ株式会社	13
	株式会社NTT東日本-東北 秋田支店	28		リコージャパン株式会社 秋田支社	41
き	北日本コンピューターサービス株式会社	5	ろ	株式会社ロイヤルパソコンシステム	15
く	株式会社くまがい印刷	51		ロジガード株式会社	47
	有限会社クリック	43	わ	渡敬情報システム株式会社	17
け	株式会社ケーエンジニアリング	29			
し	JNシステムパートナーズ株式会社	7			
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	9			
	株式会社シーズクラフト	49			
	株式会社システムソリューション	30			
	株式会社シンタ	31			
つ	株式会社ツルタック	52			

索引 (市町村別)

秋田市	アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所	19	秋田市	株式会社くまがい印刷	51	
	株式会社アイシーエス秋田支店	20		有限会社クリック	43	
	株式会社アキタシステムマネジメント	1		株式会社秋田ケーブルテレビ	48	
	株式会社秋田電子計算センター	21		株式会社シーズクラフト	49	
	株式会社アチカ	23		株式会社トラパンツ	45	
	株式会社アルファシステム	24		ロジザード株式会社	47	
	株式会社エイチ・アイ・ティ	25				
	エイデイケイ富士システム株式会社	26		横手市	株式会社アクトラス	22
	株式会社エス・エフ・ティー	27			株式会社ツルタック	52
	SCSK ニアショアシステムズ株式会社	3			株式会社デジタル・ウント・メア	44
	株式会社 NTT 東日本-東北 秋田支店	28			渡敬情報システム株式会社	17
	北日本コンピューターサービス株式会社	5				
	株式会社ケーエンジニアリング	29		大館市	東光コンピュータ・サービス株式会社	32
	JN システムパートナーズ株式会社	7				
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	9		湯沢市	株式会社ロイヤルパソコンシステム	15
	株式会社システムソリューション	30				
	株式会社シンタ	31		鹿角市	株式会社ファストコム	46
	株式会社テクノス秋田	11				
	株式会社日情秋田システムズ	33		由利本荘市	ポナンザクリエイト合同会社	39
	株式会社バイトルヒクマ	35				
株式会社ビー・エス・サイトー	36	仙北市	インスペック株式会社	50		
ファイオン株式会社	37		有限会社インフォテック	42		
株式会社フィデア情報総研	38					
山二システムサービス株式会社	40	八郎潟町	net. パソコン教室	34		
リコー IT ソリューションズ株式会社	13					
リコージャパン株式会社 秋田支社	41					

秋田県内就職者向け奨学金返還助成

令和4年度に
県内就職される方の
募集を令和4年4月
から開始します!

3年間で 最大60万円

助成!

ポイント

- (1) ①民間企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」、
②成長産業5分野に就職する大卒者等が対象の「未来創生分(助成率10/10)」の2種類を用意!!
- (2) 募集人数の制限がありません!要件を満たす方は、全て助成対象です!!
- (3) 正規雇用の方に限りません!中途退学された方も対象です!!
- (4) 新卒者の方ももちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!!

注意

- 次のいずれかに該当する方は、助成を受けることができません。
- (1) 助成対象となる奨学金の貸与期間が、2年未満の方
 - (2) 公務員(会計年度任用職員を含む)、独立行政法人・国立大学法人・地方独立行政法人等に正規雇用されている方
 - (3) 秋田県外に本社がある企業等に雇用されている方で、主要な勤務地が秋田県内となっていない方(いわゆる「転勤族」の方)

1 助成を受ける要件

(次に掲げる、全ての要件を満たす必要があります)

(令和4年度の新卒県内就職者の例)

助成の要件	要件の詳細
1 対象となる奨学金の貸与を受けていること	(1) 日本学生支援機構の奨学金【第1種、第2種】 (2) 秋田県育英会の奨学金【大学月額、高等学校等、多子世帯向け、専修学校月額】 (3) 県内市町村奨学金 等
2 秋田県内に、定住の意思を持って居住していること	令和4年4月1日以降に、県内居住していること
3 秋田県内で就労していること	令和4年4月1日以降、次のア)~ウ)のいずれかに該当すること ア)県内に本社がある企業等に雇用されていること イ)県外に本社がある企業等に、主な勤務地を県内に定められていること ウ)県内で新たに起業し、または農林漁業等に従事していること



©2015
秋田県んだっちゃん

既卒者の方も、一定の要件(※)を満たす場合は、対象となりますので、電話等でお問い合わせください!

※例えば、平成31(令和元)年度以前に大学・高校等を卒業(中途退学含む)した方の場合、令和3年4月1日以降に、秋田県外から秋田県内に転入する等の要件を満たす必要があります(卒業等の年度で要件が異なります)。

2 「一般分(助成率2/3)」の助成 【「1」の要件を満たす方は、全て対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「1 助成を受ける要件」を満たす方	年返還額の2/3	13万3千円(年額)	①奨学金貸与期間が3年を超える場合:3年間(36か月分) ②同2年以上3年以下の場合:2年間(24か月分)

3 「未来創生分(助成率10/10)」の助成
【「特定業種」認定企業等に就職する、大卒者等が対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「一般分」の対象者で、「特定5業種(①航空機、②自動車、③医療福祉機器、④情報、⑤新エネルギー)」について認定を受けた企業等に就職する、次のア～ウのいずれかに該当する方	年返還額の10/10	20万円(年額)	一般分と同じ

- ア) 理系の学科(理学・工学・農学・保健)を修めた大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- イ) 外国語(英語・韓国語・中国語・ロシア語)について、一定の資格等を有する大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- ウ) 「工業」に属する学科を修めた高等専門学校卒業の方

4 応募について

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当あて、郵送または持参により提出してください。
令和4年度分の申請の受付期間は、令和4年4月1日から令和5年2月20日までです。

**募集要項や申請に必要な書類については
秋田県就活情報サイト「KocchAke(こっちゃけ)！」
の奨学金返還助成制度特設ページからご覧ください!**



【申請書類の送付・持参先、お問い合わせ先】

〒010-8570 秋田市山王4-1-1 本庁舎5F

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当 (受付時間 平日:午前8時30分～午後5時15分)

ハロー! みな来い!

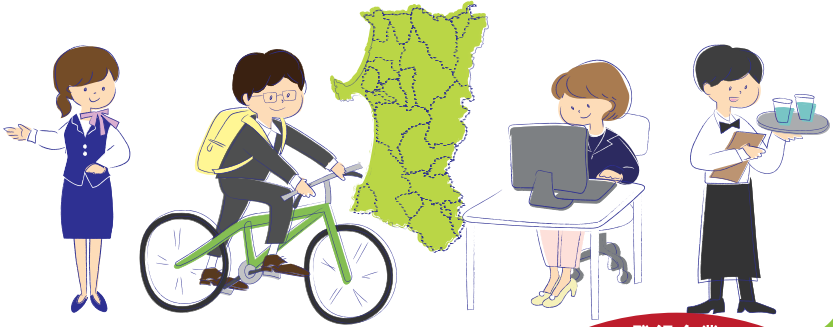
TEL 018-860-3751 FAX 018-860-3871 MAIL iju@pref.akita.lg.jp

県内就職を
目指す皆さん!

秋田県就活情報サイト



Kocchake!で 秋田で暮らそう、働こう!



秋田県内での就職に役立つ情報満載の
WEBサイトを活用しよう!

登録企業

500社以上!



県内の企業情報やイベント情報がわかる!



インターンシップ情報がわかる!

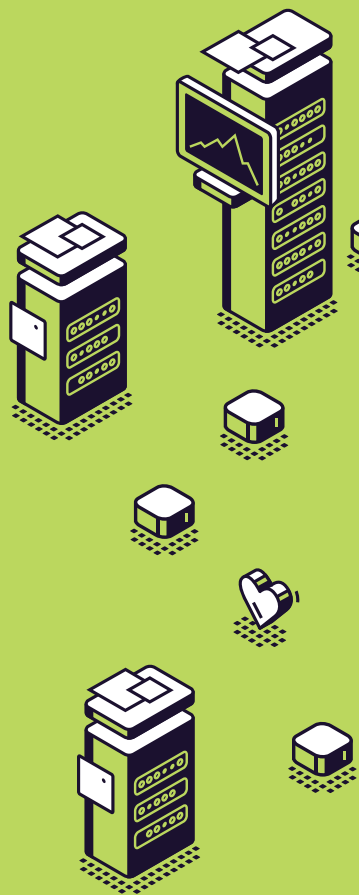


先輩社会人の生の声が聞ける!



まずは見てみる!

URL <https://kocchake.com/>
または **こっちゃけ** 🔍



秋田県中小企業応援キャラクター
「がんばっちゃん」

web版 秋田県情報関連企業ガイド
ブックは二次元コードを
スキャンしてご覧に
なれます!



秋田県情報関連企業ガイドブック

発行者：秋田県産業労働部産業政策課
デジタルイノベーション戦略室

所在地：〒010-8572 秋田県秋田市山王三丁目1-1
(県庁第二庁舎5F)

E-mail：digital@pref.akita.lg.jp

TEL：018-860-2245

初版：平成26年10月発行

改訂版：令和4年10月発行

