

株式会社 秋田ケーブルテレビ

・有線放送事業 ・電気通信事業 ・番組制作
・広告営業 ・データセンター事業 ・物販事業



繋がる楽しさ 広がる暮らし 秋田とともに未来を創造

秋田市に地域密着型の有線テレビ放送局として開局。

デジタル放送、インターネット、固定電話事業を展開し、秋田市を中心に潟上市・五城目町・三種町の一部にもサービスを提供しております。

地域に根ざした番組の制作だけでなく、東北初となるローカル5G（地域の企業や自治体等が個別に利用できる5Gネットワーク）の免許を取得したほか、テレワークオフィス、映画館の運営、秋田犬をテーマとしたコンテンツ事業等、新たな事業展開を図るとともに、公益とのバランスも考慮した多角的な経営をグループ全体ですすめております。

地域情報インフラとメディアの担い手として常に先進的なネットワークを構築・維持し、良質な情報・コンテンツ・サービスを提供することで、お客様のニーズに応え、地域に必要とされる企業を目指しております。

また、事業所内保育園の設置による福利厚生充実や、地元スポーツチームのスポンサー活動等、地域密着の活動も行っております。



POINT 01 **ライフスタイルに合わせた働き方ができます**
有給休暇の取得率が高く、時短勤務やテレワークを取り入れるなど、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。またフレックス勤務を取り入れる社員も多く多様性を重視した働き方が実現できます。

POINT 02 **業態に囚われない多様な事業にチャレンジしています**
ケーブルテレビ事業だけではなく、グループ全体で映画館、テレワークオフィスの運営、保育事業等の多種多様な事業にチャレンジしています。また秋田ならではの地域性を考慮したにぎわい創出、BtoG事業にも積極的に取り組んでおります。

放送業

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00（フレックス勤務可能）		
休日休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	業所内託児所あり（3歳児未満対象）		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒（169,000円～）、四年制大学卒・大学院卒（197,800円～）		
賞与	年2回（夏・冬）、その他業績に応じ年度末支給あり		
前年度採用実績	四年制大学卒（1名）、既卒（1名）		

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南1丁目1-3		
代表者	代表取締役社長 末廣 健二	勤務地	秋田市
設立	1984年6月	資本金	1,200,000,000円
従業員数	96名（男性54名、女性42名）	平均年齢	40.3歳
問い合わせ先	TEL：018-865-5141 E-mail：info@cna.ne.jp		



企業webサイトはこちら

株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に附帯関連する一切の業務



「CGの未来を創造する」というコンセプトのもと、CGコンテンツを提供する会社

バーチャルの世界で5感を感じるようになれば、リアルで行われているサービスのほとんどがバーチャルの世界にコピーされる。そうなれば、あらゆるサービスにCGが使われる時代がくる。こんな時代の変化の先、CGの未来を創造するため、表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブを創出していきます。



我が社の自慢

アピールポイント



3DCGでデジタルコンテンツの制作・開発をお手伝いしている当社。『表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブの創出』を軸に掲げ、ゲームやアニメなど…多彩な人気コンテンツに技術提供しております。

上記実現の為、以下に注力しています。

POINT
01

充実した研修制度

それぞれの役割を明確にし、必要な能力・スキルを身に着的けるための道筋を示すところにより、何をすればよいか明確なので迷うことなく成長することができます。

POINT
02

コミュニケーションを重視

弊社はティール組織を目指しています。その中の要素「ホールネス」においてコミュニケーションは非常に大切です。

ただ、仲良くなるのが目的ではなく、業務をより活発にするための意見交換・発言の為のコミュニケーションになります。

勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、月一おかし代支給(1人1,000円まで)、ウォーターサーバー完備、副業OK		
初任給	専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(185,000円~※スキル・経験値による)		
賞与	年1回(期末)、実績(1か月程度、業績による)		
前年度採用実績	-		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田市)、東京OFFICE(新宿区)
設立	2011年4月		
従業員数	4名	資本金	10,000,000円
問い合わせ先	E-mail: contact@cscraft.co.jp	平均年齢	29.4歳



企業webサイトはこちら

インスペック株式会社

- ・半導体、IT関連デバイスの外観検査装置のシステム開発、設計、製造販売
- ・AIシステムの開発、製造販売
- ・直描露光装置の開発、製造販売



検査装置市場でオンリーワン企業を目指します。

当社は半導体パッケージ基板を始めとする精密プリント基板の外観検査装置を開発製造する研究開発型の自主独立メーカーです。

外観検査装置を製造する上で重要な画像処理、メカトロニクス、光学センシングの3つの要素技術を全て社内保有し、国内・海外からのハイエンドな技術ニーズに応え続け、超精密基板の外観検査装置で世界トップレベルの地位を築いてきました。

今、AI、IoTの発展に伴いテクノロジーの大変革のステージに入り、さまざまな分野で大きな可能性を秘めて展開し始めており、チャンスに溢れている時代です。インスペックはこのチャンスを捉えるため、日々チャレンジしています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

若手社員の積極的な登用

新入社員研修から始まり、職場配属後のOJT教育など、一人ひとりに合わせた研修体制で、早くから成長し活躍できるような教育カリキュラムを組んでいます。早くから国内外のお客様の元へ出張して経験を積み、活躍している社員が多くいます。

POINT
02

多様な働き方

- ・月の残業平均時間は12.6時間（1日平均40分以内）
- ・年間平均有給取得日数は10.6日
- ・毎週水曜日はノー残業デー
産休・育休も取得実績が多くあり、全社を挙げてワークライフバランスの充実に取り組んでいます。



(印刷業を除く)

勤務内容

勤務時間	8:30~17:20		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当他		
その他制度	確定拠出年金(401K)制度加入、ストックオプション制度		
初任給	高卒(160,000円~)、高専卒(189,000円~)、四年制大学卒(209,000円~)、大学院卒(229,000円~)		
賞与	年2回(夏・冬)業績による変動有		
前年度採用実績	高卒(2名)、四年制大学卒(1名)、既卒(3名)		

企業概要

所在地	〒014-0341 秋田県仙北市角館町雲然荒屋敷79-1		
代表者	代表取締役社長 菅原 雅史	勤務地	本社(仙北市)
設立	1988年5月	資本金	769,120,992円
従業員数	76名(男性65名、女性11名)	平均年齢	40歳
問い合わせ先	TEL : 0187-54-1888 E-mail : inspec.recruit@inspec21.com		



企業webサイトはこちら

株式会社くまがい印刷

- ・ペーパーレス推進業者 ・各種一般印刷物
- ・議会議事録等・テープ反訳 ・インターネット・HP作成支援
- ・カレンダー・うちわ ・情報処理・電子書籍・自費出版



100年企業を目指して 地域と共に・・・

弊社は昭和29年創業の、何でもできる印刷会社です。創業当初は、日本の印刷文化であるガリ版、和文孔版タイプ印刷からの始まりでした。1985年からは、いち早くコンピュータ処理技術を活用したテキストデータの高速ソフト入力に取り組みました。この技術の導入により、今までは聞き取りなどに頼っていた市町村の議会議事録の業務を、民間に外部委託をする仕組みを作り上げ、秋田県内の多くの議会議事録を当社で作成するようになりました。またMacによる画像処理システムもいち早く導入し、デジタルに強い会社を目指してまいりました。

現在は、創業当初の地域と共に・・・という心を忘れず、地域に必要とされる100年企業を目指して、社員一同一丸となって頑張っております。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 有給休暇の取得率は80%と高く、育孫休暇などもあります。残業年間20時間以下運動など取り入れるなど、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。3年連続で国及び県の健康経営優良法人の認定を受けています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:00		
休日休暇	第二・四・五土曜日、日曜日、祝日、年次有給休暇、お盆・年末年始、育児休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、扶養手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成 ほか		
初任給	高卒・四年制大学卒(スキル・経験値による)		
賞与	実績による		
前年度採用実績	高専卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通6丁目4-21		
代表者	代表取締役 熊谷 正司	勤務地	本社(秋田市)
設立	1954年11月	資本金	10,000,000円
従業員数	16名(男性8名、女性8名)	平均年齢	43.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-833-2220 E-mail : info@kumagai-p.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

株式会社ツルタック

- ・事務用品、OA機器販売 ・OA機器類、システム類保守サポート
- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・秋田杉庄縮製品企画、販売 ・各種セミナー開催

働き方革命への挑戦!

ITを活用した新しい働き方をこま進する

トータルコンサルティング集団です



「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業がなくなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元を誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。



Owner's message

経営者メッセージ



『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売れに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがいを目指していききたいと思います。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていききたいと思います。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか!

勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	土曜(月2回)、日曜、祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、慶弔休暇		
各種保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当		
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上)年1回、社員購入割引制度		
初任給	高卒(160,000円~)、既卒(180,000円~)		
賞与	2回(企業業績による)		
前年度採用実績	既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 真理子	勤務地	本社(横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性14名、女性4名)	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-0220 E-mail : tsurutac@po.tsuruta.co.jp		



企業ウェブサイトはこちら