

# 秋田県 情報関連企業 ガイドブック



秋田県中小企業応援キャラクター  
「がんばっぺさん」

web版 秋田県情報関連企業ガイドブックは  
二次元コードをスキャンしてご覧になれます!

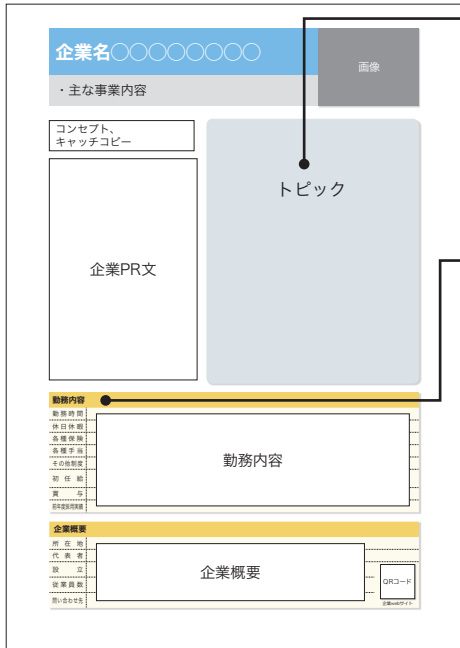




## コンテンツ

掲載企業一覧(目次)	目次1
インタビュー	1
・エイデイケイ富士システム株式会社	八島すみれさん 加藤 伸彦さん ..... 1
・株式会社エス・エフ・ティー	菅原 健志さん ..... 3
・JNシステムパートナーズ株式会社	今野 彰さん ..... 5
・東成瀬テックソリューションズ株式会社	紺野 元生さん ..... 7
・株式会社ブロードバンドセキュリティ	佐藤 光喜さん ..... 9
・山二システムサービス株式会社	佐々木孝太さん ..... 11
・株式会社リベンリ秋田	櫻井 誠さん 泉 勇也さん ..... 13
・株式会社シーズグラフト	斎藤 貴大さん ..... 15
・株式会社ストラテジーテック・コンサルティング	野藤 傑さん ..... 17
・株式会社ツルタック	高橋 広美さん ..... 19
企業紹介	21
索引(50音順・市町村別)	50
秋田県事業紹介	52
・秋田県内就職者向け奨学金返還助成	52
・秋田県就活情報サイト「KocchAke!」	54

## 企業紹介ページの見方



### トピック

- ・**アピールポイント**  
各企業が自社の魅力をピックアップして紹介
- ・**写真で職場見学**  
社員が実際に働く様子を写真で紹介
- ・**経営者メッセージ**  
企業の代表者によるコメントを掲載

### 各種認定

- ・**くるみん認定企業** くるみん  
「子育てサポート企業」として、認定を受けた企業
- ・**プラチナくるみん認定企業** プラチナくるみん  
「くるみん認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・**えるぼし認定企業** えるぼし  
女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業として、認定を受けた企業
- ・**プラチナえるぼし認定企業** プラチナえるぼし  
「えるぼし認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・**ユースエール認定企業** ユースエール  
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として認定を受けた企業

## ■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	インタビュー企業 エイティケイ富士システム株式会社
	インタビュー企業 株式会社エス・エフ・ティー
	インタビュー企業 JN システムパートナーズ株式会社
	インタビュー企業 東成瀬テックソリューションズ株式会社
	インタビュー企業 株式会社ブロードバンドセキュリティ
	インタビュー企業 山ニシステムサービス株式会社
	インタビュー企業 株式会社リベンリ秋田
映像・音声・文字情報制作業	インタビュー企業 株式会社シーズクラフト
その他	インタビュー企業 株式会社ストラテジーテック・コンサルティング
	インタビュー企業 株式会社ツルタック
情報サービス業	アイ・エム・サービス株式会社
	株式会社アキタシステムマネジメント
	株式会社秋田電子計算センター
	株式会社アクトラス
	株式会社アチカ
	SCSK ニアショアシステムズ株式会社
	株式会社NTT東日本-東北 秋田支店
	株式会社オクトライズ
	嘉創株式会社
	北日本コンピューターサービス株式会社
	合同会社ゴーゴーウェブマーケット
	株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田
	株式会社テクノス秋田
	東光コンピュータ・サービス株式会社
	株式会社日情秋田システムズ
	net. パソコン教室
	株式会社バイトルヒクマ
株式会社パワーネット	
株式会社ビー・エス・サイター	
ファイオン株式会社	
インターネット 附属サービス業	有限会社インフォテック
	有限会社クリック
	株式会社システムソリューション
	株式会社デジタル・ウント・メア
	株式会社トラパンツ
	ロジザード株式会社
	WAmaging 株式会社



採用実施区分							取得認定					掲 載 ページ
高 卒	高 専 卒	短 大 卒	学 専 校 卒 門	大 四 学 年 卒 制	大 学 院 卒	中 既 採 用 ・	く る み ん	く ら み ち な	え る ぼ し	え る ぼ し ナ	エ ユ ー ル ス	
	○	○	○	○	○	○						1
	○	○	○	○	○	○						3
	○		○	○	○	○						5
	○	○	○	○	○	○						7
	○			○	○	○			○			9
	○	○	○	○	○	○						11
○	○	○	○	○	○	○						13
			○	○								15
○	○	○	○	○	○	○						17
○						○						19
	○	○	○	○	○	○						21
			○	○		○						22
			○			○						23
○	○	○	○	○	○	○						24
	○	○	○	○	○	○						25
	○	○	○	○	○	○	○					26
	○	○	○	○	○	○	○		○			27
		○	○	○	○	○						28
	○	○	○	○	○	○						29
		○	○	○	○				○		○	30
	○	○	○	○	○	○						31
○	○	○	○	○	○	○						32
○	○	○	○	○	○	○						33
	○	○	○	○	○	○						34
	○	○	○	○	○							35
												36
		○	○	○	○							37
							○					38
												39
				○								40
	○			○	○	○		○				41
	○	○	○	○	○		○		○			42
	○	○	○	○		○						43
			○	○		○						44
	○	○	○	○								45
			○	○								46
	○	○	○	○	○	○			○			47
						○						48
						○						49

# エイデイケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



## 当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

## Owner's message 経営者メッセージ



### 未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~17:45		
休日休暇	週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか		
初任給	[2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒:207,000円~、大学院卒:210,000円~、既卒・中途採用:230,000円~380,000円程度 ※経験値による		
賞与	年3回(6月・9月決算賞与・12月)、実績(2021年平均6.7カ月)		
前年度採用実績	専門学校卒:7名、四年制大学卒:3名		

## 企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	120名(男性106名、女性14名) ※2023年6月末現在	平均年齢	37.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-1173 E-mail : dx-lab@adf.co.jp		



企業webサイト



interview

エイデイケイ富士システム株式会社

企画部企画課・グループリーダー

加藤 伸彦 さん（採用担当）

地域情報ビジネス部地域情報ソリューション課

八島すみれ さん

## 地域社会の情報化と活性化に貢献！ 多様なサービスを提供し、自己の成長を実感

インタビュー全文はこちら！



### 一まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

加藤：当社は様々な業種に向けたソリューションの提案・実現、ソフトウェア開発、クラウドサービス開発、AI開発など多岐に渡る事業を展開しています。特に、地方自治体の会計全般をサポートするシステム「FUSH」は高い評価を得ており、県内外の行政機関でご利用いただいています。

八島：私も現在担当しているお客様に「FUSH」を提供しています。パッケージそのままのご提供ではなく、使いたい機能・使わない機能をヒアリングして、お客様の要望に応じてカスタマイズを施しています。

### 一業務の困難なところ、やりがいを感じることを教えてください。

八島：お客様が求めているものを正確に理解し、技術的に実現させる難しさを感じます。最初の打ち合わせで要望を聞き出すことができず、後から修正が入ることや、ソースコードの間違いを何度も見つけて落ち込んだこともあります。ただ、そんな時でも上司からいろいろな解決策を教えてもらうことでスキルを身につけていくことができている。また、お客様の期待に沿える製品を開発でき、「とても使いやすい」と喜んでいただけた時は大きな達成感とやりがいを感じます。

加藤：この仕事はお客様の業務の効率化に貢献するのが使命なので、八島さんのように「助かったよ」という言葉にやりがいを感じることができるとは人ほとんど成長していくことができます。また、ICT業界は常に新しい技術が出てくるので、学習の仕方を自分なりに持って継続的に学んで行くことができる人は長続きしますし、向いていると思いますね。

### 一八島さんは業務についてどのように勉強していますか？

八島：入社時の研修でプログラミング言語を学んだり、業務の過程で先輩からコードの書き方を学んだりできるほか、DX検定などの資格勉強もしています。しかし、プログラミングの知識や資格以上に重要なのは、お客様や社員としっかりコミュニケーションを取るスキルだと思います。社内では、プロジェクトメンバーと業務確認や意見交換を毎日行うなど、話しやすい環境ができていますし、新人歓迎会や忘年会など、普段異なる事業所にいる社員とも交流する機会もあります。

### 一最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

八島：秋田の企業でありながら、県内外の仕事にも関わることができる会社です。1～2年目でも大きな仕事に携わることができ、その度に自分の成長を感じられるのが魅力だと思っています。文系・理系は問いませんので、興味があればぜひお問い合わせください。

加藤：ICT業界は、ものづくりの業界です。大きな機械を扱う製造業と比べると、多くの方がパソコン、インターネットに日常的に触れている現代においては、業務で扱う機器という観点では、あと一歩踏み込むだけでものづくりにチャレンジできるという敷居の低さがあります。リモートでの説明会や対面・オンラインでのインターンシップも実施していますので、お試して参加してみて、興味が出てきたらぜひICT業界へ！



# 株式会社エス・エフ・ティー

組込み系ソフトウェア受託開発


- ・ソリューション（運輸・物流、電子決済(EMV等)）
- ・OSポーティング ・各種ドライバ開発 ・音声、画像処理開発関連
- ・センシング応用技術 ・IP無線機ソフトウェア開発




## 先駆の技術で未来を開発

■当社は、社名の由来である“Software of Fundamental Technology”に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



### 我が社の自慢 アピールポイント



**POINT 01** 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができま。

**POINT 02** 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みま。

**POINT 03** 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！

**POINT 04** 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

**POINT 05** 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

## 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制(標準時間:9:00~17:30 コアタイム:10:00~15:00)		
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当		
その他制度	企業年金基金制度、退職金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会等		
初任給	【2024年度予定基本給】高専卒・短大卒・専門卒:165,000円、四年制大学卒:190,000円、大学院卒:195,000円~225,000円 ※専門・経験による		
賞与	年3回(内1回は決算賞与)		
前年度採用実績	2023年(全体) 四年制大学卒:1名、専門学校卒:2名 ※うち秋田地区0名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	県内(秋田開発センター)、本社(神奈川県大和市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	全体73名(男性67名、女性6名) ※うち秋田開発センター13名(男性12名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	40.4歳
問い合わせ先	TEL : 046-200-4120 E-mail : recruit@sft.co.jp		



企業ウェブサイト



interview

株式会社エス・エフ・ティー  
リーダー  
菅原 健志 さん

## Aターン就職・他分野経験者も歓迎 組込みをはじめとした幅広い技術を習得可能！

インタビュー全文はこちら！



### －まず始めに、御社の事業について教えてください。

当社は、機器・機械へ組み込むシステム開発に特化したソフトウェアの受注開発を行っている会社です。組込み機器の一例としては、スーパー等のレジに搭載するPOSシステム（商品を販売したタイミングで売上データを登録し管理する仕組み）の開発や、宅配業者が使用するハンディターミナルのソフトウェア開発などがあります。

取引先は基本的に関東の機器メーカーが多く、直接案件を受託して元請けで開発している点が当社の強みです。最近では、組込み開発中心から徐々に事業内容が多角化し、ホームページ作成など新しい分野の受託も行っています。

### －会社の魅力だと思える点を教えてください。

受託開発を中心としているため、お客様のご要望によって未経験の技術が求められることが頻繁にあり、自身のスキルアップにつながる点が魅力の一つです。

また、当社は社内で一貫開発を行っているため、設計・製造・試験全ての工程を経験でき、将来的にはプロジェクトマネジメントの経験を積むことができることも魅力だと考えています。

### －入社後に必要な知識やスキルについてはどのように身につけていくのですか。

入社後は、基本的に3か月程度の新人研修を受けていただきます。研修では、社会人マナーはもちろん、セキュリティ教育やプログラミングスキルを学びます。

研修終了後は、メンター社員とのお客様訪問や、設計・プログラミング・試験工程の比較的簡単な業務を行っていただきます。初めのうちは試験工程を任せることが多いですが、スキル次第ではすぐに設計や実装工程を任せられることもあります。

### －会社の雰囲気や働き方について教えてください。

当社は服装が自由のため過ごしやすく、穏やかな雰囲気だと思います。

社員同士のコミュニケーションを大切にしているため、上司部下の隔たりなく意見を出し合い、よりよいものを作り出すことができる環境です。

また、コアタイムが10時から15時のフレックスタイム制なので、それぞれの生活に合わせて比較的自由に働くことができます。

残業は1日1時間程度です。特定の社員の残業が多くなっている場合は、リーダーが状況を確認して作業分担を行い、個人に負担が集中しないようにしっかりと管理しています。

### －最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

当センターでは、新卒採用をしているほか、関東など県外で働いていた方がAターンで入社するケースが増えています。私自身、仙台のシステム会社で10年ほど働いた後、当社にAターン就職しました。関東で働いている方は、転職活動のためにわざわざ秋田県まで帰ってくるのがなかなか難しいと思いますが、神奈川本社で面接を受けていただくことも可能です。

また、当社は組込み以外の分野にも積極的に挑戦していますので、他の分野で活躍されていて当社にない新たな知識や技術を持った方は大歓迎です。

分野に関わらず経験を活かしていただくことができますので、当社への入社をぜひご検討いただきたいと思います。





# JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



## 化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は、半導体材料、ディスプレイ材料、ライフサイエンス分野において世界トップクラスを誇る製品を販売しています。また、そのグループ企業は、海外拠点40箇所以上でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科学学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします!

POINT  
02

#### 資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT  
03

#### ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

### 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無制度あり、在宅勤務制度あり)		
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等		
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)		
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか		
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金		
初任給	【2024年度予定】高専卒:216,400円、専門卒:208,900~214,400円、四年制大学卒:227,400円、大学院卒:236,600円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定		
賞与	年2回(6月・12月)実績(4.7ヶ月分)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:3名		

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	7名(男性6名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-1701 E-mail : recruit_akita@jns.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

JN システムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

## 秋田で働きたい人求む！ NEC&JSR共同出資で設立したICT企業

インタビュー全文はこちら！



### 一まず始めに、秋田事業所の特徴について教えてください。

秋田県にいながら、グローバル企業であるJSRとそのグループ企業のシステムに関する企画・提案から構築・運用・保守に至るまで、システムライフサイクルをトータルでサポートしている点です。10年に1度しかないような大規模なBPR（ビジネス・プロセス・リエンジニアリング）を構築したり、グループ企業のシステム更新に関わるプロジェクトを運営したり、大きな案件にも携わることができま

### 一御社で働く魅力は、どういった点だと思いますか？

パソコンの調達から基幹システムの企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを学べることはもちろん、事業を安定して継続的に受託できる点も魅力だと思っています。親会社がNECとJSRという大企業ですので、安定した環境で働き続けられるという安心感があります。

また、顧客が100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係を大事に、お客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことで、着実にスキルアップができます。

### 一働きやすい環境づくりのために行なっていることを教えてください。

教育制度や福利厚生は、NECとJSRの双方のいいところ取りができるので大企業並みに充実しています。社員のワークライフバランスを重視し、近年では特に有給消化率の向上を推進中です。

1時間単位で有給を取ることができるので、子どもの保育園への送り迎えが必要な際に使う人もいます。コアタイムなしのフレックス制度を導入しているため、朝早く仕事をして途中で抜けるといった働き方も可能です。ある程度融通が利くように制度を作っているため、自由な働き方が実現できますよ。

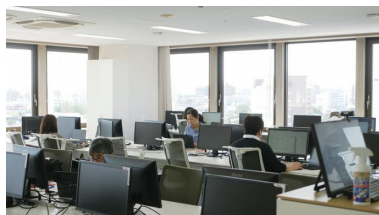
### 一御社が求める人物像を教えてください。

弊社では、熱意とコミュニケーション力を最も重要視しています。研修が充実していますので、知識がないことは心配ありません。私自身も教育学部出身ですし、他の社員も文系が多いので、出身学部は重視していません。特定の顧客をしっかりとサポートし、自分の専門分野だけでなく、顧客の事業や業務にも興味を持って取り組むことができる人を求めています。

### 一最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2～3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点（秋田、本社、四日市）を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングで秋田で働く選択肢を選ぶことができるんです。

地方にいても首都圏並みの給与水準を得られて、同じように大きな案件にも携わることができ、パソコンの部品調達からプロジェクトマネージャーまで全部を経験できる、やりがいのある仕事です。テレワークなど新しい働き方で、地方にいながらグローバルな仕事に携わってみたい方は、ぜひご連絡ください！



# 東成瀬テックソリューションズ株式会社

- ・システム開発事業
- ・ITコンサルティング事業
- ・クリエイティブ制作事業
- ・地方創生事業



## なるテックは、挑戦する

「なるテック」は、東成瀬村が出資する第三セクター方式企業です。

「日本の社会課題をテクノロジーで解決する」を経営目的に掲げ、社会課題のなかでも「東京一極集中」の解決に向けて日々努めています。

未経験者を採用し、研修で実力をつけ、東成瀬村の地域課題を解決する事業の創出や、行政課題解決の支援をします。そのうえで、都心のクライアントへの価値提供を行います。

創業1年4か月で社員数は28名となり、今後も地方創生や自己実現を達成するため、全国各地から熱量の高い若者の入社が決まっています。

なるテックは、「自己実現のため」に挑戦するみなさんを応援しています。



### Owner's message

### 経営者メッセージ



### 『なるテックは、挑戦する』

なるテックは自治体からの出資を受けた第3セクター方式の企業で、経営目的として「日本の社会課題をテクノロジーで解決する」を掲げており、技術支援事業と地方創生事業の2つの事業を通して地方創生を推進していきます。

現在の主なサービスは、ITコンサルタント、システムエンジニア、Webデザイナー、Webライターによる都市部のクライアントへのリモートでの技術支援や地域への人材採用・育成支援、地域企業のBPR、自治体の課題改善などを提供しています。

地方創生のモデルケースとなるべく、中小企業や地方自治体の方々の課題解決を通して、秋田の小さな村から日本の地方創生を目指し、皆さまとともに突き進んで参ります！

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(コアタイム以外は柔軟に対応:9:00~10:00/17:00~18:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、記念日(誕生・結婚)休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	住宅手当、通勤手当、福利厚生規定に基づく手当		
その他制度	リモートワーク制度、定期健康診断受診料全額助成、資格取得補助(当社指定は全額)、部活動制度、各種研修制度		
初任給	[2023年度実績]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:240,000円		
賞与	年1回(10月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:22名		

## 企業概要

所在地	〒019-0801 秋田県雄勝郡東成瀬村田子内字仙人下30-1 東成瀬村山村開発センター内		
代表者	代表取締役社長 近藤 純光	勤務地	本社(秋田県東成瀬村)、リモートワーク(研修中週2~3日出社、研修期間後は月2回出社)
設立	2021年10月	資本金	5,000,000円
従業員数	44名(男性25名、女性18名、他1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL : 050-6876-3046 E-mail : info@narutech.co.jp		



企業webサイト



KocchAke!



YouTubeチャンネル





interview

東成瀬テックソリューションズ株式会社  
IT コンサルタント  
紺野 元生 さん

## ICT業界では珍しい行政出資型の「第三セクター」 地方の課題をチーム力で解決へ

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

東成瀬村が出資する「第三セクター」方式の企業という点です。なるテックの事業の一つである「地域課題の解決」に取り組む際、行政や村民と連携する関係性ができており、「これを解決したい」という課題感をスピーディーに共有できます。

また、社内にはエンジニア、クリエイター、コンサルタントが揃っており、システム開発からホームページデザインまで幅広いニーズに応えることができるのも特徴です。私は「ITコンサルタント」として、クライアントが業務効率化を進めるための適切なフローや改善ポイントなどを見つけ、ICT導入を提案する仕事をしています。お医者さんが処方箋を出すのに似ていますね。

このほか、村の第一次産業（農業等）の収入増加につながるICT支援や、Webの基礎知識を身につけるための支援、都心のクライアントへの価値提供も行っていきます。

—どのような社員の方が活躍していますか？

なるテックの社員は、東成瀬村の地域おこし協力隊としての顔も持っています。地域おこし協力隊は移住者に限られます。なるテックは移住を通して自己実現に取り組む人の集まりです。介護施設から転職した人や、俳優業からコンサルを目指して入社した人など、みんなそれぞれのストーリーを持っている面白い人ばかりですよ。

慣れ親しんだ環境から抜け出してチャレンジしている人が多く、7割が県外出身者というのも特徴です。

—御社で働く上で大切なことは何だと思いますか？

まずは、ポジティブなマインドセットだと思います。なるテックは、研修期間からリモートワーク可能で、最初の2ヶ月は週3回出勤、半年経過までは週2回出勤、その後は月2回の指定日以外はフルリモートです。リモートワークがメインとなると、人が見ていなくても仕事を全うできるセルフマネジメントが大事になりますが、先ほど言ったようにみんなポジティブなマインドセットがあるのと、その人のWill（やりたいこと）を優先して担当を決めているので必然的に高い成果を上げることができています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

自己実現したい人はもちろん、場所を選ばず働きたい人にもなるテックはおすすめです。私は、当たり前のように3拠点生活（東京、青森、秋田）ができています。また、山間の豪雪地帯にある自然環境の厳しい東成瀬村だからこそ、人同士の助け合いが当たり前で、他者への思いやりやウェルカム感のある地域です。

明るく元気に挨拶ができ、挑戦や変化を楽しめる人なら、きっと楽しく仕事ができる環境です。私は今すごく楽しいですよ。色々な業界と関わることができ、子どもたちに生き生きと働く姿を見せられるようなカッコいい大人になるという夢も叶いました。これからも、第二の故郷である東成瀬村をより良い場所にできるよう、村のためにできることをしていきたいと思っています。



# 株式会社ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査
- ・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



## 便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして、情報は大事な資産であり、さまざまな技術を通じて容易にやり取りが可能である一方、適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、国内でも数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設、新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しています。業務内容に東京（本社）との違いはなく、誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、「秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている。」というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」

ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーになりたい、と強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。

### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01 ライフ・ワーク・バランス**

一人ひとりの“みらい”のために時間を使って欲しい。そんな思いから勤務時間を7.5時間から6.5時間に短縮しました。終業後は、自己研鑽や趣味、家族と過ごす時間など、みなさんの“みらい”のために有意義な時間を過ごしています。

**POINT 02 充実の研修制度**

資格取得を奨励し、受験費用の補助や資格取得一時金など支援制度を整備しました。該当資格はなんと116個。そのほか、社内有志メンバーによる勉強会や、セキュリティ業界の有識者をお招きした勉強会を毎月開催しており、変化の早いセキュリティ業界でも遅れることなく学べる環境が整っています。

### 勤務内容

えるぼし

勤務時間	9:30~17:00(休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日祝日)、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇、特別休暇(慶弔休暇・産前産後休暇等)		
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)		
各種手当	通勤手当、資格手当		
その他制度	傷病積立休暇制度(最大40日)、定期健康診断、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設/スポーツ施設利用可		
初任給	【2024年度予定】高専卒:3,400,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:スキル・経験値による ※年俸制		
賞与	無し(年俸制(改定年1回(7月)、12分の1を月給として支払い)		
前年度採用実績	2023年4月入社 大学院卒:3名、四年制大学卒:3名(秋田)、四年制大学卒:1名(東京)		

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田県秋田市)
設立	2000年11月	資本金	295,000,000円
従業員数	10名(男性9名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	41.6歳(全社) 27.6歳(秋田)
問い合わせ先	TEL : 018-838-6330 E-mail : ss-kanri-akita@bbsec.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



社員インタビュー



interview

株式会社ブロードバンドセキュリティ  
東北セキュリティ診断センター  
セキュリティサービス本部 第1 診断部 診断4 課  
佐藤 光喜 さん

インタビュー全文はこちら！



## 秋田で全国のITセキュリティを守っています 未経験からセキュリティの専門家になりませんか

### 一現在担当されている業務について教えてください。

私は現在、Webサイトやネットワークに対して、セキュリティの設定などに不備がないか網羅的にチェックする「脆弱性診断業務」を担当しています。

脆弱性とは、コンピュータやソフトウェアにおいて、プログラムの不具合や設計上のミスが原因となって発生した情報セキュリティ上の欠陥を指します。脆弱性が原因で、情報漏えいやウイルス感染等の深刻なサイバー被害につながることもあるため、企業が事業を継続する上で脆弱性対策は必須の課題となっています。

私はセキュリティエンジニアとして、複数のツールを使用する自動診断と、自動診断で発生した誤検知や検知の見落としのフォローや、ツールだけでは診断できない箇所の脆弱性をチェックする手動診断を行っています。



### 一御社の魅力はどのような点ですか？

秋田にいながら、東京にある本社と同じ待遇で同じ仕事ができる点が大きな魅力の一つです。お客様の元へ直接訪問し診断をするオンライン診断以外は、新宿本社、秋田、在宅でのリモートワークで同等の仕事をする事ができます。

また、社員一人ひとりの「みらい」のために時間を使ってほしいという思いから、勤務時間を以前より1時間短縮し6.5時間にする「みらい時間制度」を導入しており、短い時間で集中して働くことができる点も魅力です。

### 一セキュリティエンジニアとして働く上で、どのようなやりがいを感じていますか？

お客様のサービスをよりセキュアにするお手伝いができる点です。自分自身が利用したり、街で見かけたりするサービスの診断をすることもあり、サービスを支えている自覚を持つことができます。

また、リスクの高い脆弱性を発見できた時は、自分の技術が向上したという意味でも、脆弱性を発見し、被害を防ぐ手伝いできているという意味でも、やりがいを感じます。

### 一どのように知識や技術を身につけているのでしょうか？

セキュリティ分野では、サイバー攻撃者が狙う穴を防御側が塞いでも、サイバー攻撃者が新たな攻撃方法を生み出すなど、いたちごっこのようになっています。

そうした流れをキャッチアップしていくため、毎月外部から講師を招き、最新動向や最新技術に関する勉強会を実施しているほか、毎週部内で診断に関する知識共有や質問をする場が設けられており、社内でのナレッジ共有がされています。

### 一最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

私自身の経験から言えることですが、入社時点で専門的な知識が無くても、熱意があれば問題なく業務に当たることができます。そのため、専門ではないという理由で自分の道を狭めることはせずに挑戦してみてくださいと思います。

弊社では文理問わず採用募集をしています。勉強会などで学習を進め、業務に必要な知識を身につけていくことができますので、セキュリティに興味がある方や、新しいことを知るのが楽しいと思える方はぜひ弊社の説明会やインターンシップに参加してほしいと思います。

# 山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス  
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



**私たちは進化する顧客ニーズに対応した情報システムをご提供します。**

当社は、株式会社山ニ(創立1940年)のグループ企業として昭和51年(1976年)に設立されました。

以来、多くのお客様に多種多様な業務用ソフトウェア及びアウトソーシングサービスを提供させて頂いております。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



## POINT 01 入社後の教育

新入社員のスキルに応じた教育計画を策定し、専門知識を要した社員がチームで指導を行います。  
必要に応じて外部機関研修も実施します。

## POINT 02 社員がやる気になる資格取得支援制度

参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。  
また、各種情報処理技術者試験をはじめ、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度も整っています。

## POINT 03 充実した福利厚生制度

歯科検診費用やインフルエンザワクチン接種費用の助成制度をはじめ、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、社員の健康を考えた多様な福利厚生に取り組んでいます。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度		
初任給	【2024年度予定】高専卒:174,000円~、短大卒・専門卒:171,000円~、四年制大学卒:186,000円~、大学院卒:200,000円~		
賞与	年度内2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

### 企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社36名(男性28名、女性8名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-839-7834 E-mail : webmaster@yamani-system.co.jp		



企業webサイト





interview

山ニシステムサービス株式会社  
システム開発課  
佐々木 孝太 さん

## 医療・自治体・民間など幅広い層にサービス提供 情熱をもってシステム開発を推進！

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の提供するソリューションについて教えてください。

当社は、1976年(昭和51)設立から長年培ってきた技術を使って、医療機関向けの「医事会計システム」を自社開発し、これまで県内外の多数の医療機関に導入した実績を持っています。また、自治体向けには「屋外広告物管理システム」をはじめとしたニッチなシステム開発に取り組み、全国のお客様から高い評価を得ています。

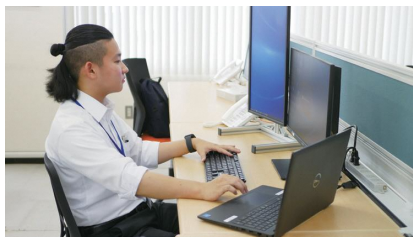
—佐々木さんの業務内容はどのようなものですか？

私はシステム開発課に所属し、主に公共団体向けシステムの開発を担当しています。具体的には、チームリーダーがお客様からヒアリングした要望を、システムに反映していきます。1日を通してパソコンに向かう時間が多い一方で、チームでの打ち合わせも頻繁に行なっています。設計部と開発部でアイデアを出し合ったり、期日を決めて仕事を進め、定期的にチームミーティングをしたりするなど、状況を確認しながら作業を進めています。

—業務の面白いところを教えてください。

業務の面白いところは、元々何もなかったところに新しくシステムを作り上げていくことです。

子どもの頃から積み木で物を作るのが好きで、どんな形になるのが楽しいと感じる性分なので、就職活動では「すぐに開発に携われる企業」が絶対条件でした。なかなかそういう会社を見つけることができませんでしたが、山ニシステムサービスは「新入社員でも熱意があればすぐ開発に関われる」と言ってくれたので入社を決めました。他の社員も「開発大好き！楽しい！」というタイプが多いです。



—会社の雰囲気や働き方について教えてください。

意思の疎通が最重要になる仕事なので、コミュニケーション力が高い人が多く、話しやすい雰囲気です。休憩室での世間話や飲み会など社員同士の交流もありますが、過度にプライベートに干渉したり、飲み会への参加を強制されたりするといったことはありません。

働き方については、融通が利くと感じています。実は昨年事故に遭い、1~2週間テレワークをしたことがありました。システム開発は自宅でもできるので、チャットで連絡を取り合いながら支障なく業務を行うことができました。また、朝に用事がある時には時差出勤も可能です。

部署や職種によって差はありますが、繁忙期以外は基本的に定時退社しています。私の昨年の平均残業時間は月10時間もありませんでした。有給休暇や夏季休暇、年末年始休暇があって、休みに関してもとても充実しています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

首都圏などの大都市部には、大手からベンチャーまでたくさんのICT企業があると思いますが、秋田にも様々なICT企業があります。山ニシステムサービスなら、なるべく本人の希望を聞いてもらって、開発や保守などさまざまな業務に携わることができます。当社で働く仲間を募集中ですので、ぜひお問い合わせください！

# 株式会社リベンリ秋田

- ・自社製品開発事業
- ・SES、システム開発事業
- ・マーケティング事業
- ・マーケティングサポート事業



## 地方創生を大きな柱として、 地域のみなさまに愛される企業 を目指します

社名のリベンリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ「Liberi」と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。

自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。

それが社名に込めた私達の想いです。



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

親会社である株式会社リベンリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思えます。

POINT  
02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思えます。

POINT  
03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベンリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションや一緒になにかを作り出す環境が整っていると思えます。

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日、夏季、年末年始、有給休暇(入社6か月経過後)10日、傷病休暇(認定時のみ)3日、パステイ休暇1日		
各種保険	社会保険完備 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	諸手当:通勤手当実費支給(上限あり) /月額20,000円		
その他制度	資格取得支援制度(合格時支給、月額支給など)		
初任給	【2024年度予定】高卒200,000円、高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:300,000円~ ※スキル・経験値による		
賞与	年1回(1回)決算内容により		
前年度採用実績	高卒:0名、高専卒:0名、短大卒:0名、専門学校卒:0名、四年制大学卒:0名、大学院卒:0名、既卒・中途採用:0名 ※今年度より採用開始		

## 企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤務地	自宅
設立	2023年4月	資本金	1,000,000円
従業員数	4名(男性3名、女性1名) ※2023年8月末現在	平均年齢	44.0歳
問い合わせ先	TEL : 050-3154-1002 E-mail : akita@libenri.com		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社リベンリ秋田

代表取締役社長 櫻井 誠 さん

システムインテグレーション事業部

システムエンジニア 泉 勇也 さん

## バーチャルオフィスでチーム連携もバッチリ！ フルリモートで場所に縛られない働き方を

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

櫻井：本社では「リテラアップ」という業務効率化サービスの開発や、受託開発などを行っています。秋田の法人はこの春(2023年3月)に設立したばかりです。

泉：秋田では本社の受託業務の一部を担いつつ、地元企業さんの受託開発も行います。地域活性化を目指し、スマホの使い方レクチャーやプログラミングの授業、学校への出前講座なども積極的に行っていますよ。

—本社が開発したリテラアップはどんなサービスなのでしょう？

泉：リテラアップは、パソコン作業において便利なショートカットキーや操作方法をリアルタイムでアドバイスするアプリです。ショートカットを覚えれば、マウス操作より格段に早く業務ができるため、作業効率化と経費大幅削減に役立ちます。企業の中には、パソコンに慣れていない人も多く、講師を呼んで研修をしても実務の中で活かせないという課題がありました。リテラアップがあれば、作業の邪魔にならない程よいタイミングで最適な操作方法を教えてくれるので、企業単位や個人でも多くご利用いただいています。

—泉さんは転職で入社されたそうですが、入社のきっかけは何だったのでしょうか？

泉：東京の飲食店で働いていたのですが、コロナ禍をきっかけに、これからの時代に必要不可欠なICT業界へ転職しようと考えました。

私は東京出身なのですが、秋田は父親の出身地で、私も以前住んでいたことがある思い入れのある土地です。そんな秋田の活性化にデジタル化の分野で貢献したいと企業探しをしていた時に、リベンリ秋田に出会いました。広い秋田のどこに住んでいても働けるフルリモートも魅力でした。

—入社後に必要となる知識やスキルは何ですか？

泉：Windowsアプリケーション開発スキルはもちろん、業務効率化や経費削減に向けた、お客様の課題感を引き出すコミュニケーション能力などが必要です。Aターン後にICTの専門学校で2年学びましたが、技術的な複雑さやプロジェクト管理とのバランス、お客様とのやり取りや責任の重さは、入社して初めて感じたことの1つです。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

泉：ICT業界では、場所に制限がない働き方が実現可能です！秋田でフルリモートの会社はまだ少ないですし、誰かの働き方を便利にすること、人のためになることに取り組めるので、ぜひ一緒に働きましょう！

櫻井：服装、髪型なんでもOKの明るい社風です。少ない日数で働きたい、短時間で働きたいなど、個人の事情に合わせた勤務形態も可能です。子連れ出勤もOKですし、有給休暇、病気休暇、時間有給もあるので、子育て中の方にもおすすめの会社です。入社前にお試しとして、アルバイトで働いていただけでもできます。秋田県内、特に県南に戻りたいと思っている人は、ぜひリベンリ秋田へ！



# 株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に付帯関連する一切の業務



## 「CGの未来を創造する」というコンセプトのもと、CGコンテンツを提供する会社

バーチャルの世界で5感を感じるようになれば、リアルで行われているサービスのほとんどがバーチャルの世界にコピーされる。そうなれば、あらゆるサービスにCGが使われる時代がくる。こんな時代の変化の先、CGの未来を創造するため、表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブを創出していきます。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学

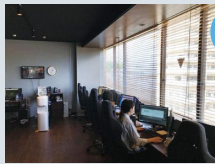


PHOTO  
01

作業中の様子です。各々担当プロジェクトを作業しています。

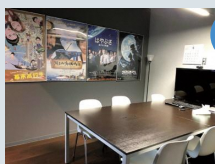


PHOTO  
02

打ち合わせ室です。会議を行った後、お昼休みにご飯を食べたりテレビを観たりする場所です。



PHOTO  
03

社員が自由に食べられるお菓子置き場があります。毎月補充されます。

### 勤務内容

勤務時間	10:00~19:00	
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、年末年始、夏季休暇、有給休暇(6ヶ月勤務後10日給付)	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険	
各種手当	通勤手当、役職手当、固定残業手当(みなし)、育児手当	
その他制度	健康経営優良法人加入	
初任給	【2024年度予定】専門卒・四年制大学卒:180,000円~	
賞与	年1回(4月)	
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名	

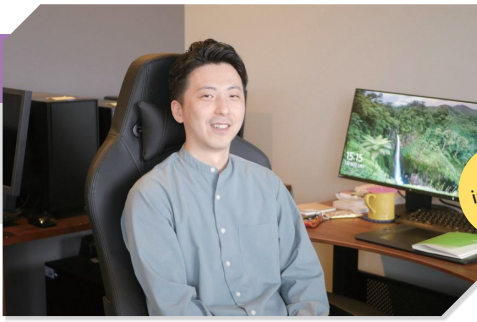
### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田県秋田市)、東京支社(東京都新宿区)
設立	2011年4月	資本金	10,000,000円
従業員数	25名(秋田7名、東京18名) ※2023年6月末現在	平均年齢	29.4歳
問い合わせ先	E-mail : contact@cscraft.co.jp		



企業webサイト





interview

株式会社シーズクラフト

ディレクター

齋藤 貴大 さん

## ゲームやアニメなどのデジタルコンテンツを制作 秋田から世界へ作品を届ける！

インタビュー全文はこちら！

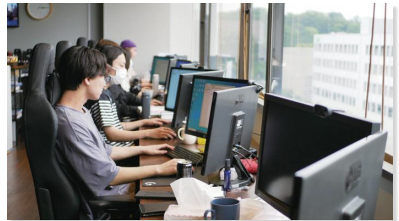


—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社は、ゲームやアニメを中心とした様々なジャンルでデジタルコンテンツを提供する会社です。秋田にいながら首都圏と同じ仕事ができるのが特徴で、海外から発注があったり、有名なゲーム会社であるスクウェア・エニックスやバンダイナムコなどから発注があったりします。これまで、「ピクミン4」の背景や「ポケモンカード」のイラスト、アニメ「ツキウタ。」の3DCG映像などの制作に携わってきました。

—齋藤さんの入社のかっけは？

私は仙台市の専門学校でCG制作を学んでいた時に、スターウォーズ エピソード2を観て「映像制作に携わりたい」と強く思うようになりました。前作までパペット人形で撮影していたキャラクター（ヨーダ）が初めてフルCGで動く姿が、とにかく衝撃的だったためです。卒業後は仙台市にある建築のペースづくりをする会社で働きましたが、結婚を機にAターンしようと考え、求人を見ていた時にシーズクラフトを見つけました。「ずっとやりたかった映画のエフェクト（CG等を用いて映像に加えられる演出・視覚効果）が、地元秋田でもできるんだ！」と、入社を希望しました。現在は、妻の実家がある角館町で暮らしながら、リモートワークをベースとして働いています。



—このお仕事の困難なところ、面白いところは？

私はモデリングと言って、何もない状態から3D空間内にキャラクターなどを形成する作業のディレクターをしています。ディレクターはお客様の要望をデザイナーに伝えて調整する職種ですが、思い通りにいかないことや、至る所で問題が起きることは日常茶飯事で、どのように改善するかを考えるのが大変ですね。

面白いと感じるのは、最初は平面のイラストだったものが3D化して画面の中で動いているのを見る瞬間です。しかもそれがテレビやゲーム上で登場すると、本当に感動します。

—これまで携わった仕事の中で、特に印象に残ったことを教えてください。

「ツキウタ。」というアニメのオープニング・エンディング制作に携わった際、アニメの最終回で流れるエンディング映像を見たファンの方からお礼の年賀状が届いたことがありました。アニメやゲームのファンの方などエンドユーザーから反応をもらった時は、大変だったことが報われますね。YouTube等のコメントで「映像が良かった」と褒められることや、スタッフロールに名前が載ることも、スタッフのモチベーションになっています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

地方に住みながら、首都圏の仕事ができるのは弊社で働く大きな魅力のひとつです。家族の都合等で地方に戻らなければならない人の中には、デジタルコンテンツ業界で働くことを諦めるという人も多いと思います。技術力があるのもったいない！とはいえ、独立して会社作るのも大変なことです。そんな時に、弊社のことを思い出してください。もしデジタルコンテンツ制作に興味がある人という人で、地方で働きたい人がいたら、諦めないでほしいと思います！

# 株式会社ストラテジーテック・コンサルティング

・ITコンサルティングサービス



## 東北のデジタルイノベーションシティ化を目指す

当社は、東京に本社を置くITコンサルティング企業です。

ITコンサルティングの知識・経験を活かした地方創生事業も行っており、2021年12月には青森県に弘前事業所を、2022年8月には秋田県へ秋田事業所を設立しました。

東北では就職先の選択肢が少ないことから、地元で就職したい若者も、県外に出ていかざるを得ないのが現状です。

地方創生事業では、地場企業様向けのIT・DXのコンサルティング支援や、自治体・学校との連携によるIT人材の育成などを行うことで、東北の若者の働き口を増やすことを目的としています。

秋田事業所では今年度から採用を行っており、一緒に働いていただけるITコンサルタントを募集しています。

**我が社の自慢  
アピールポイント**

**POINT 01 東北で唯一のITコンサルティング企業**  
弊社は東北で唯一のITコンサルティング企業です。ITの力による東北の活性化、雇用の創出など、地方創生を目指しています。

**POINT 02 東北にいながら、大手企業と関わる仕事ができる**  
取引先の中には、各業界TOP5にランクインするような大手企業もあります。規模が大きくやりがいも十分です。

**POINT 03 東北にいながら、都心部と変わらない給与水準を設定**  
一般的に東北地方は都心部より給与が低いとされていますが、弊社は都心部水準の給与を設定しています。

（株）IT-アキタ（秋田）

### 勤務内容

勤務時間	9:30～18:30		
休日・休暇	土日祝休み、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断料助成、結婚祝い金		
初任給	【2024年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒：年収360万～600万（基本給・ボーナス等と内訳調整）、既卒・中途採用：スキルにより相談・設定		
賞与	年2回(6月・12月) ※役職やスキルにより調整		
前年度採用実績	高卒：0名、高専卒：0名、短大卒：0名、専門学校卒：0名、四年制大学卒：0名、大学院卒：0名、既卒・中途採用：0名 ※今年度より採用開始		

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通二丁目2-32 山ニビル7階 チャレンジオフィスあきた A7号室		
代表者	代表取締役 三浦 大地	勤務地	本社(東京都中央区)、弘前事業所(青森県弘前市)、秋田市(秋田県秋田市)
設立	本社：2019年11月 弘前事業所：2021年12月 秋田事業所：2022年8月	資本金	40,000,000円
従業員数	136名(内、弘前事業所5名、秋田事業所1名) ※2023年9月1日現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：090-4715-2503 E-mail：dic-a@strategy-tec.com		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社ストラテジーテック・コンサルティング  
テクノロジーコンサルタント  
野藤 傑さん

インタビュー全文はこちら！



## 答えのない問いに答えをつくる仕事 テクノロジーであらゆる課題解決をサポート！

—まず始めに、野藤さんの業務内容について教えてください。

私は現在「テクノロジーコンサルタント」として、DXの観点からテクノロジーの活用を検討されているお客様に対し、活用の事例や可能性、効果検証などをご提案しています。ビジネス上の課題を解決するためにどのようにテクノロジーを活用するのかについて、あらゆる面からサポートをしています。

—入社の決め手は何だったのでしょうか？

自分の想いの中で、転職における前提条件は2つありました。一つは、地元の弘前市で働くことができること。もう一つは、首都圏で働いていた時と同額の給与を得たいということです。二つともこの会社なら叶えることができますし、システムエンジニアの仕事は8年間もやっていたので、「もっと違う仕事してみたい。新しいことにチャレンジしたい！」という想いもあって、転職を決めました。



—会社ではコワーキングスペースとしてオフィスを開放していると伺いましたが、いかがですか？

私が勤める弘前事業所はコワーキングスペースを運営していて、他社の社員や学生もいる環境で仕事をしています。「ITをもっと青森に広めたい！」という社長の想いから、オープンな場所で仕事をできる空間ができたのだと解釈しています。

また、テレワークも可能で、悪天候や感染症の不安がある場合、あるいは家庭の事情などの理由で、出社が難しい際は無理なく自宅で仕事に取り組むことができます。完全テレワークのため、全く出社しない人もいますよ。私自身は、仕事のメリハリをつけるために週2〜3日は出社しています。

—仕事の苦勞する点、おもしろい点を教えてください。

時間をかけて作った提案が、社内レビューやお客様への説明の場で良いリアクションをもらえなかった時は、自分にどんな能力が足りなかったのか見当をつけて、関連した本を読むなど、学習を続けています。

学習し続けることは大変ですが、一方でおもしろい点は、先進テクノロジーを起点に、将来世の中がどうなっていくかを学ぶことができることです。権威のあるレポートや書籍を読んで情報を集めるなど、地道で根気のいるタスクもありますが、コツコツと調査をして示唆を導き出す作業は、日常や他の業種でも使えるスキルだと思っています。

—最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

IT企業の中にも様々な職種がありますが、中でもテクノロジーコンサルタントは、答えのない問いに対して答えをつくるとてもおもしろい仕事です。答えが1つだけではない中で、なぜその提案をしたのかを説明するために十分な調査が必要となるので、「自分が最後までやってやる！」というメンタリティを持つことが重要です。

大変なこともあります。地方にいながら首都圏並みの給与水準で働ける会社はそんなに多くないと思いますし、学ぶことを楽しめる方はぜひ当社へ来ていただきたいと思います。

# 株式会社ツルタック

- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・OA機器類、システム類保守サポート ・各種セミナー開催
- ・事務用品、OA機器販売 ・秋田杉圧縮製品企画、販売 ほか

**働き方革命への挑戦!**  
ITを活用した新しい働き方を支援する  
トータルコンサルティング集団です

**ITコンサルティング**   **システム保守**   **ウェブサイト制作**  
**システムメンテナンス**   **事務用品販売**   **秋田杉製品販売**  
**セミナー開催**   **システム導入**   **システム設計**

## 「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業がなくなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元を誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。



## Owner's message 経営者メッセージ



### 『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売れに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがいを目指していききたいと思います。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていききたいと思います。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか！

### 勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	8:30~17:30	
休日休暇	土曜日(月2回)、日曜・祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇、介護休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当	
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上)、社員購入割引制度	
初任給	【2024年度予定】高卒:170,000円~、既卒・中途採用:180,000円~ ※経験・能力を考慮して決定	
賞与	年2回(業績に応じて)	
前年度採用実績	高卒:1名、既卒・中途採用:1名	

### 企業概要

所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 真理子	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性13名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-0220 E-mail : info@tsurutac.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト





interview

株式会社ツルタック  
トータルビジネス部  
高橋 広美 さん

## 顧客と社員の幸せづくりを追求し、 快適なオフィスデザインを提案！

インタビュー全文はこちら！



### 一まず始めに、高橋さんの担当業務について教えてください。

私は現在、営業担当者の補佐として働いています。具体的には、見積書の作成や商品の発注、お客様への配達や集金など、営業担当者がスムーズに仕事ができるようサポートをしています。

弊社が今一番注力している事業は、中小企業のDXです。ICTを導入して業務を効率化すれば、仕事の時間が充実するだけでなく、プライベートの時間確保にもつながると考え、働き方改革のための提案を行なっています。



### 一高橋さんが入社するきっかけは？

私は前職の教育機関で、事務、広報、学生への講義などを担当していました。結婚を機に退職して夫が住む横手へ転居し、現在1歳と3歳の子どもを育てていますが、「これまでのキャリアを活かして働きたい」「社会とつながってみたい」という気持ち強く、子育てしながらでもキャリアを積み、長く働くことができる会社を探していました。

社長が面接の際に「子どもの具合が悪くなったら休むのは当たり前のこと。心配しないで働いてほしい」と言ってくれたのが入社を決め手です。「自分はここで働いてもいいんだ」と実感できました。

### 一子育てをしながらの働き方について詳しく教えてください。

働き方や休み方は、個人に合わせて柔軟に対応してもらえています。子育て中の私の生活に合わせて時短勤務を設定してくれたり、子どもの体調不良による急な欠勤が続いた時には、業務のサポートはもちろん育児経験者の社員が親身になってくれたりしました。

その後、「子どもに何かがあった場合、在宅で業務ができるモデルケースを作れないか」というお話もいただきました。「お客様に良い提案をしていても、その提案をする社員が幸せじゃなければ意味がない」という理念のもと、働きやすい環境を整えようという会社のバックアップを感じた瞬間でした。

### 一会社の雰囲気教えてください。

一言でいうと和やかな雰囲気ですね。自由参加のお食事会のほか、社内の若手が集まる「若手プロジェクト」が開催されています。会社を良くするためのアイデアや、若手が面白いと思う新商材を提案する会で、みんなで様々な意見を交わすのが楽しいです。

和気あいあいとした雰囲気の一歩の理由は、社長が社員を大切にしているからだと思っています。「何か困ったことない？なんでもいいのよ」と常に声をかけてくれるので、困った時に相談しやすく、社長との距離が近い安心感があります。社員同士もコミュニケーションを良くしようという社風がありますね。

### 最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

ツルタックは「働く環境をより良くしたい」という向上心を持つ人が多く、教育にも力を入れています。今年、20年ぶりに新卒社員が入社したのですが、周りが見守りつつ、本人の希望もきちんと聞いて、大事に育てたいという雰囲気があります。

私自身も、業界について何も分からない状態で入社しましたが、教育環境が整っているので安心して働いています。興味がある人はぜひ飛び込んできてほしいです！

# アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所

・システムインテグレーション ・業務改善コンサルティング  
・IT機器販売、敷設



## 地方創生をひとつのテーマに 東京、秋田で活動しています。

アイ・エム・サービスは、創業者の出身地である秋田県内の地方自治体と、保険会社に向けたさまざまなソリューションを提供しています。お客さまに替わって要求定義の取り纏めから、システム設計、ネットワーク・サーバー構築、IT関連機器の販売・設置といった業務や、保険業界で長く培ってきたノウハウを活かした業務改善・事務代行までお客さまに必要な支援を一貫して行っています。また、秋田営業所では東京本社等からのニアショア開発業務も請負い、秋田で業務しながら新しい技術・技法に触れることで業界の進歩・発展に取り残されることなくスキルを磨いています。

秋田県内に向けた再生可能エネルギー推進や、農業人口過疎化地域におけるIoT技術を利用した農業支援技術の研究、県内大学との産学連携によるIT技術の県内大学など、秋田の未来を『共に創造』しています。

**我が社の自慢  
アピールポイント**

---

POINT  
01

**新卒で入社した社員の離職率が過去10年で「0%」**

当社では毎年きちんと教育ができる人数しか新卒採用を行っておりません。  
その結果だと受け止めています。

---

POINT  
02

**プライム案件が「90%」以上**

下請け構造が主流のIT業界ですが、当社は保険業界や秋田県地方自治体に特化したサービスを提供しており、創業約50年でお客さまとの「信頼」を培ってきた結果、中小企業という立ち位置ながら下請けという立場ではなく直接お仕事の依頼をいただいております。

---

POINT  
03

**秋田「愛」**

創業者が秋田県出身という事もあり、秋田県の地方創生も一つのテーマです。  
また秋田営業所はもちろんのこと、東京本社で勤めている従業員も6割は秋田県出身または秋田県内の学校の卒業生です。

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、慶弔休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、勤続手当、職手当、在宅勤務手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、再雇用制度、予防接種代一部負担		
初任給	【2023年実績】専門卒:200,000円		
賞与	年2回(7月・12月)1.3か月分 ※前年		
前年度採用実績	専門卒:3名		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2-1-60 アイデックスビル8階		
代表者	秋田営業所長 吉田 友彦	勤務地	秋田営業所(秋田県秋田市)
設立	1975年4月	資本金	80,000,000円
従業員数	19名(男性13名、女性6名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 03-5408-3400 E-mail : recruit@ims-net.org		



企業webサイト



採用情報サイト

# 株式会社アキタシステム マネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



## 秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けないくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。

POINT  
01

### シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。  
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT  
02

### 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT  
03

### 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「契約スポーツクラブ、インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

## 勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、裁量勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、契約スポーツクラブ、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	[2023年度実績]四年制大学卒:182,000円		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(2か月分)・3月(1.1か月分)		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋瀬沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	40名(男性35名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	40.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-863-9341 E-mail : insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発
- ・運用保守事業
- ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業
- ・技術者派遣事業



## コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



## ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当等	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成	
初任給	【2023年度実績】専門卒:186,000円、既卒・中途採用:220,000円	
賞与	年2回	
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名	

### 企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1969年4月	資本金	—
従業員数	32名(男性29名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : contact@adcnet.ne.jp		

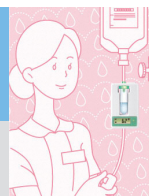


企業webサイト



# 株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発
- ・電子回路設計 ・その他関連システムの開発、製造販売



## 先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

### ◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

### ◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

### ◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO2等の環境情報を送信し、サーパー管理を実現しました。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションがおこなえる環境です。



PHOTO  
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。



PHOTO  
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2024年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年2回(6月・12月)実績(6か月分)		
前年度採用実績	高卒:0名		

## 企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川12丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性7名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-2301 E-mail : act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



## 企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に取り組みたい、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



### 我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 自由な雰囲気です社員同士の コミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されておりません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT  
02

### 入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



## 勤務内容

勤務時間 9:00～18:00

休日休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか

各種保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

各種手当 通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか

その他制度 定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか

初任給 [2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒:187,000円、大学院卒:202,000円

賞与 年2回(6月・12月)、実績(3.5カ月)

前年度採用実績 高専卒・短大卒・専門学校卒:4名、四年制大学卒:0名、大学院卒:0名、既卒・中途採用:1名

## 企業概要

所在地 〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179

代表者 代表取締役 大槻 忠則

勤務地

本社(秋田県秋田市)、能代事業所(秋田県能代市)、大仙支社(秋田県大仙市)

設立 1990年4月

資本金

33,000,000円

従業員数 92名(男性78名、女性14名)  
※2023年6月末現在

平均年齢

36.4歳

問い合わせ先 TEL: 018-823-8781 E-mail: sales@atika.co.jp



企業webサイト

# SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



## できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点(秋田県、岩手県他、全9県)」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス(エンハンスメント)を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業4年目で60名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

## アピールポイント



POINT  
01

### 「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は98.9%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT  
02

### 充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT  
03

### 社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。

**SCSK**

SCSKニアショアシステムズ

## 勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、生活支援特別手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)		
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務(在宅勤務率は40%~50%)、副業制度 ほか		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:177,000円、四年制大学卒:185,000円、大学院卒:195,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年間4.0カ月		
前年度採用実績	高専卒:0名、短大卒:0名、専門学校卒:0名、四年制大学卒・大学院卒:4名、既卒・中途採用:7名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代表者	代表取締役社長 横山 峰男	勤務地	秋田開発センター(秋田県秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター32名(男性25名、女性7名) ※2023/4/1現在	平均年齢	36.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト

# 株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務

つぎのミライは、  
あなたの街から  
はじまる。

NTT東日本グループ

## 地域に密着した 「NTT東日本の顔」として、 地域のお客さまにサービスを 届け、安心を守る

最先端のICTサービスを活用したコンサルティングを通じ、地域のお客さま(法人・一般家庭)の事業や生活を支え、より便利で豊かにすることが使命です。また、NTT東日本の通信ネットワーク設備を24時間365日維持・運営しつづけることで、地域の安心・安全を守っています。



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックスタイム・リモートワーク・在宅勤務等社員一人ひとりが働きやすい環境や制度を整えています。また、ライフイベントの一つである出産前後の特別休暇、出産後の育児休暇等もあり育児退職後の復職率は100%です！

POINT  
02

#### 地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かした地域に密着したコンサルティング営業・SE・エンジニアとして、思い入れのある土地に根付いて働くことが可能です！

POINT  
03

#### 新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SE・エンジニアとして活躍するための各種研修を準備しています。スキルアップや資格取得をバックアップする豊富なメニュー(各種eラーニング、通信教育など)を提供。自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

※2023年9月1日現在

勤務内容	くろみん	えるぼし
勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり	
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休職等	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等	
各種手当	初任給以外に勤務実態に応じて手当あり(時間外手当、子育て・介護手当、通勤費 等)	
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用	
初任給	高卒:184,760円、高専卒:197,350円、短大卒・専門学校卒:194,770円、四年制大学卒・大学院卒:223,940円	
賞与	昇給:年1回、賞与:年2回	
前年度採用実績	高卒:5名、専門学校卒:2名、四年制大学卒:2名、大学院卒:1名、既卒:1名	

### 企業概要

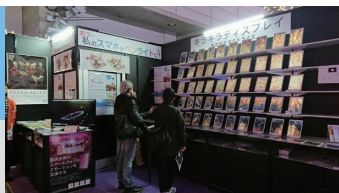
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、秋田県 ※全社
設立	昭和61年10月31日 ※全社	資本金	4,000万円 ※全社
従業員数	195名(男性185名、女性10名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 0800-800-8148 E-mail : akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社オクトライズ

- ・スマホ・タブレット用アプリ開発
- ・ウェブシステム開発 ・業務システム開発



## ITで未来をつくる

弊社はスマホ向けアプリ、Webシステム、Windowsシステム開発を得意としています。創業以来50種類以上のスマホ向けアプリの開発実績があります。

近年はエニアグラムという性格応用心理学のITシステム化、AI化に取り組み、企業向けの人材育成、マネジャー育成を支援するWebサービス「Ai for マネジャー」、メンタルヘルス対策アプリ「Ai for メンタルヘルス」をリリースし、ヒューマンリソース関連、ヘルスケア関連システム・アプリの開発に力を入れています。

新しい技術でこれまでにないものを作る技術志向軍団としての意気込みは創業時のまま、今後も時代の変化に対応しつつお客様のニーズにお応えしてまいります。

POINT  
01

### 仕事とプライベートの両立

弊社では仕事とプライベートの両方を充実させる事が重要と考えます。  
年次有給休暇の消化時は意味の無い理由等を提出する必要ありません。  
義務を果たして頂ければ、社員としての権利の行使は自由にして頂いてかまいません。

POINT  
02

### エニアグラム研修

採用時にエニアグラムによる性格タイプ診断を行っています。希望者には入社後、エニアグラムの学習をして頂きます。  
エニアグラムを学習・実践する事により自己理解、他者理解が進みコミュニケーション改善、行動変容がおこり、仕事、プライベートにより良い効果が現れます。

## 勤務内容

勤務時間	9:30~18:30(昼休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、退職金等		
初任給	短大卒・専門卒：180,000円～、四年制大学卒：200,000円～		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	新卒：0名、既卒・中途採用：0名		

## 企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川野村207-1 グランバスビル2F		
代表者	代表取締役 茂木 聡	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	2008年9月	資本金	9,990,000円
従業員数	4名	平均年齢	-
問い合わせ先	TEL：018-853-0371 E-mail：info@octrise.co.jp		



企業webサイト



# 嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



## 事業成長を容易にし 遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。


先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。

## リクルート

自ら成長できる人間に、最高の環境を自由な文化から生まれる「発想」、その可能性は無量大。

やりたいことの実現をサポートする環境が当社にあります。

プロジェクト毎に担当制を行うことで、常に新しい業務の挑戦の機会があります。実力主義で全ての社員が、大きなチャンスを掴めます。



### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01**


#### システム構築の請負事業を行っています


「プログラムを書くことが好き」  
「新たな言語を学んでみたい!」  
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」  
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」  
「IoT/AIに関わりたい方」  
こんな思いを持った方大歓迎  
基本知識があり、コーディングができれば OK  
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。  
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。  
新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。

**POINT 02**

#### 在宅勤務 OK

各種福利厚生完備  
研修・育成制度充実  
社員旅行・イベント豊富





## 勤務内容

勤務時間	9:30~18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)		
初任給	[2024年度予定]四年制大学卒:250,000円~、既卒・中途採用:280,000円~ ※スキル・経験値による		
賞与	年1回(1回)決算7月末		
前年度採用実績	四年制大学卒:0名、既卒・中途採用:0名		

## 企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	仙北営業所(秋田県仙北市)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性17名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL : 03-6264-8325 E-mail : info@ka-so.net		



企業webサイト



採用情報サイト

# 北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)




## DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。



### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01**

**POINT 02**

**POINT 03**

**新サービスのリリースと産学連携**



- ◇新サービスのリリースは過去3年で6件(うち2件から特許取得)
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が4件

**教育研修の機会が豊富**

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇研修室には本が壁面いっぱい(読み放題)

**働く環境の充実に真剣に取り組む**

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

### 勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45~17:45	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇、年末年始、育児休業、介護休業 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、扶養手当、時間外手当 ほか	
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、団体生命保険制度、人材育成制度、資格取得助成制度 ほか	
初任給	【2024年度予定】短大卒・専門卒:185,540円、四年制大学卒:207,660円、大学院卒:219,440円	
賞与	年2回(6月・12月)	
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:5名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:2名	

### 企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田県秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	244名(男性181名、女性63名) ※正社員のみ ※2023年6月末現在	平均年齢	40.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-834-1811 E-mail: dx-sales1@kitacom.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

# 合同会社ゴーゴウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール




## 能代山本地域の ホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT利活用の場を創造すべく設立した会社です。


ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと思っております。



地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。



### 我が社の自慢 アピールポイント



**POINT 01** 小中学生対象に  
ロボットプログラミング教室も  
開催しています！

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	土日祝日、夏季休暇、冬季休暇		
各種保険	社会保険		
各種手当	通勤手当あり		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	業種による		
前年度採用実績	既卒・中途採用:0名		

### 企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	秋田県能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-557-3323 E-mail : service@55w.jp		



企業webサイト



# 株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの開発、設計、評価及び製造販売に関する事業



## 自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組み込みソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組み込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】  
(トヨタグループ主要8社)  
(東証プライム上場企業)  
(日経平均225構成銘柄)



働く様子をお見せします  
写真で職場見学

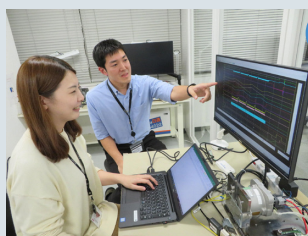


STAGE  
01



オフィスの風景です。開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。

STAGE  
02



作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

## 勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分)		
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、GW・夏期・年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険、損害保険)		
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL(プロジェクトリーダー)手当		
その他制度	持株会、退職一時金制度、企業型DC制度、TOEIC受験費用補助制度、社内サークル		
初任給	【2024年度予定】高卒:150,000円、高専卒・短大卒・専門卒:173,000円、四年制大学院卒:200,000円、大学院卒:211,000円 ※諸手当は別途支給		
賞与	年2回(7月・12月) ※2023年度賞与支給予定額:年間5.1か月/但し入社半年未満は金一封を支給		
前年度採用実績	四年制大学院卒:2名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:6名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル 3F		
代表者	代表取締役 小林 幸洋	勤務地	秋田県秋田市
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	68名(男性53名、女性15名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.3歳
問い合わせ先	TEL : 018-827-6767 E-mail : somu1@tektita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 株式会社テクノス秋田

## Skill & Heart

「秋田」だからできる先端のICTを

- ・ICTサポートサービス ・アウトソーシングサービス
- ・3Dシステム開発サービス ・教育サービス

## 地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

○社員のスキル向上や社歴に応じた各種研修制度！  
内定後より様々な研修制度があり、自身の成長に繋げる事が出来ます。

○テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度！

入社後はグループ会社の日本テクノス（本社：東京都八王子市）に数年間出向し、大手のお客様先で最新技術を習得して頂き、秋田に戻り活躍していただけます。



PHOTO  
02

○キッズルームを完備し子育て世代をサポート！  
子供の預け先が無い場合でも子供連れ出勤できます。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00 ※担当業務により変わります。
休日休暇	週休2日制（基本は「土・日・祝日」休みですが配属先により異なる）、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	【2024年度予定】高卒：188,000円～、高専卒・短大卒・専門卒：191,000円～、四年制大学卒：213,000円～、大学院卒：233,000円～、既卒・中途採用：スキル経験による
賞与	年2回（6月・12月）、実績（合計3カ月分）
前年度採用実績	高卒：2名、高専・短大・専門卒：0名、大学院・四年制大学卒：1名、既卒・中途採用：3名

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3丁目2-44 秋田河北ビル 5F		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	本社（秋田県秋田市）、東京営業所（東京都大田区）
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	29名（男性13名、女性16名） ※2023年6月末現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL：018-884-7090 E-mail：gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト

# 東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売 ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



## 高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我社は、東光グループの一翼を担うICTのプロ集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行ってまいります。

我社の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

#### 若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。

全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT  
02

#### 社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。

東光グループで運動会を開催し、グループ他社との交流も行ってまいります。

POINT  
03

#### 健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年から23年は全国上位500社に選ばれています。

## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30 10時休憩(5分) 12時休憩(60分) 15時休憩(5分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当		
その他制度	退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、保養施設(安比高原)、親睦会行事		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:170,000円、四年制大学卒:195,000円		
賞与	年2~3回(8月・12月)実績(4.5カ月分)、期末2月(業績により支給)		
前年度採用実績	高専卒・短大卒・専門学校卒:2名、四年制大学卒・大学院卒:1名、既卒・中途採用:3名		

## 企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(秋田県大館市)、秋田支店(秋田県秋田市)、能代営業所(秋田県能代市)、にかほ営業所(秋田県にかほ市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	71名(男性55名、女性16名) ※2023年6月末現在	平均年齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL: 0186-49-2944 E-mail: hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト

## 株式会社日情秋田システムズ

・システム開発 ・システム運用保守  
 ・情報機器販売 ・ソフトウェア製品販売 ・情報処理技術者派遣

システム  
開発システム  
運用保守NAS  
Solutions情報機器  
製品販売情報処理  
技術者派遣誠心誠意を持って  
お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

## 社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。

NAS

POINT  
02

## ワークライフバランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~17:30(勤務地によって異なる場合有)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2023年度休日125日・年次有給休暇:年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 他		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 他		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田県秋田市)、 東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新崎崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	72名(男性65名、女性7名) ※2023年6月末現在	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL: 018-863-9322		



企業webサイト



採用情報サイト

# net. パソコン教室

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



## 楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で2003年からパソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室ではOffice講習や企業講習などを行っており、他の事業としてはWebコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



## 楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮っております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

### 勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	なし
各種手当	なし
その他制度	—
初任給	募集なし
賞与	なし
前年度採用実績	採用実施なし

### 企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	秋田県南秋田郡
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-875-2345 E-mail : info@net-pc.jp		



企業webサイト



# 株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



## “知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クラウドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep+ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。

POINT  
01

### 成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。

POINT  
02

### プライベートと両立

月間平均残業時間 13 時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日は126日なので、プライベート両立しながら働くことができます。

POINT  
03

### 社員間の距離が近い

新人から代表まで「~さん」と呼ぶ習慣がある為、話しやすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



## 勤務内容

勤務時間	フレックスタイムまたは裁量労働制の選択制		
休日休暇	完全週休二日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	住居手当、通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料、資格取得支援制度、自己啓発、クラブ活動 ほか		
初任給	[2024年度予定]短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円 ※面談結果に応じ最大230,000円まで支給		
賞与	年3回(3月・6月・12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒:6名、専門学校卒:1名 ※うち四年制大学卒:1名(秋田採用)		

## 企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	本社(東京都新宿区)・秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	9名(男性9名) ※2023年6月末現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-5996-1320 E-mail : a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社パワーネット

- ・各種ソフトウェア開発(PC/サーバ/モバイル)
- ・ホームページ制作
- ・ネットワーク構築
- ・サーバ運営、管理
- ・映像制作(ドローン有り)



## ソフトウェア開発から映像制作・ライブ配信・ドローンまで最新技術に幅広く対応いたします

ワンストップソリューション企業を目指し、ソフトウェア開発から映像デザインまで幅広く手がけています。

ソフトウェア開発部門では長年培われた技術・実績に加えて最新技術で対応いたします。

映像部門では結婚式の撮って出しエンドロール、企業・商品PRムービー、ドローンによる映像制作に力を入れています。

弊社は常に最新の情報を追いかけており、軽いフットワーク、融通の利きやすさ、顧客満足度の高さが特徴です。



弊社は地方にしながら首都圏の仕事をするというコンセプトを会社設立当初から掲げ、今まで多くの仕事を東京などの首都圏の企業から請け負ってきました。

コロナ禍でリモートワークの普及が進み、それが特別なものではなくなった現在、やっとコンセプトが活かされたと感じています。

今後も積極的に県外企業との連携を深め、そして地元にも貢献できるようがんばっていく所存です。

AR、VR、3Dなどの注目技術にもどんどん挑戦していきます。

お気軽にご相談ください。

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、夏期休暇、年末年始		
各種保険	厚生年金		
各種手当	なし		
その他制度	なし		
初任給	募集なし		
賞与	なし		
前年度採用実績	採用実施なし		

### 企業概要

所在地	〒013-0062 秋田県横手市駅南2丁目4-3		
代表者	代表取締役 阿部 拓也	勤務地	秋田県横手市
設立	2001年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 0182-35-5305 E-mail : info@powernet.jp		



企業webサイト

# 株式会社ビー・エス・サイトー

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



## 皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



弊社は、令和3年6月1日に創業50周年を迎えることができました。

これまでにお世話になりましたお客様をはじめご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイトー」として創業以来、文具事務機器販売からIT関連サービスのご提供まで、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。

この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します。

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	既卒:167,500円~356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:既卒:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-865-7400 E-mail: info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

# ファイオン株式会社

- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに版權事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



## 「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」――人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Webコンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT時代の新しいエンターテインメントの創造とAIやビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



### 人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主役であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名プレイヤーです。



### 勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり		
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり(繁忙期は土日出勤、代休あり)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、駐車場手当		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定] 専門卒・四年制大学卒・既卒・中途採用: スキル、経験値による。成果報酬あり。		
賞与	年1回		
前年度採用実績	四年制大学卒: 0名		

### 企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48 トラバンツビル 4階401室		
代表者	代表取締役社長 北嶋 友暁	勤務地	本社(秋田市) ほか県外出張あり
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-6347 E-mail : info@phiomn.com		



企業webサイト

# リコーITソリューションズ株式会社

- ・エンベデッドソリューション事業
- ・ソリューション事業
- ・グループIT事業



秋田から世界の  
「はたらく」にITを。  
デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT  
01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます。

リコーグループの主力製品であるプリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT  
02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土。

リモートワークやフレックス勤務制度の利用者も多いです。また、事業所が東北三大祭りである竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT  
03

産学官の連携も活発。地元との交流に注力しています。

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



## 勤務内容

フラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(日・半日・時間単位)、フォーシーズン休暇、育児・介護休業、各種特別休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度	
初任給	【2024年度予定】高専卒198,000円～、四年制大学卒:215,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:5名	

## 企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	78名(男性68名、女性10名) ※2023年6月末現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-864-1211 E-mail : zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト



# リコージャパン株式会社秋田支社

- さまざまな業種におけるお客様の経営課題・業務課題に対してICTを駆使した各種ソリューションの提供。
- ◆トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機(MFP)やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
  - ◆サポート&サービス  
機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行)
  - ◆システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



## リコーのデジタルパツと進む。

それは、人にやさしいデジタルサービス  
デジタルテクノロジーと、地域密着で  
お客様に寄り添ってきた私たちの経験  
を活かし、お客様のデジタルトランス  
フォーメーション(DX)をサポートしま  
す。

RDPS(RICOHDigitalProcessingService)  
は、業種業務ごとの固有のワークフロー  
をデジタル化し、人とデジタルの間のス  
トレスを低減することで、働く人のパ  
フォーマンス向上と効率的な業務運営の  
実現に貢献します。



### POINT 01 働き方改革を実践する ViCreA の ライブオフィスにお越しください。

私たちの職場環境をViCreA(Value Innovation Creative Area)と呼び、お客様にご覧いただく活動をライブオフィスと言います。  
私たちの工夫・失敗・成功をそのままお客様にご説明しています。

### POINT 02 好きな街で好きなだけが 私たちの働き方です。

人生にはさまざまなイベントがあります。結婚、出産、病気、介護などです。  
住む街を変えなければならないこともあります。  
リコージャパンは全都道府県に合計300を超える拠点があります。  
勤務地変更は社員の希望が叶いやすい会社です。  
秋田支社は、ふるさと秋田でがんばりたい秋田県人であふれています。

## 勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00~17:30	
休日休暇	週休2日制、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など【有給休暇】初年度：12日、次年度：15日(最高20日)	
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)	
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ) など	
その他制度	異動に伴う転勤時：社宅制度あり	
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒：186,000~207,000円、四年制大学卒：202,000~223,000円、大学院卒：210,600~231,600円、キャリア採用：スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒：4名 ※秋田支社 2023年度実績	

## 企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所(秋田支社)		
代表者	代表取締役 社長執行役員 CEO 木村 和広	勤務地	秋田事業所、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	132名(男性116名、女性16名) ※2023年6月末現在	平均年齢	44.6歳
問い合わせ先	TEL：018-823-0111 E-mail：hitomi_shimamiya@jp.ricoh.com		



企業webサイト

# 有限会社インフォテック

- ・パソコンサポート(修理・メンテナンス)
- ・Webサイト(デザイン・制作・管理・運用)
- ・インターネットライブ配信 ・パソコン講習(行政等)
- ・フリーマガジン Sふれっそ発行



## パソコンのお困りごと、 ホームページ制作 お任せ下さい！

弊社は仙北市を拠点とし、パソコンのメンテナンス・修理をはじめ、Webサイト制作を行っております。

業務の省力・円滑化、インターネットを利用したコミュニケーション、店舗・業務内容の効果的な宣伝等「ITをより快適に、より便利に」活用して頂く為のご提案をしております。

パソコンのちょっとした不具合から、企業向けのリモートメンテナンスシステムまで、幅広くご相談を受け付けております。また、Webサイトも事前の綿密な打ち合わせの上、お客様一人一人に合ったものを、企画・ご提案させていただきます。制作後の運用に関わるご相談もお受けしております。

ITを利用した、あなたの「やりたい事」をお聞かせください。



POINT  
01

### 社員のための充実した研修制度

専門研修や資格取得研修などの充実した教育訓練により、専門的知識の向上を図りながら、ひとりひとりのスキルアップをサポートいたします。

POINT  
02

### ワークライフバランス実現を目指して

有給休暇の取得率は100%。仙北市イクボス共同宣言事業所として、子育てや介護のための短時間勤務を取り入れるなど、社員の仕事と生活の両立を図っています。

POINT  
03

### 意見が出し合える職場環境

社員から出されたアイデアを取り入れ、社内の働きやすさや、新しい分野へのチャレンジを実践しています。

## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒:150,000円~(スキルや経験による)、四年制大学卒:165,000円~(スキルや経験による)、既卒・中途採用:スキルや経験値による		
賞与	業績により支給		
前年度採用実績	高専卒:0名、短大卒:0名、専門学校卒:0名、四年制大学卒:0名、大学院卒:0名、既卒・中途採用:0名		

## 企業概要

所在地	〒014-0369 秋田県仙北市角館町上菅沢458-1		
代表者	代表取締役 坂本 洋	勤務地	本社(秋田県仙北市)
設立	1996年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	4名(男性1名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	33.0歳
問い合わせ先	TEL:0187-52-1144 E-mail:info@info-tech.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 有限会社クリック

- ・ホームページ制作
- ・レンタルサーバー
- ・ホームページの保守管理
- ・Web系システム開発
- ・各種グラフィックデザイン

# CLICK

## 豊富な実績で効果のある ホームページを！

有限会社クリックは、平成10年に創業した老舗WEB制作会社です。インターネット技術がやっと普及し始めた創業当初からホームページ制作を手掛け、秋田県内の官公庁や民間企業様向けに多くの制作実績があります。また各種グラフィックデザインにも力を入れております。IT&デザインの関連事業総合サービス会社として、ソフト・ハード両面のコンサルタントから導入まで幅広く提案し「ホームページ」を軸とした、その展開方法まで責任をもって構築します。

豊富な実績と高い技術でワンストップでの対応を心がけ、お客様の満足のために誠心誠意取り組んでまいります。



### 楽しく、責任ある仕事を一緒にやりませんか？

創業23年の老舗WEB会社で、制作実績も多数あります。現在は小さな会社ですが、2代目社長への代替わり(2021年)を機にこれからどんどん発展させていきます！

クリックが目指す企業像は

#### 【小さな一流企業】

少数精鋭、必要最低限の資源で企業価値の高い会社を目指します！

#### 【歴史あるベンチャー企業】

古き良き文化は残しつつ、新しいコトにどんどんチャレンジします！

#### 【地域の発信力No.1企業】

WEBを駆使し、秋田を世界へ売り出す発信力になります！

- ・責任感があり、途中で投げ出すことなく最後までやり抜こうと努力する人。
- ・最新トレンドに敏感で新しいことが好きな人。
- ・WEBデザインが好きな人。

クリックの再スタートに、あなたの力をお貸しください！

インターネット  
附随サービス業

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2024年度予定】専門卒・四年制大学卒・既卒・中途採用:160,000円~		
賞与	年2回(7月、12月)		
前年度採用実績	高専卒・短大卒・専門学校卒:1名、既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王7丁目4-13 拓朋ビル		
代表者	代表取締役 湊将栄	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1998年12月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名(男性2名) ※2023年6月末現在	平均年齢	38.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-883-0321 E-mail: support@click-inc.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社 システムソリューション

- ・業務アプリケーションの開発
- ・システム導入・運用コンサル
- ・クラウドサービス
- ・ネットワーク構築
- ・バックアップデータ支援システム構築

木製サウインドウユニットに対応した統合システム

## 木材角銘Ver5 統合版のご紹介

- ・山形県産材
- ・国土交通省
- ・国土省
- ・国土交通省
- ・国土交通省
- ・国土交通省
- ・国土交通省
- ・国土交通省

国土交通省 国土情報センター

## 木材・木製品関連業に特化したシステムづくり

木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドライン「木材流通トレーサビリティ」制度化に対応した木材関連業専用統合システム「木材角銘Ver5」を商品化リリースしております。

木材素材の供給から木材加工等の生産管理・木製品の販売・住宅施工工事管理まで一貫した統合システムで、他にはないオンライワン商品です。



我が社の自慢

## アピールポイント



POINT  
01

### 社内教育・社外研修制度

システム開発経験がなくてもOJTを中心に社内教育を実施又、必要に応じて社外研修制度があります。  
(派遣はありません)

POINT  
02

### 全国各地のユーザー

システム導入コンサル及び運用支援を通じて、社会的なスキルアップに繋がります。  
事業全体情報を公開しており、入社早期から経営感覚を身につけて貰うこと実施、期待しています。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(必要に応じて認められた場合、標準8時間勤務でフレックス対応可)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、扶養手当	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度	
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒：180,000円～、四年制大学卒：200,000円～	
賞与	年2回(夏・冬)、実績(平均2.5ヶ月)	
前年度採用実績	既卒・中途採用：0名	

## 企業概要

所在地	〒011-0951 秋田県秋田市土崎港相染町字沼端71-11	
代表者	代表取締役会長 谷 早人 代表取締役社長 谷内 雅則	勤務地 本社(秋田県秋田市)
設立	2010年1月	資本金 4,000,000円
従業員数	5名(男性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢 36.0歳
問い合わせ先	TEL：018-893-4451 E-mail：info@sys-sol.jp	



企業webサイト

# 株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



インターネット  
随サービス業

## 私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田を拠点とし、WEBを利用したシステム、スマートフォンやタブレット向けのモバイルアプリケーションシステムの設計・開発、またそれに伴うネットワークやサーバの構築～保守まで行っているIT企業です。スマートフォンやタブレット等のアプリケーション開発を得意としており、「MP:eMeeting」をはじめとする多くのアプリケーションをお客様へ提供してまいりました。お客様の業種はNTTグループ各社から銀行、大学、自治体まで多岐にわたっており、また秋田県内はもちろん県外のお客様のご依頼も多くお受けしております。

お客様のご要望にきめ細かくお応えるために、弊社は創立以来、常に新しい技術を取り入れてまいりました。今後もお客様の満足のために、最善を尽くしてまいります。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

横手事業所の外観です。



PHOTO  
02

展示会でペーパーレスシステム「MP:eMeeting」と施設予約システム「eRes」を紹介している写真です。



PHOTO  
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島(グループ)を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

### 勤務内容

勤務時間	10:00～19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期(お盆)休暇、年末年始、育児休業、産前・産後休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済		
各種手当	通勤手当、住宅手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	【2024年度予定】専門卒180,000円～、四年制大学卒:220,000円～		
賞与	年2回		
前年度採用実績	専門学校卒:0名、四年制大学卒:0名		

### 企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1 ベッチモントyokote 2F(横手事業所)		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	本社(秋田県横手市)、横手事業所(秋田県横手市)、東京事務所、東成瀬事務所
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	18名(男性11名、女性7名) ※2023年6月末現在	平均年齢	37.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-5060 E-mail : info@und-meer.com		



企業webサイト



ペーパーレス会議ツール  
「MP:eMeeting」



産後 金庫リサイクル  
業界向け配車管理  
システム「eCar DP」



# 株式会社トラパンツ

Torapants Inc.

- ・Webコンテンツ制作
- ・スマホアプリ制作
- ・映像、3DCG制作
- ・オリジナルシステム開発・設計
- ・印刷物等各種デザイン
- ・イベント企画制作運営
- ・クリエイター養成スクール運営

インターネット  
随サービス業

## トラパンツは秋田県秋田市にあるWeb&Movie制作プロダクションです。

CMSやアプリ開発、3DCG、次世代サービスの開発やイベントの企画運営および手伝い、トラパンツコンテンツスクールの企画運営などもやっています。



POINT  
01

トラパンツは2000年に若手が3人で創業した、Web & Movie プロダクションです。プログラマー・デザイナー・映像クリエイターといった「なにかをつくりたくて仕方のない人々」が働きたい環境づくりを最重要視している会社です。

地方の企業が地方を創り、そして世界を創るということを目指しています。

POINT  
02

CMSやアプリ、Web、映像などの制作を礎に、イベント企画運営やスクール運営等の就業支援事業、ホテル・テナント、レストランなど、本社ビルがあるトラパンツビルでさまざまな事業を展開しています。例えばデザイナーとして就職したら、レストランのメニューデザインもするし、スクールで授業を受け持ったりと、自社内でもさまざまな事業を経験できます。

### 勤務内容

えるぼし

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	年間スケジュールによる。土日祝を基本的な休日とし、土出勤も有り。夏季年末年始、有給、看護休暇、育児休暇、介護休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤(住居)手当		
その他制度	海外視察研修、報奨旅行 ほか		
初任給	【2023年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:147,600円~170,000円		
賞与	あり・年末・計3カ月分(前年度実績)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:3名		

### 企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48		
代表者	代表取締役 長谷川 敦	勤務地	本社(秋田県秋田市)、岩手オフィス(岩手県盛岡市)、青森オフィス(青森県青森市)
設立	2020年2月	資本金	10,000,000円
従業員数	48名(男性28名、女性20名) ※2023年6月末現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-883-1909 E-mail : info@torapants.co.jp		



企業webサイト

# ロジガード株式会社

- ・SaaS(クラウドサービス)事業
- ・情報システムの開発及び販売
- ・物流業務/小売業務コンサルティング



## 《おかげさまで20周年》 クラウド在庫管理システムの リーディングカンパニー

クラウド型の在庫管理システムを開発・提供しています。徹底的な現場視点のご提案、丁寧なサポート体制を強みに、主力サービスであるWMS「ロジガードZERO」はクラウドWMS稼働数No.1を誇ります。ご契約者様である3PL事業者様を通して、多くの通販・EC事業者にご利用いただいています。

大手小売企業のITを駆使した高度化・情報化によるオムニチャネル化など先進的なニーズへも対応し、お客様とともに成長してきました。また、アジア各国の発展に伴い、当社製品の海外ユーザーも増加。ニュースにもなった中国?独身の日の出荷にも対応しています。おかげさまで2018年7月、マザーズ(現:グロース)に上場いたしました。(証券コード:4391)

### 我が社の自慢 アピールポイント

- POINT 01** 提供している SaaS 製品は自社開発であるため、好環境な開発現場です

  - ・基幹製品は業界アクティブ導入拠点数No.1 (LOGISTICS TODAY株式会社調べ(2020年11月))
  - ・上司、先輩が持つ開発ノウハウ多数
  - ・柔軟な納期スケジュール
  - ・AWS等を用いたモダンなシステム構成での開発なども実施
- POINT 02** 柔軟な働き方を会社がサポートします

  - ・勤務開始時間が7時~11時の選択制(実働7.5時間)
  - ・1時間単位での有給休暇取得可能
  - ・在宅勤務可能(社員全員に毎月在宅勤務手当支給)
  - ・勤務時間超過分は、1分単位で残業代支給
  - ・副業OK
- POINT 03** 当社はルールの範囲内であれば、NGはありません

自由な発想で自分がチャレンジしたいことを実現できる場が当社にあります

### 勤務内容

勤務時間	9:00~17:30 ※出勤時間は7:00~11:00で選択可。実働7.5時間		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、介護休暇、産前産後休暇、育児休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ほか		
各種手当	交通費全額支給、時間外手当、出張手当、在宅勤務手当(月1万円)※全員に支給、退職金制度 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、副業OK、ノートPC支給		
初任給	[2021年度実績]既卒・中途採用:27歳実績:260,100円~ ※前職給与・経験等を考慮		
賞与	年2回(7月・12月)、昨年度実績(3ヵ月分)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-48 山王善商ビル 2F		
代表者	代表取締役社長 金澤 茂則	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、横手開発センター(横手市)
設立	2001年7月	資本金	300,104,800円
従業員数	12名(男性11名、女性1名)	平均年齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL : 03-4590-8101		



企業webサイト

インターネット  
随時サービス業

# WAmazing株式会社

・訪日個人旅行者向けオンライン旅行予約プラットフォーム運営



インターネット  
随サービス業

## 日本中を楽しみ尽くす、Amazingな人生に

WAmazingは2016年7月創業の訪日外国人旅行者向け観光プラットフォームサービスを展開するスタートアップ企業。WEB、App、WeChatにてサービスを提供しており、日本観光における5大消費(宿泊・観光体験・買い物・交通・飲食)の一元的な予約手配を実現。

国際線定期便就航がある日本国内24空港において無料SIM配布端末を設置し、無料SIMカードを提供し会員を拡大。

主なサービス提供地域は台湾、香港、中国に加え、東南アジア諸国、オーストラリア。

OTA事業に加えて、地域観光DX事業、訪日マーケティングパートナー事業の3本柱で事業間のシナジー効果により成長が加速していくビジネスモデルを確立し順調に成長。

### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01 フルリモート勤務**  
原則フルリモートワークのため、日本中どこからでも採用しており、どこからでも働けます。

**POINT 02 多様性あるメンバー、フラットな組織**  
約6割が女性社員です。約4割が外国籍社員です。出身地も多様で、日本の中でも20以上の都道府県にまたがって住んでいますし、出身地域も中国・台湾・香港・韓国・インドネシア…他いろいろ、という風に様々な国と地域出身のメンバーがいます。

**POINT 03 給与水準は全国一律(つまり東京水準)**  
WAmazingは原則フルリモートワークで働いているのでネットとPCさえあれば、どこに住んでいるかは仕事の成果に影響しないため全国一律給与です。

**POINT 04 フレキシブルな勤務体系**  
フレックスタイム制(コアタイムあり)のため、時間の融通が付きやすいです。

### 勤務内容

勤務時間	全社一律フレックスタイム制 ビジネス職(コアタイム:10:00~15:00)、エンジニア職(コアタイム:10:30~15:30)		
休日休暇	土日祝日、年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(1日)、年末年始休暇、特別休暇		
各種保険	厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険		
各種手当	交通費支給(出社した場合には実費支給)、リファラル採用制度、リモートワーク手当あり		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定]既卒・中途採用(給与は、経験・能力等を考慮し、当社規定に基づき決定)		
賞与	なし		
前年度採用実績	既卒・中途採用:42名		

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目2-32 山ニビル7階		
代表者	代表取締役 加藤史子	勤務地	本社(東京)、秋田オフィス(秋田市) ※原則在宅勤務となっております。
設立	2016年7月	資本金	30億6,700万円(資本剰余金含む)
従業員数	252名(男性83名、女性169名) ※2023年9月現在	平均年齢	34.5歳
問い合わせ先	TEL: 050-3649-9420 E-mail: keita_ikeda@wamazing.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

## 索引 (50 音順)

<b>あ</b>	アイ・エム・サービス株式会社	21	<b>て</b>	株式会社テクノス秋田	33
	株式会社アキタシステムマネジメント	22		株式会社デジタル・ウント・メア	46
	株式会社秋田電子計算センター	23	<b>と</b>	東光コンピュータ・サービス株式会社	34
	株式会社アクトラス	24		株式会社トラバンツ	47
	株式会社アチカ	25	<b>に</b>	株式会社日情秋田システムズ	35
<b>い</b>	有限会社インフォテック	43	<b>ね</b>	net.パソコン教室	36
<b>え</b>	エイデイケイ富士システム株式会社	1	<b>は</b>	株式会社バイトルヒクマ	37
	株式会社エス・エフ・ティー	3		株式会社パワーネット	38
	SCSKニアショアシステムズ株式会社	26	<b>ひ</b>	株式会社ビー・エス・サイトー	39
	株式会社NTT東日本一東北 秋田支店	27		東成瀬テックソリューションズ株式会社	7
<b>お</b>	株式会社オクトライズ	28	<b>ふ</b>	ファイオン株式会社	40
<b>か</b>	嘉創株式会社	29		株式会社ブロードバンドセキュリティ	9
<b>き</b>	北日本コンピューターサービス株式会社	30	<b>や</b>	山ニシステムサービス株式会社	11
<b>く</b>	有限会社クリック	44	<b>り</b>	リコーITソリューションズ株式会社	41
<b>こ</b>	合同会社ゴーゴーウェブマーケット	31		リコージャパン株式会社 秋田支社	42
<b>し</b>	株式会社シーズクラフト	15		株式会社リベンリ秋田	13
	JNシステムパートナーズ株式会社	5	<b>ろ</b>	ロジザード株式会社	48
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	32	<b>わ</b>	WAmaging株式会社	49
	株式会社システムソリューション	45			
<b>す</b>	株式会社ストラテジーテック・コンサルティング	17			
<b>つ</b>	株式会社ツルタック	19			

## 索引 (市町村別)

<b>秋田市</b>	アイ・エム・サービス株式会社	21	<b>秋田市</b>	山二システムサービス株式会社	11	
	株式会社アキタシステムマネジメント	22		リコーITソリューションズ株式会社	41	
	株式会社秋田電子計算センター	23		リコージャパン株式会社 秋田支社	42	
	株式会社アチカ	25		ロジザード株式会社	48	
	エイデイケイ富士システム株式会社	1		WAmaging株式会社	49	
	株式会社エス・エフ・ティー	3	<b>能代市</b>	合同会社ゴーゴウウェブマーケット	31	
	SCSKニアショアシステムズ株式会社	26		<b>横手市</b>	株式会社アクトラス	24
	株式会社NTT東日本ー東北 秋田支店	27			株式会社ツルタック	19
	株式会社オクトライズ	28	株式会社デジタル・ウント・メア		46	
	北日本コンピューターサービス株式会社	30	株式会社パワーネット		38	
	有限会社クリック	44	<b>大館市</b>		東光コンピュータ・サービス株式会社	34
	株式会社シーズクラフト	15		<b>仙北市</b>	有限会社インフォテック	43
	JNシステムパートナーズ株式会社	5			嘉創株式会社	29
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	32			株式会社リベンリ秋田	13
	株式会社システムソリューション	45			<b>八郎潟町</b>	net.パソコン教室
	株式会社ストラテジーテック・コンサルティング	17	<b>東成瀬村</b>			東成瀬テックソリューションズ株式会社
	株式会社テクノス秋田	33				
	株式会社トラパンツ	47				
	株式会社日情秋田システムズ	35				
	株式会社バイトルヒクマ	37				
株式会社ビー・エス・サイター	39					
ファイオン株式会社	40					
株式会社ブロードバンドセキュリティ	9					



# 秋田県内就職者向け奨学金返還助成

令和5年度に  
県内就職される方の  
募集を令和5年4月  
から開始します!

## 3年間で 最大60万円

### 助成!

#### ポイント

- ①民間企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」、  
②成長産業5分野に就職する大卒者等が対象の「未来創生分(助成率10/10)」の2種類を用意!!
- 募集人数の制限がありません!要件を満たす方は、全て助成対象です!!
- 正規雇用の方に限りません!中途退学された方も対象です!!
- 新卒者の方ももちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!!

#### 注意

- 次のいずれかに該当する方は、助成を受けることができません。
- 助成対象となる奨学金の貸与期間が、2年未満の方
  - 公務員(会計年度任用職員を含む)、独立行政法人・国立大学法人・地方独立行政法人等に正規雇用されている方
  - 秋田県外に本社がある企業等に雇用されている方で、主要な勤務地が秋田県内となっていない方(いわゆる「転勤族」の方)

### 1 助成を受ける要件

(次に掲げる、全ての要件を満たす必要があります)

(令和5年度の新卒県内就職者の例)

助成の要件	要件の詳細
1 対象となる奨学金の貸与を受けていること	(1)日本学生支援機構の奨学金【第1種、第2種】 (2)秋田県育英会の奨学金【大学月額、高等学校等、多子世帯向け、専修学校月額】 (3)県内市町村奨学金 等
2 秋田県内に、定住の意思を持って居住していること	令和5年4月1日以降に、県内居住していること
3 秋田県内で就労していること	令和5年4月1日以降、次のア)～エ)のいずれかに該当すること ア)県内に本社がある企業等に雇用されていること イ)県外に本社がある企業等に、主な勤務地を県内に定められていること ウ)県外に本社がある企業等に雇用され、県内に居住し、リモートワーク等で勤務していること エ)県内で新たに起業し、または農林漁業等に従事していること



©2015  
秋田県んだっちゃん

**既卒者の方も、一定の要件(※)を満たす場合は、対象となりますので、電話等でお問い合わせください!**

※例えば、令和2年度以前に大学・高校等を卒業(中途退学含む)した方の場合、令和4年4月1日以降に、秋田県外から秋田県内に転入する等の要件を満たす必要があります(卒業等の年度で要件が異なります)。

**2 「一般分(助成率2/3)」の助成** 【「1」の要件を満たす方は、全て対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「1 助成を受ける要件」を満たす方	年返還額の2/3	13万3千円(年額)	①奨学金貸与期間が3年を超える場合:3年間(36か月分) ②同2年以上3年以下の場合:2年間(24か月分)

**3 「未来創生分(助成率10/10)」の助成**  
【「特定業種」認定企業等に就職する、大卒者等が対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「一般分」の対象者で、「特定5業種(①航空機、②自動車、③医療福祉機器、④情報、⑤新エネルギー)」について認定を受けた企業等に就職する、次のア～ウのいずれかに該当する方	年返還額の10/10	20万円(年額)	一般分と同じ

- ア) 理系の学科(理学・工学・農学・保健)を修めた大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- イ) 外国語(英語・韓国語・中国語・ロシア語)について、一定の資格等を有する大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- ウ) 「工業」に属する学科を修めた高等専門学校卒業の方

**4 応募について**

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当あて、郵送または持参により提出してください。  
令和5年度分の申請の受付期間は、令和5年4月1日から令和6年2月20日までです。

**募集要項や申請に必要な書類については  
秋田県就活情報サイト「KocchAke(こっちゃんけ)！」  
の奨学金返還助成制度特設ページからご覧ください!**

秋田さ来てけれ!



©2015秋田県んたッチ



秋田で暮らそう、働こう!

**KocchAke!** こっちゃんけ!

秋田県就活情報サイト



【申請書類の送付・持参先、お問い合わせ先】

〒010-8570 秋田市山王4-1-1 本庁舎5F

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当 (受付時間 平日:午前8時30分～午後5時15分)

ハロー! みな来い!

TEL 018-860-3751 FAX 018-860-3871 MAIL iju@pref.akita.lg.jp

秋田で暮らそう、働こう！

# KocchAke!

秋田県就活情報サイト

こっちゃけ！

登録企業  
約800社!!



「KocchAke!」(こっちゃけ)ってなに？

「秋田が好きだから、秋田で就職したい」  
「ふるさとに貢献できるような仕事がしたい」  
「家族のそばで暮らしたい」

そういった就職活動中の学生と、秋田県内の企業をつなげることを目的としたWEBサイトです。  
秋田での就活は「こっちゃけ」で！

企業・採用情報をはじめ、県内企業の情報が盛りだくさん！

### 秋田県内の企業・採用情報

約800社の県内企業が企業情報を掲載中！  
採用情報をはじめ、企業紹介動画や、先輩社員の声なども掲載しています！

### 県内企業のインターンシップ等情報

県内企業インターンシップ等情報をプログラムまで掲載！気になるものはそのまま「こっちゃけ」から申込できる！

### 県・企業のイベントも紹介！

合同就職説明会をはじめ、県主催の就活イベントや企業の個別説明会、市町村のイベント等を紹介中！



アクセスはこちらから！

URL: [kocchake.com](http://kocchake.com)



## いつでも オンライン先輩相談

気になる企業で実際に働いている方に、仕事の内容、職場の雰囲気、福利厚生、秋田での暮らしなどを、オンラインで気軽に相談できる！

インターンシップや就活イベントで気になった企業への追加質問等もOK!



## 女性の活躍応援

女性の活躍を推進している企業の取組を紹介しています！



## こっちゃんへの会員登録について

こっちゃんは会員登録なしでも利用できますが、会員登録することで使える機能がさらに増えます。登録は簡単!是非今のうちに登録してみましょう。

### 登録するとこちらの機能が追加で利用できます!

メール  
マガジン

県内の就活情報が自動的にメールで届くので、いざというときに慌てて情報収集する必要なし!

マイページ

こっちゃんにあなた専用のマイページを作れる!  
気になる県内企業の情報はお気に入り登録で、いつでも確認できて便利!

秋田の情報

就活だけじゃない、秋田の旬な情報もお届け!

保護者の方も登録いただけます。

県内の就活イベントの開催情報や、マイページで気になる企業をお気に入り登録して、家族で情報共有できます。



県内就職者の奨学金返還を支援!

## 奨学金返還助成制度

### POINT

- ① 県内企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」
- ② 成長産業5分野に就職する大卒者などが対象の「未来創生分(助成率10/10)」

上記2種類の制度を用意!

- ・ 募集人数の制限がありません。要件を満たす方は助成対象です!
- ・ 正規雇用の方に限りません。また中途退学された方も対象です!
- ・ 新卒者はもちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!



3年間で最大 **60万円**  
助成!



県内就職を考える学生の就活をサポートします!

## あきた学生就活サポーター

首都圏をはじめ全国の就職活動を「あきた学生就活サポーター」が支援します!

TEL: 0120-122-255

E-mail: arr87610@pop29.odn.ne.jp

【利用時間】月曜日～金曜日  
9:00～17:45

※土曜・日曜・祝日は休みですが、ご相談を希望する場合は事前にご連絡ください。



最新情報は公式SNSをチェック!



@kocchake\_akita



秋田県移住・定住促進課

お問い合わせ先

秋田県 あきた未来創造部 移住・定住促進課

Tel: 018-860-1248 Mail: iju@pref.akita.lg.jp







# 秋田県 情報関連企業 ガイドブック

発行者：秋田県産業労働部産業政策課  
デジタルイノベーション戦略室

所在地：〒010-8572 秋田県秋田市山王三丁目1-1（県庁第二庁舎5F）

E-mail: [digital@pref.akita.lg.jp](mailto:digital@pref.akita.lg.jp) TEL: 018-860-2245

初版：平成26年10月発行 改訂版：令和5年10月発行