

エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

Owner's message 経営者メッセージ



未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



interview

エイディケイ富士システム株式会社
企画部企画課・グループリーダー
加藤 伸彦 さん (採用担当)

地域情報ビジネス部地域情報ソリューション課
八島すみれ さん

地域社会の情報化と活性化に貢献！ 多様なサービスを提供し、自己の成長を実感

インタビュー全文はこちら！



一まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

加藤：当社は様々な業種に向けたソリューションの提案・実現、ソフトウェア開発、クラウドサービス開発、AI開発など多岐に渡る事業を展開しています。特に、地方自治体の会計全般をサポートするシステム「FUSH」は高い評価を得ており、県内外の行政機関でご利用いただいております。

八島：私も現在担当しているお客様に「FUSH」を提供しています。パッケージそのままのご提供ではなく、使いたい機能・使わない機能をヒアリングして、お客様の要望に応じてカスタマイズを施しています。

一業務の困難なところ、やりがいを感じることを教えてください。

八島：お客様が求めているものを正確に理解し、技術的に実現させる難しさを感じます。最初の打ち合わせで要望を聞き出すことができず、後から修正が入ることや、ソースコードの間違いを何度も見つけて落ち込んだこともあります。ただ、そんな時でも上司からいろいろな解決策を教えてもらうことでスキルを身につけていくことができています。また、お客様の期待に沿える製品を開発でき、「とても使いやすい」と喜んでいただけた時は大きな達成感とやりがいを感じます。

加藤：この仕事はお客様の業務の効率化に貢献するのが使命なので、八島さんのように「助かったよ」という言葉にやりがいを感じることができる人はどんどん成長していくことができます。また、ICT業界は常に新しい技術が出てくるので、学習の仕方を自分なりに持って継続的に学んで行くことができる人は長続きしますし、向いていると思いますね。

一八島さんは業務についてどのように勉強していますか？

八島：入社時の研修でプログラミング言語を学んだり、業務の過程で先輩からコードの書き方を学んだりできるほか、DX検定などの資格勉強もしています。しかし、プログラミングの知識や資格以上に重要なのは、お客様や社員としっかりコミュニケーションを取るスキルだと思います。社内では、プロジェクトメンバーと業務確認や意見交換を毎日行うなど、話しやすい環境ができていますし、新人歓迎会や忘年会など、普段異なる事業所にいる社員とも交流する機会もあります。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

八島：秋田の企業でありながら、県内外の仕事にも関わることができる会社です。1~2年目でも大きな仕事に携わることができ、その度に自分の成長を感じられるのが魅力だと思っています。文系・理系は問いませんので、興味があればぜひお問い合わせください。

加藤：ICT業界は、ものづくりの業界です。大きな機械を扱う製造業と比べると、多くの方がパソコン、インターネットに日常的に触れている現代においては、業務で扱う機器という観点では、あと一歩踏み込むだけでものづくりにチャレンジできるという敷居の低さがあります。リモートでの説明会や対面・オンラインでのインターンシップも実施していますので、お試しで参加してみても、興味が出てきたらぜひICT業界へ！



勤務内容	
勤務時間	9:00~17:45
休日休暇	週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか
初任給	[2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒:207,000円~、大学院卒:210,000円~、既卒・中途採用:230,000円~380,000円程度 ※経験値による
賞与	年3回(6月・9月決算賞与・12月)、実績(2021年平均6.7カ月)
前年度採用実績	専門学校卒:7名、四年制大学卒:3名

企業概要	
所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3
代表者	代表取締役 齋藤 和美
勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月
資本金	80,000,000円
従業員数	120名(男性106名、女性14名) ※2023年6月末現在
平均年齢	37.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-1173 E-mail : dx-lab@adf.co.jp



企業webサイト

株式会社エス・エフ・ティー

組込み系ソフトウェア受託開発

- ・ソリューション（運輸・物流、電子決済(EMV等)）
- ・OSポーティング ・各種ドライバ開発 ・音声、画像処理開発関連
- ・センシング応用技術 ・IP無線機ソフトウェア開発



先駆の技術で未来を開発

■当社は、社名の由来である“Software of Fundamental Technology”に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。

我が社の自慢
アピールポイント

POINT 01

年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。

POINT 02

社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みめます。

POINT 03

私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！

POINT 04

新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

POINT 05

服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容	
勤務時間	フレックスタイム制(標準時間:9:00~17:30 コアタイム:10:00~15:00)
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当
その他制度	企業年金基金制度、退職金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会等
初任給	[2024年度予定基本給]高専卒・短大卒・専門卒:165,000円、四年制大学卒:190,000円、大学院卒:195,000円~225,000円 ※専門・経験による
賞与	年3回(内1回は決算賞与)
前年度採用実績	2023年(全体) 四年制大学卒:1名、専門学校卒:2名 ※うち秋田地区0名
企業概要	
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎
勤務地	県内(秋田開発センター)、本社(神奈川県大和市)
設立	1986年6月
資本金	28,000,000円
従業員数	全体73名(男性67名、女性6名) ※うち秋田開発センター13名(男性12名、女性1名) ※2023年6月末現在
平均年齢	40.4歳
問い合わせ先	TEL : 046-200-4120 E-mail : recruit@sft.co.jp



企業Webサイト



interview

株式会社エス・エフ・ティー
リーダー
菅原 健志 さん

Aターン就職・他分野経験者も歓迎 組込みをはじめとした幅広い技術を習得可能！

インタビュー全文はこちら！



一まず始めに、御社の事業について教えてください。

当社は、機器・機械へ組み込むシステム開発に特化したソフトウェアの受注開発を行っている会社です。組込み機器の一例としては、スーパー等のレジに搭載するPOSシステム（商品を販売したタイミングで売上データを登録し管理する仕組み）の開発や、宅配業者が使用するハンディターミナルのソフトウェア開発などがあります。

取引先は基本的に関東の機器メーカーが多く、直接案件を受託して元請けで開発している点が当社の強みです。最近では、組込み開発中心から徐々に事業内容が多角化し、ホームページ作成など新しい分野の受託も行っています。

一会社の魅力だと思える点を教えてください。

受託開発を中心としているため、お客様のご要望によって未経験の技術が求められることが頻繁にあり、自身のスキルアップにつながる点が魅力の一つです。

また、当社は社内で一貫開発を行っているため、設計・製造・試験全ての工程を経験でき、将来的にはプロジェクトマネジメントの経験を積むことができることも魅力だと考えています。

一入社後に必要な知識やスキルについてはどのように身につけていくのですか。

入社後は、基本的に3か月程度の新人研修を受けていただきます。研修では、社会人マナーはもちろん、セキュリティ教育やプログラミングスキルを学びます。

研修終了後は、メンター社員とのお客様訪問や、設計・プログラミング・試験工程の比較的簡単な業務を行っていただきます。初めのうちは試験工程を任せることが多いですが、スキル次第ではすぐに設計や実装工程を任せられることもあります。

一会社の雰囲気や働き方について教えてください。

当社は服装が自由のため過ごしやすく、穏やかな雰囲気だと思います。社員同士のコミュニケーションを大切にしているため、上司部下の隔たりなく意見を出し合い、よりよいものを作り出すことができる環境です。

また、コアタイムが10時から15時のフレックスタイム制なので、それぞれの生活に合わせて比較的自由に働くことができます。

残業は1日1時間程度です。特定の社員の残業が多くなっている場合は、リーダーが状況を確認して作業分担を行い、個人に負担が集中しないようにしっかりと管理しています。

一最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

当センターでは、新卒採用をしているほか、関東など県外で働いていた方がAターンで入社するケースが増えています。私自身、仙台のシステム会社で10年ほど働いた後、当社にAターン就職しました。関東で働いている方は、転職活動のためにわざわざ秋田県まで帰ってくるのがなかなか難しいと思いますが、神奈川本社で面接を受けていただくことも可能です。

また、当社は組込み以外の分野にも積極的に挑戦していますので、他の分野で活躍されていて当社にない新たな知識や技術を持った方は大歓迎です。

分野に関わらず経験を活かしていただくことができますので、当社への入社をぜひご検討いただきたいと思います。



JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は、半導体材料、ディスプレイ材料、ライフサイエンス分野において世界トップクラスを誇る製品を販売しています。また、そのグループ企業は、海外拠点40箇所以上でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします!

POINT 02

資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT 03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無制度あり、在宅勤務制度あり)		
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等		
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)		
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか		
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金		
初任給	[2024年度予定]高専卒:216,400円、専門卒:208,900~214,400円、四年制大学卒:227,400円、大学院卒:236,600円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定		
賞与	年2回(6月・12月)実績(4.7ヶ月分)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	7名(男性6名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL: 018-838-1701 E-mail: recruit_akita@jnsp.co.jp		



企業webサイト 採用情報サイト



interview

JNシステムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

秋田で働きたい人求む! NEC&JSR共同出資で設立したICT企業

インタビュー全文はこちら!



一まず始めに、秋田事業所の特徴について教えてください。

秋田県にしながら、グローバル企業であるJSRとそのグループ企業のシステムに関する企画・提案から構築、運用・保守に至るまで、システムライフサイクルをトータルでサポートしている点です。10年に1度しかないような大規模なBPR(ビジネス・プロセス・リエンジニアリング)を構築したり、グループ企業のシステム更新に関わるプロジェクトを運営したり、大きな案件にも携わることができます。

一御社で働く魅力は、どういった点だと思いますか?

パソコンの調達から基幹システムの企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを学べることはもちろん、事業を安定して継続的に受託できる点も魅力だと思っています。親会社がNECとJSRという大企業ですので、安定した環境で働き続けられるという安心感があります。また、顧客が100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係を大事に、お客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことで、着実にスキルアップができます。

一働きやすい環境づくりのために行なっていることを教えてください。

教育制度や福利厚生は、NECとJSRの双方のいいところ取りができるので大企業並みに充実しています。社員のワークライフバランスを重視し、近年では特に有給消化率の向上を推進中です。1時間単位で有給を取ることができるので、子どもの保育園への送り迎えが必要な際に使う人もいます。コアタイムなしのフレックス制度を導入しているため、朝早く仕事をし途中で抜けるといった働き方も可能です。ある程度融通が利くように制度を作っているため、自由な働き方が実現できますよ。

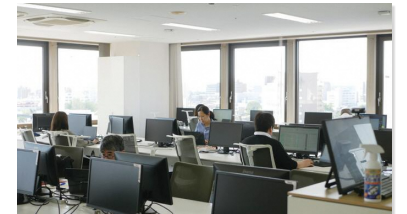
一御社が求める人物像を教えてください。

弊社では、熱意とコミュニケーション力を最も重要視しています。研修が充実していますので、知識がないことは心配ありません。私自身も教育学部出身ですし、他の社員も文系が多いので、出身学部は重視していません。特定の顧客をしっかりとサポートし、自分の専門分野だけでなく、顧客の事業や業務にも興味を持って取り組むことができる人を求めています。

一最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2~3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点(秋田、本社、四日市)を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングで秋田で働く選択肢を選ぶことができるんです。

地方にいても首都圏並みの給与水準を得られて、同じように大きな案件にも携わることができ、パソコンの部品調達からプロジェクトマネージャーまで全部を経験できる、やりがいのある仕事です。テレワークなど新しい働き方で、地方にしながらグローバルな仕事に携わってみたい方は、ぜひご連絡ください!



東成瀬テックソリューションズ株式会社

・システム開発事業 ・ITコンサルティング事業
・クリエイティブ制作事業 ・地方創生事業



なるテックは、挑戦する

「なるテック」は、東成瀬村が出資する第三セクター方式企業です。

「日本の社会課題をテクノロジーで解決する」を経営目的に掲げ、社会課題のなかでも「東京一極集中」の解決に向けて日々努めています。

未経験者を採用し、研修で実力をつけ、東成瀬村の地域課題を解決する事業の創出や、行政課題解決の支援をします。そのうえで、都心のクライアントへの価値提供を行います。

創業1年4か月で社員数は28名となり、今後も地方創生や自己実現を達成するため、全国各地から熱量の高い若者の入社が決まっています。

なるテックは、「自己実現のため」に挑戦するみなさんを応援しています。

Owner's message 経営者メッセージ



『なるテックは、挑戦する』

なるテックは自治体からの出資を受けた第3セクター方式の企業で、経営目的として「日本の社会課題をテクノロジーで解決する」を掲げており、技術支援事業と地方創生事業の2つの事業を通して地方創生を推進していきます。

現在の主なサービスは、ITコンサルタント、システムエンジニア、Webデザイナー、Webライターによる都市部のクライアントへのリモートでの技術支援や地域への人材採用・育成支援、地域企業のBPR、自治体の課題改善などを提供しています。

地方創生のモデルケースとなるべく、中小企業や地方自治体の方々の課題解決を通して、秋田の小さな村から日本の地方創生を目指し、皆さまとともに突き進んで参ります！

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(コアタイム以外は柔軟に対応:9:00~10:00/17:00~18:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、記念日(誕生・結婚)休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	住宅手当、通勤手当、福利厚生規定に基づく手当		
その他制度	リモートワーク制度、定期健康診断受診料全額助成、資格取得補助(当社指定は全額)、部活動制度、各種研修制度		
初任給	[2023年度実績]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:240,000円		
賞与	年1回(10月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:22名		

企業概要

所在地	〒019-0801 秋田県雄勝郡東成瀬村田子内字仙人下30-1 東成瀬村山村開発センター内		
代表者	代表取締役社長 近藤 純光	勤務地	本社(秋田県東成瀬村)、リモートワーク(研修中週2~3日出社、研修期間後は月2日出社)
設立	2021年10月	資本金	5,000,000円
従業員数	44名(男性25名、女性18名、他1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL : 050-6876-3046 E-mail : info@narutech.co.jp		



企業webサイト



KocchAke!



YouTubeチャンネル



interview

interview

東成瀬テックソリューションズ株式会社
ITコンサルタント
紺野 元生 さん

ICT業界では珍しい行政出資型の「第三セクター」 地方の課題をチーム力で解決へ

インタビュー全文はこちら！



—まず最初に、御社の特徴について教えてください。

東成瀬村が出資する「第三セクター」方式の企業という点です。なるテックの事業の一つである「地域課題の解決」に取り組む際、行政や村民と連携する関係性ができており、「これを解決したい」という課題感をスピーディーに共有できます。

また、社内にはエンジニア、クリエイター、コンサルタントが揃っており、システム開発からホームページデザインまで幅広いニーズに応えることができるのも特徴です。私は「ITコンサルタント」として、クライアントが業務効率化を進めるための適切なフローや改善ポイントなどを見つけ、ICT導入を提案する仕事をしています。お医者さんが処方箋を出すのに似ていますね。

このほか、村の第一次産業(農業等)の収入増加につながるICT支援や、Webの基礎知識を身につけるための支援、都心のクライアントへの価値提供も行っていきます。

—どのような社員の方が活躍していますか？

なるテックの社員は、東成瀬村の地域おこし協力隊としての顔も持っています。地域おこし協力隊は移住者に限られます。なるテックは移住を通して自己実現に取り組む人の集まりです。介護施設から転職した人や、俳優業からコンサルを目指して入社した人など、みんなそれぞれのストーリーを持っている面白いばかりですよ。

慣れ親しんだ環境から抜け出してチャレンジしている人が多く、7割が県外出身者というのも特徴です。

—御社で働く上で大切なことは何だと思いますか？

まずは、ポジティブなマインドセットだと思います。なるテックは、研修期間からリモートワーク可能で、最初の2ヶ月は週3回出社、半年経過までは週2回出社、その後は月2回の指定日以外はフルリモートです。リモートワークがメインとなると、人が見ていなくても仕事を全うできるセルフマネジメントが大事になりますが、先ほど言ったようにみんなポジティブなマインドセットがあるのと、その人のWill(やりたいこと)を優先して担当を決めているので必然的に高い成果を上げることができています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

自己実現したい人はもちろん、場所を選ばず働きたい人にもなるテックはおすすめです。私は、当たり前のように3拠点生活(東京、青森、秋田)ができています。また、山間の豪雪地帯にある自然環境の厳しい東成瀬村だからこそ、人同士の助け合いが当たり前で、他者への思いやりやウェルカム感のある地域です。

明るく元気に挨拶ができ、挑戦や変化を楽しめる人なら、きっと楽しく仕事ができる環境です。私は今すごく楽しんでいますよ。色々な業界と関わることができ、子どもたちに生き生きと働く姿を見せられるようなカッコいい大人になるという夢も叶いました。これからも、第二の故郷である東成瀬村をより良い場所にできるように、村のためにできることをしていきたいと思っています。



株式会社ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査
- ・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



便利で安全なネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして、情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方、適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、国内でも数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設、新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しています。業務内容に東京（本社）との違いはなく、誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、「秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている。」というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーになりたい、と強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01 ライフ・ワーク・バランス

一人ひとりの“みらい”のために時間を使って欲しい。そんな思いから勤務時間を7.5時間から6.5時間に短縮しました。終業後は、自己研鑽や趣味、家族と過ごす時間など、みなさんの“みらい”のために有意義な時間を過ごしています。

POINT 02 充実の研修制度

資格取得を奨励し、受験費用の補助や資格取得一時金など支援制度を整備しました。該当資格はなんと116個。そのほか、社内有志メンバーによる勉強会や、セキュリティ業界の有識者をお招きした勉強会を毎月開催しており、変化の早いセキュリティ業界でも遅れることなく学べる環境が整っています。

勤務内容	えるぼし
勤務時間	9:30~17:00(休憩1時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日祝日)、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇、特別休暇(慶弔休暇・産前産後休暇等)
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)
各種手当	通勤手当、資格手当
その他制度	傷病積立休暇制度(最大40日)、定期健康診断、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設/スポーツ施設利用可
初任給	【2024年度予定】高専卒:3,400,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:スキル・経験値による ※年俸制
賞与	無し(年俸制(改定年1回(7月)、12分の1)を月給として支払い)
前年度採用実績	2023年4月入社 大学院卒:3名、四年制大学卒:3名(秋田)、四年制大学卒:1名(東京)

企業概要			
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田県秋田市)
設立	2000年11月	資本金	295,000,000円
従業員数	10名(男性9名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	41.6歳(全社) 27.6歳(秋田)
問い合わせ先	TEL : 018-838-6330 E-mail : ss-kanri-akita@bbsec.co.jp		



interview

株式会社ブロードバンドセキュリティ
東北セキュリティ診断センター
セキュリティサービス本部 第1診断部 診断4課
佐藤 光喜 さん

インタビュー全文はこちら！



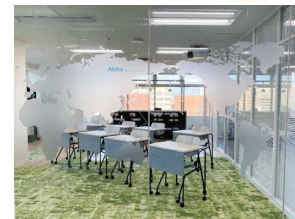
秋田で全国のITセキュリティを守っています 未経験からセキュリティの専門家になりませんか

ー現在担当されている業務について教えてください。

私は現在、Webサイトやネットワークに対して、セキュリティの設定などに不備がないか網羅的にチェックする「脆弱性診断業務」を担当しています。

脆弱性とは、コンピュータやソフトウェアにおいて、プログラムの不具合や設計上のミスが原因となって発生した情報セキュリティ上の欠陥を指します。脆弱性が原因で、情報漏えいやウイルス感染等の深刻なサイバー被害につながることもあるため、企業が事業を継続する上で脆弱性対策は必須の課題となっています。

私はセキュリティエンジニアとして、複数のツールを使用する自動診断と、自動診断で発生した誤検知や検知の見落としのフォローや、ツールだけでは診断できない箇所の脆弱性をチェックする手動診断を行っています。



ー御社の魅力はどのような点ですか？

秋田にいながら、東京にある本社と同じ待遇で同じ仕事ができる点が大きな魅力の一つです。お客様の元へ直接訪問し診断をするオンライン診断以外は、新宿本社、秋田、在宅でのリモートワークで同等の仕事をする事ができます。

また、社員一人ひとりの「みらい」のために時間を使ってほしいという思いから、勤務時間を以前より1時間短縮し6.5時間に「みらい時間制度」を導入しており、短い時間で集中して働くことができる点も魅力です。

ーセキュリティエンジニアとして働く上で、どのようなやりがいを感じていますか？

お客様のサービスをよりセキュアにするお手伝いができる点です。自分自身が利用したり、街で見かけたりするサービスの診断をすることもあり、サービスを支えている自覚を持つことができます。

また、リスクの高い脆弱性を発見できた時は、自分の技術が向上したという意味でも、脆弱性を発見し、被害を防ぐ手伝いができているという意味でも、やりがいを感じます。

ーどのように知識や技術を身につけているのでしょうか？

セキュリティ分野では、サイバー攻撃者が狙う穴を防御側が塞いでも、サイバー攻撃者が新たな攻撃方法を生み出すなど、いたちごっこのようになっています。

そうした流れをキャッチアップしていくため、毎月外部から講師を招き、最新動向や最新技術に関する勉強会を実施しているほか、毎週部内で診断に関する知識共有や質問をする場が設けられており、社内でのナレッジ共有がされています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

私自身の経験から言えることですが、入社時点で専門的な知識が無くても、熱意があれば問題なく業務に当たることができます。そのため、専門ではないという理由で自分の道を狭めることはせずに挑戦してみてくださいと思います。

弊社では文理問わず採用募集をしています。勉強会などで学習を進め、業務に必要な知識を身につけていくことができますので、セキュリティに興味がある方や、新しいことを知るのを楽しんでいる方はぜひ弊社の説明会やインターンシップに参加してほしいと思います。

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



私たちは進化する顧客ニーズに対応した情報システムをご提供します。

当社は、株式会社山ニ(創立1940年)のグループ企業として昭和51年(1976年)に設立されました。

以来、多くのお客様に多種多様な業務用ソフトウェア及びアウトソーシングサービスを提供させて頂いております。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01 入社後の教育

新入社員のスキルに応じた教育計画を策定し、専門知識を要した社員がチームで指導を行います。必要に応じて外部機関研修も実施します。

POINT 02 社員がやる気になる資格取得支援制度

参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。また、各種情報処理技術者試験をはじめ、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度も整っています。

POINT 03 充実した福利厚生制度

歯科検診費用やインフルエンザワクチン接種費用の助成制度をはじめ、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、社員の健康を考えた多様な福利厚生に取り組んでいます。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度		
初任給	[2024年度予定]高専卒:174,000円~、短大卒・専門卒:171,000円~、四年制大学卒:186,000円~、大学院卒:200,000円~		
賞与	年度内2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社36名(男性28名、女性8名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-839-7834 E-mail : webmaster@yamani-system.co.jp		



企業webサイト



interview

山ニシステムサービス株式会社
システム開発課
佐々木 孝太 さん

interview

医療・自治体・民間など幅広い層にサービス提供 情熱をもってシステム開発を推進!

インタビュー全文はこちら!



—まず始めに、御社の提供するソリューションについて教えてください。

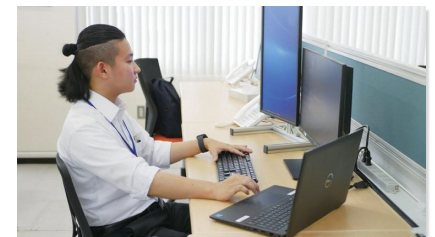
当社は、1976年(昭和51)設立から長年培ってきた技術を使って、医療機関向けの「医事会計システム」を自社開発し、これまで県内外の多数の医療機関に導入した実績を持っています。また、自治体向けには「屋外広告物管理システム」をはじめとしたニッチなシステム開発に取り組み、全国のお客から高い評価を得ています。

—佐々木さんの業務内容はどのようなものですか?

私はシステム開発課に所属し、主に公共団体向けシステムの開発を担当しています。具体的には、チームリーダーがお客様からヒアリングした要望を、システムに反映していきます。1日を通してパソコンに向かう時間が多い一方で、チームでの打ち合わせも頻繁に行なっています。設計部と開発部でアイデアを出し合ったり、期日を決めて仕事を進め、定期的にチームミーティングをしたりするなど、状況を確認しながら作業を進めています。

—業務の面白いところを教えてください。

業務の面白いところは、元々何もなくしたところから新しくシステムを作り上げていくことです。子どもの頃から積み木で物を作るのが好きで、どんな形になるのが楽しいと感じる性分なので、就職活動では「すぐに開発に携われる企業」が絶対条件でした。なかなかそういう会社を見つけることができませんでした。山ニシステムサービスは「新入社員でも熱意があればすぐ開発に関われる」と言ってくれたので入社を決めました。他の社員も「開発大好き!楽しい!」というタイプが多いです。



—会社の雰囲気や働き方について教えてください。

意思の疎通が最重要になる仕事なので、コミュニケーション力が高い人が多く、話しやすい雰囲気です。休憩室での世間話や飲み会など社員同士の交流もありますが、過度にプライベートに干渉したり、飲み会への参加を強制されたりするといったことはありません。

働き方については、融通が利くと感じています。実は昨年事故に遭い、1~2週間テレワークをしたことがありました。システム開発は自宅でもできるので、チャットで連絡を取り合いながら支障なく業務を行うことができました。また、朝に用事がある時には時差出勤も可能です。

部署や職種によって差はありますが、繁忙期以外は基本的に定時退社しています。私の昨年の平均残業時間は月10時間ありませんでした。有給休暇や夏季休暇、年末年始休暇があって、休みに関してもとても充実しています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

首都圏などの大都市部には、大手からベンチャーまでたくさんのICT企業があると思いますが、秋田にも様々なICT企業があります。山ニシステムサービスなら、なるべく本人の希望を聞いてもらえて、開発や保守などさまざまな業務に携わることができます。当社で働く仲間を募集中ですので、ぜひお問い合わせください!

株式会社リベンリ秋田

・自社製品開発事業 ・SES、システム開発事業
・マーケティング事業 ・マーケティングサポート事業



地方創生を大きな柱として、地域のみなさまに愛される企業を目指します

社名のリベンリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ「Liberi」と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。

自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。

それが社名に込めた私達の想いです。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

親会社である株式会社リベンリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思えます。

POINT 02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思えます。

POINT 03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベンリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションや一緒になにかを作り出す環境が整っていると思えます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日、夏季、年末年始、有給休暇(入社6か月経過後)10日、傷病休暇(認定時のみ)3日、パステイ休暇1日		
各種保険	社会保険完備 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	諸手当:通勤手当実費支給(上限あり) /月額20,000円		
その他制度	資格取得支援制度(合格時支給、月額支給など)		
初任給	【2024年度予定】高卒200,000円、高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:300,000円~ ※スキル・経験値による		
賞与	年1回(1回)決算内容により		
前年度採用実績	高卒:0名、高専卒:0名、短大卒:0名、専門学校卒:0名、四年制大学卒:0名、大学院卒:0名、既卒・中途採用:0名 ※今年度より採用開始		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤務地	自宅
設立	2023年4月	資本金	1,000,000円
従業員数	4名(男性3名、女性1名) ※2023年8月末現在	平均年齢	44.0歳
問い合わせ先	TEL : 050-3154-1002 E-mail : akita@libenri.com		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社リベンリ秋田

代表取締役社長 櫻井 誠 さん

システムインテグレーション事業部

システムエンジニア 泉 勇也 さん

バーチャルオフィスでチーム連携もバッチリ！ フルリモートで場所に縛られない働き方を

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

櫻井：本社では「リテラアップ」という業務効率化サービスの開発や、受託開発などを行っています。秋田の法人はこの春(2023年3月)に設立したばかりです。

泉：秋田では本社の受託業務の一部を担いつつ、地元企業さんの受託開発も行います。地域活性化を目指し、スマホの使い方レクチャーやプログラミングの授業、学校への出前講座なども積極的に行っていますよ。

—本社が開発したリテラアップはどんなサービスなのでしょう？

泉：リテラアップは、パソコン作業において便利なショートカットキーや操作方法をリアルタイムでアドバイスするアプリです。ショートカットを覚えれば、マウス操作より格段に早く業務ができるため、作業効率化と経費大幅削減に役立ちます。企業の中には、パソコンに慣れていない人も多く、講師を呼んで研修をしても実務の中で活かせないという課題がありました。リテラアップがあれば、作業の邪魔にならない程よいタイミングで最適な操作方法を教えてくれるので、企業単位や個人でも多くご利用いただいています。

—泉さんは転職で入社されたそうですが、入社をきっかけは何だったのでしょうか？

泉：東京の飲食店で働いていたのですが、コロナ禍をきっかけに、これからの時代に必要不可欠なICT業界へ転職しようと考えました。

私は東京出身なのですが、秋田は父親の出身地で、私も以前住んでいたことがある思い入れのある土地です。そんな秋田の活性化にデジタル化の分野で貢献したいと企業探しをしていた時に、リベンリ秋田に出会いました。広い秋田のどこに住んでいても働けるフルリモートも魅力でした。

—入社後に必要となる知識やスキルは何ですか？

泉：Windowsアプリケーション開発スキルはもちろん、業務効率化や経費削減に向けた、お客様の課題感を引き出すコミュニケーション能力などが重要です。Aターン後にICTの専門学校で2年学びましたが、技術的な複雑さやプロジェクト管理とのバランス、お客様とのやり取りや責任の重さは、入社して初めて感じたことの1つです。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

泉：ICT業界では、場所に制限がない働き方が実現可能です！秋田でフルリモートの会社はまだ少ないですし、誰かの働き方を便利にすること、人のためになることに取り組めるので、ぜひ一緒に働きましょう！

櫻井：服装、髪型なんでもOKの明るい社風です。少ない日数で働きたい、短時間で働きたいなど、個人の事情に合わせた勤務形態も可能です。子連れ出勤もOKですし、有給休暇、病気休暇、時間有給もあるので、子育て中の方にもおすすめの会社です。入社前にお試しとして、アルバイトで働いていただくこともできます。秋田県内、特に県南に戻りたいと思っている人は、ぜひリベンリ秋田へ！



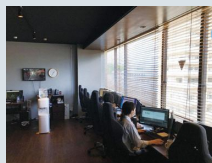
株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に附帯関連する一切の業務

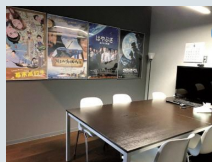


「CGの未来を創造する」というコンセプトのもと、CGコンテンツを提供する会社

バーチャルの世界で5感を感じるようになれば、リアルで行われているサービスのほとんどがバーチャルの世界にコピーされる。そうなれば、あらゆるサービスにCGが使われる時代がくる。こんな時代の変化の先、CGの未来を創造するため、表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブを創出していきます。



01 作業中の様子です。各々担当プロジェクトを作業しています。



02 打ち合わせ室です。会議を行った後、お昼休みにご飯を食べたりテレビを観たりする場所です。



03 社員が自由に食べられるお菓子置き場があります。毎月補充されます。

勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、年末年始、夏季休暇、有給休暇(6ヶ月勤務後10日給付)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険		
各種手当	通勤手当、役職手当、固定残業手当(みなし)、育児手当		
その他制度	健康経営優良法人加入		
初任給	【2024年度予定】専門卒・四年制大学卒:180,000円~		
賞与	年1回(4月)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田県秋田市)、東京支社(東京都新宿区)
設立	2011年4月	資本金	10,000,000円
従業員数	25名(秋田7名、東京18名) ※2023年6月末現在	平均年齢	29.4歳
問い合わせ先	E-mail : contact@cscraft.co.jp		



企業webサイト

interview



interview

株式会社シーズクラフト
ディレクター
齋藤 貴大 さん

ゲームやアニメなどのデジタルコンテンツを制作 秋田から世界へ作品を届ける!

インタビュー全文はこちら!

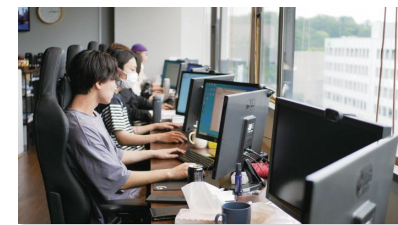


—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社は、ゲームやアニメを中心とした様々なジャンルでデジタルコンテンツを提供する会社です。秋田にいながら首都圏と同じ仕事ができるのが特徴で、海外から発注があったり、有名なゲーム会社であるスクウェア・エニックスやバンダイナムコなどから発注があったりします。これまで、「ピクミン4」の背景や「ポケモンカード」のイラスト、アニメ「ツキウタ。」の3DCG映像などの制作に携わってきました。

—齋藤さんの入社きっかけは?

私は仙台市の専門学校でCG制作を学んでいた時に、スターウォーズ エピソード2を観て「映像制作に携わりたい」と強く思うようになりました。前作までパペット人形で撮影していたキャラクター(ヨーダ)が初めてフルCGで動く姿が、とにかく衝撃的だったためです。卒業後は仙台市にある建築のペースづくりをする会社で働きましたが、結婚を機にAターンしようと考え、求人を見ていた時にシーズクラフトを見つけました。「ずっとやりたかった映画のエフェクト(CG等を用いて映像に加えられる演出・視覚効果)が、地元秋田でもできるんだ!」と、入社を希望しました。現在は、妻の実家がある角館町で暮らしながら、リモートワークをベースとして働いています。



—このお仕事の困難なところ、面白いところはありますか?

私はモデリングと言って、何もない状態から3D空間内にキャラクターなどを形成する作業のディレクターをしています。ディレクターはお客様の要望をデザイナーに伝えて調整する職種ですが、思い通りにいかないことや、至る所で問題が起きることは日常茶飯事で、どのように改善するかを考えるのが大変ですね。面白いと感じるのは、最初は平面のイラストだったものが3D化して画面の中で動いているのを見る瞬間です。しかもそれがテレビやゲーム上で登場すると、本当に感動します。

—これまで携わった仕事の中で、特に印象に残ったことを教えてください。

「ツキウタ。」というアニメのオープニング・エンディング制作に携わった際、アニメの最終回で流れるエンディング映像を見たファンの方からお礼の年賀状が届いたことがありました。アニメやゲームのファンの方などエンドユーザーから反応をもらった時は、大変だったことが報われますね。YouTube等のコメントで「映像が良かった」と褒められることや、スタッフロールに名前が載ることも、スタッフのモチベーションになっています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

地方に住みながら、首都圏の仕事ができるのは弊社で働く大きな魅力のひとつです。家族の都合等で地方に戻らなければならない人の中には、デジタルコンテンツ業界で働くことを諦めるという人も多いと思います。技術力があるのにもったいない!とはいえ、独立して会社作るのも大変なことです。そんな時に、弊社のことを思い出してください。もしデジタルコンテンツ制作に興味がある人という人で、地方で働きたい人がいたら、諦めないでほしいと思います!

映像・音声・文字情報制作業

株式会社ストラテジーテック・コンサルティング

・ITコンサルティングサービス



東北のデジタルイノベーションシティ化を目指す

当社は、東京に本社を置くITコンサルティング企業です。

ITコンサルティングの知識・経験を活かした地方創生事業も行っており、2021年12月には青森県に弘前事業所を、2022年8月には秋田県へ秋田事業所を設立しました。

東北では就職先の選択肢が少ないことから、地元で就職したい若者も、県外に出ていかざるを得ないのが現状です。

地方創生事業では、地場企業様向けのIT・DXのコンサルティング支援や、自治体・学校との連携によるIT人材の育成などを行うことで、東北の若者の働き口を増やすことを目的としています。

秋田事業所では今年度から採用を行っており、一緒に働いていただけるITコンサルタントを募集しています。

我が社の自慢
アピールポイント

POINT 01 東北で唯一のITコンサルティング企業
弊社は東北で唯一のITコンサルティング企業です。ITの力による東北の活性化、雇用の創出など、地方創生を目指しています。

POINT 02 東北にしながら、大手企業と関わる仕事ができる
取引先の中には、各業界TOP5にランクインするような大手企業もあります。規模が大きくやりがいも十分です。

POINT 03 東北にしながら、都心部と変わらない給与水準を設定
一般的に東北地方は都心部より給与が低いとされていますが、弊社は都心部水準の給与を設定しています。

勤務内容	
勤務時間	9:30~18:30
休日休暇	土日祝休み、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、育児休業、介護休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	定期健康診断料助成、結婚祝い金
初任給	[2024年度予定]高卒・高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒：年収360万~600万(基本給・ボーナス等と内訳調整)、既卒・中途採用：スキルにより相談・設定
賞与	年2回(6月・12月)※役職やスキルにより調整
前年度採用実績	高卒：0名、高専卒：0名、短大卒：0名、専門学校卒：0名、四年制大学卒：0名、大学院卒：0名、既卒・中途採用：0名 ※今年度より採用開始

企業概要	
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通二丁目2-32 山ニビル7階 チャレンジオフィスあきた A7号室
代表者	代表取締役 三浦 大地
勤務地	本社(東京都中央区)、弘前事業所(青森県弘前市)、秋田市(秋田県秋田市)
設立	本社：2019年11月 弘前事業所：2021年12月 秋田事業所：2022年8月
資本金	40,000,000円
従業員数	136名(内、弘前事業所5名、秋田事業所1名) ※2023年9月1日現在
平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：090-4715-2503 E-mail：dic-a@strategy-tec.com



企業webサイト 採用情報サイト

interview



interview
株式会社ストラテジーテック・コンサルティング
テクノロジーコンサルタント
野藤 傑 さん

答えのない問いに答えをつくる仕事 テクノロジーであらゆる課題解決をサポート！



—まず始めに、野藤さんの業務内容について教えてください。

私は現在「テクノロジーコンサルタント」として、DXの観点からテクノロジーの活用を検討されているお客様に対し、活用の事例や可能性、効果検証などをご提案しています。ビジネス上の課題を解決するためにどのようにテクノロジーを活用するのかについて、あらゆる面からサポートをしています。

—入社の決め手は何だったのでしょうか？

自分の想いの中で、転職における前提条件は2つありました。一つは、地元の弘前市で働くことができること。もう一つは、首都圏で働いていた時と同額の給与を得たいということです。二つともこの会社なら叶えることができますし、システムエンジニアの仕事は8年間もやっていたので、「もっと違う仕事してみたい。新しいことにチャレンジしたい！」という想いもあって、転職を決めました。



—会社ではコワーキングスペースとしてオフィスを開放していると伺いましたが、いかがですか？

私が勤める弘前事業所はコワーキングスペースを運営していて、他社の社員や学生もいる環境で仕事をしています。「ITをもっと青森に広めたい！」という社長の思いから、オープンな場所で仕事を空間ができたのだと解釈しています。

また、テレワークも可能で、悪天候や感染症の不安がある場合、あるいは家庭の事情などの理由で、出社が難しい際は無理なく自宅で仕事に取り組むことができます。完全テレワークのため、全く出社しない人もいますよ。私自身は、仕事のメリハリをつけるために週2~3日は出社しています。

—仕事の苦勞する点、おもしろい点を教えてください。

時間をかけて作った提案が、社内レビューやお客様への説明の場で良いリアクションをもらえなかった時は、自分にどんな能力が足りなかったのか見当をつけて、関連した本を読むなど、学習を続けています。

学習し続けることは大変ですが、一方でおもしろい点は、先進テクノロジーを起点に、将来世の中がどうなっていくかを学ぶことができることです。権威のあるレポートや書籍を読んで情報を集めるなど、地道で根気のいるタスクもありますが、コツコツと調査をして示唆を導き出す作業は、日常や他の業種でも使えるスキルだと思っています。

—最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

IT企業の中にも様々な職種がありますが、中でもテクノロジーコンサルタントは、答えのない問いに対して答えをつくるとてもおもしろい仕事です。答えが1つだけではない中で、なぜその提案をしたのかを説明するために十分な調査が必要となるので、「自分が最後までやってやる！」というメンタリティを持つことが重要です。

大変なこともあります。地方にしながら首都圏並みの給与水準で働ける会社はそんなに多くないと思いますし、学ぶことを楽しめる方はぜひ当社へ来ていただきたいと思います。

(「IT」が「テクノロジー」の略)

(「IT」が「テクノロジー」の略)

株式会社ツルタック

- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・OA機器類、システム類保守サポート ・各種セミナー開催
- ・事務用品、OA機器販売 ・秋田杉圧縮製品企画、販売 ほか

働き方革命への挑戦!
ITを活用した新しい働き方を支援する
トータルコンサルティング集団です

interview



interview

株式会社ツルタック
トータルビジネス部
高橋 広美 さん

顧客と社員の幸せづくりを追求し、 快適なオフィスデザインを提案!

インタビュー全文はこちら!



「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業が無くなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元の誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。

Owner's message 経営者メッセージ



『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売れに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがいを目指していきたいと思っております。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていきたいと思っております。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか!

勤務内容	くろみん	えるぼし
勤務時間	8:30~17:30	
休日休暇	土曜日(月2回)、日曜・祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇、介護休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当	
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上)、社員購入割引制度	
初任給	【2024年度予定】高卒:170,000円~、既卒・中途採用:180,000円~ ※経験・能力を考慮して決定	
賞与	年2回(業績に応じて)	
前年度採用実績	高卒:1名、既卒・中途採用:1名	

企業概要			
所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 眞理子	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性13名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-0220 E-mail : info@tsurutac.co.jp		



企業webサイト 採用情報サイト

一まず始めに、高橋さんの担当業務について教えてください。

私は現在、営業担当者の補佐として働いています。具体的には、見積書の作成や商品の発注、お客様への配達や集金など、営業担当者がスムーズに仕事ができるようサポートをしています。

弊社が今一番注力している事業は、中小企業のDXです。ICTを導入して業務を効率化すれば、仕事の時間が充実するだけでなく、プライベートの時間確保にもつながるかと考え、働き方改革のための提案を行なっています。



一高橋さんが入社するきっかけは?

私は前職の教育機関で、事務、広報、学生への講義などを担当していました。結婚を機に退職して夫が住む横手へ転居し、現在1歳と3歳の子どもを育てていますが、「これまでのキャリアを活かして働きたい」「社会とつながってみたい」という気持ちが強く、子育てしながらでもキャリアを積み、長く働くことができる会社を探していました。

社長が面接の際に「子どもの具合が悪くなったら休むのは当たり前のこと。心配しないで働いてほしい」と言ってくれたのが入社を決め手です。「自分はここで働いてもいいんだ」と実感できました。

一子育てをしながらの働き方について詳しく教えてください。

働き方や休み方は、個人に合わせて柔軟に対応してもらえています。子育て中の私の生活に合わせて時短勤務を設定してくれたり、子どもの体調不良による急な欠勤が続いた時には、業務のサポートはもちろん育児経験者の社員が親身になってくれたりしました。

その後、「子どもに何かがあった場合、在宅で業務ができるモデルケースを作れないか」というお話もいただきました。「お客様に良い提案をしていても、その提案をする社員が幸せじゃなければ意味がない」という理念のもと、働きやすい環境を整えようという会社のバックアップを感じた瞬間でした。

一会社の雰囲気教えてください。

一言でいうと和やかな雰囲気ですね。自由参加のお食事会のほか、社内の若手が集まる「若手プロジェクト」が開催されています。会社を良くするためのアイデアや、若手が面白いと思う新商材を提案する会で、みんなで様々な意見を交わすのが楽しいです。

和気あいあいとした雰囲気の一つの理由は、社長が社員を大切にしているからだと思っています。「何か困ったことない?なんでもいいのよ」と常に声をかけてくれるので、困った時に相談しやすく、社長との距離が近い安心感があります。社員同士もコミュニケーションを良くしようという社風がありますね。

最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

ツルタックは「働く環境をより良くしたい」という向上心を持つ人が多く、教育にも力を入れています。今年、20年ぶりに新卒社員が入社したのですが、周りが見守りつつ、本人の希望もきちんと聞いて、大事に育てたいという雰囲気があります。

私自身も、業界について何も分らない状態で入社しましたが、教育環境が整っているので安心して働けています。興味がある人はぜひ飛び込んできてほしいです!