

アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所

・システムインテグレーション ・業務改善コンサルティング
・IT機器販売、敷設



地方創生をひとつのテーマに 東京、秋田で活動しています。

アイ・エム・サービスは、創業者の出身地である秋田県内の地方自治体と、保険会社に向けたさまざまなソリューションを提供しています。お客さまに替わって要求定義の取り纏めから、システム設計、ネットワーク・サーバー構築、IT関連機器の販売・設置といった業務や、保険業界で長く培ってきたノウハウを活かした業務改善・事務代行までお客さまに必要な支援を一貫して行っています。また、秋田営業所では東京本社等からのニアショア開発業務も請負い、秋田で業務しながら新しい技術・技法に触れることで業界の進歩・発展に取り残されることなくスキルを磨いています。

秋田県内に向けた再生可能エネルギー推進や、農業人口過疎化地域におけるIoT技術を利用した農業支援技術の研究、県内大学との産学連携によるIT技術の県内など、秋田の未来を『共に創造』しています。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 **新卒で入社した社員の離職率が過去10年で「0%」**
当社では毎年きちんと教育ができる人数しか新卒採用を行っておりません。その結果だと受け止めています。

POINT 02 **プライム案件が「90%」以上**
下請け構造が主流のIT業界ですが、当社は保険業界や秋田県地方自治体に特化したサービスを提供しており、創業約50年でお客さまとの「信頼」を培ってきた結果、中小企業という立ち位置ながら下請けという立場ではなく直接お仕事の依頼をいただいております。

POINT 03 **秋田「愛」**
創業者が秋田県出身という事もあり、秋田県の地方創生も一つのテーマです。また秋田営業所はもちろんのこと、東京本社で勤めている従業員も6割は秋田県出身または秋田県内の学校の卒業生です。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、慶弔休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、勤続手当、職手当、在宅勤務手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、再雇用制度、予防接種代一部負担		
初任給	【2023年実績】専門卒:200,000円		
賞与	年2回(7月・12月)1.3か月分 ※前年		
前年度採用実績	専門卒:3名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2-1-60 アイデックスビル8階		
代表者	秋田営業所長 吉田 友彦	勤務地	秋田営業所(秋田県秋田市)
設立	1975年4月	資本金	80,000,000円
従業員数	19名(男性13名、女性6名) ※2023年6月末現在	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 03-5408-3400 E-mail : recruit@ims-net.org		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社アキタシステム マネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けないくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。



POINT 01 シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT 02 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT 03 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「契約スポーツクラブ、インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、裁量勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、契約スポーツクラブ、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	[2023年度実績]四年制大学卒:182,000円		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(2か月分)・3月(1.1か月分)		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋瀬沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	40名(男性35名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	40.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-863-9341 E-mail : insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト

株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発
- ・運用保守事業
- ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業
- ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当等	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成	
初任給	【2023年度実績】専門卒:186,000円、既卒・中途採用:220,000円	
賞与	年2回	
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名	

企業概要

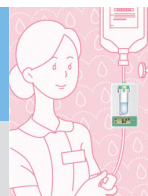
所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1969年4月	資本金	—
従業員数	32名(男性29名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : contact@adcnet.ne.jp		



企業webサイト

株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発
- ・電子回路設計 ・その他関連システムの開発、製造販売



先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO2等の環境情報を送信し、サーパー管理を実現しました。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションがおこなえる環境です。



PHOTO
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。



PHOTO
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2024年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年2回(6月・12月)実績(6か月分)		
前年度採用実績	高卒:0名		

企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川12丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性7名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-2301 E-mail : act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に取り組みたい、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されておりません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT
02

入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。

また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



勤務内容

勤務時間 9:00～18:00

休日休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか

各種保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

各種手当 通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか

その他制度 定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか

初任給 [2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒:187,000円、大学院卒:202,000円

賞与 年2回(6月・12月)、実績(3.5カ月)

前年度採用実績 高専卒・短大卒・専門学校卒:4名、四年制大学卒:0名、大学院卒:0名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地 〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179

代表者 代表取締役 大槻 忠則

勤務地

本社(秋田県秋田市)、能代事業所(秋田県能代市)、大仙支社(秋田県大仙市)

設立 1990年4月

資本金

33,000,000円

従業員数 92名(男性78名、女性14名)
※2023年6月末現在

平均年齢

36.4歳

問い合わせ先 TEL: 018-823-8781 E-mail: sales@atika.co.jp



企業webサイト

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点(秋田県、岩手県他、全9県)」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス(エンハンスメント)を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業4年目で60名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は98.9%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT
02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT
03

社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。

SCSK

SCSKニアショアシステムズ

勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、生活支援特別手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)		
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務(在宅勤務率は40%~50%)、副業制度 ほか		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:177,000円、四年制大学卒:185,000円、大学院卒:195,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年間4.0カ月		
前年度採用実績	高専卒:0名、短大卒:0名、専門学校卒:0名、四年制大学卒・大学院卒:4名、既卒・中途採用:7名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代表者	代表取締役社長 横山 峰男	勤務地	秋田開発センター(秋田県秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター32名(男性25名、女性7名) ※2023/4/1現在	平均年齢	36.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト

株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務

つぎのミライは、
あなたの街から
はじまる。

NTT東日本グループ

地域に密着した 「NTT東日本の顔」として、 地域のお客さまにサービスを 届け、安心を守る

最先端のICTサービスを活用したコンサルティングを通じ、地域のお客さま(法人・一般家庭)の事業や生活を支え、より便利で豊かにすることが使命です。また、NTT東日本の通信ネットワーク設備を24時間365日維持・運営しつづけることで、地域の安心・安全を守っています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックスタイム・リモートワーク・在宅勤務等社員一人ひとりが働きやすい環境や制度を整えています。また、ライフイベントの一つである出産前後の特別休暇、出産後の育児休暇等もあり育児退職後の復職率は100%です！

POINT
02

地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かした地域に密着したコンサルティング営業・SE・エンジニアとして、思い入れのある土地に根付いて働くことが可能です！

POINT
03

新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SE・エンジニアとして活躍するための各種研修を準備しています。スキルアップや資格取得をバックアップする豊富なメニュー(各種eラーニング、通信教育など)を提供。自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

※2023年9月1日現在

勤務内容	くろみん	えるぼし
勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり	
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休職等	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等	
各種手当	初任給以外に勤務実態に応じて手当あり(時間外手当、子育て・介護手当、通勤費 等)	
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用	
初任給	高卒:184,760円、高専卒:197,350円、短大卒・専門学校卒:194,770円、四年制大学卒・大学院卒:223,940円	
賞与	昇給:年1回、賞与:年2回	
前年度採用実績	高卒:5名、専門学校卒:2名、四年制大学卒:2名、大学院卒:1名、既卒:1名	

企業概要

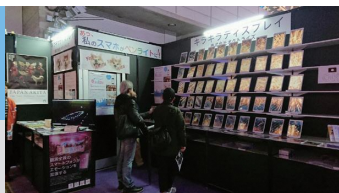
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、秋田県 ※全社
設立	昭和61年10月31日 ※全社	資本金	4,000万円 ※全社
従業員数	195名(男性185名、女性10名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 0800-800-8148 E-mail : akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイト

株式会社オクトライズ

- ・スマホ・タブレット用アプリ開発
- ・ウェブシステム開発 ・業務システム開発



ITで未来をつくる

弊社はスマホ向けアプリ、Webシステム、Windowsシステム開発を得意としています。創業以来50種類以上のスマホ向けアプリの開発実績があります。

近年はエニアグラムという性格応用心理学のITシステム化、AI化に取り組み、企業向けの人材育成、マネジャー育成を支援するWebサービス「Ai for マネジャー」、メンタルヘルス対策アプリ「Ai for メンタルヘルス」をリリースし、ヒューマンリソース関連、ヘルスケア関連システム・アプリの開発に力を入れています。

新しい技術でこれまでにないものを作る技術志向軍団としての意気込みは創業時のまま、今後も時代の変化に対応しつつお客様のニーズにお応えしてまいります。

POINT
01

仕事とプライベートの両立

弊社では仕事とプライベートの両方を充実させる事が重要と考えます。
年次有給休暇の消化時は意味の無い理由等を提出する必要ありません。
義務を果たして頂ければ、社員としての権利の行使は自由にして頂いてかまいません。

POINT
02

エニアグラム研修

採用時にエニアグラムによる性格タイプ診断を行っています。希望者には入社後、エニアグラムの学習をして頂きます。
エニアグラムを学習・実践する事により自己理解、他者理解が進みコミュニケーション改善、行動変容がおこり、仕事、プライベートにより良い効果が現れます。

勤務内容

勤務時間	9:30~18:30(昼休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、退職金等		
初任給	短大卒・専門卒：180,000円～、四年制大学卒：200,000円～		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	新卒：0名、既卒・中途採用：0名		

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川野村207-1 グランバスビル2F		
代表者	代表取締役 茂木 聡	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	2008年9月	資本金	9,990,000円
従業員数	4名	平均年齢	-
問い合わせ先	TEL：018-853-0371 E-mail：info@octrise.co.jp		



企業webサイト

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



事業成長を容易にし 遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。

先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。

リクルート

自ら成長できる人間に、最高の環境を自由な文化から生まれる「発想」、その可能性は無量大。

やりたいことの実現をサポートする環境が当社にあります。

プロジェクト毎に担当制を行うことで、常に新しい業務の挑戦の機会があります。実力主義で全ての社員が、大きなチャンスを掴めます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい!」
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」
「IoT/AIに関わりたい方」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができれば OK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。
新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。



POINT
02

在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富



勤務内容

勤務時間	9:30～18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)		
初任給	[2024年度予定]四年制大学卒:250,000円～、既卒・中途採用:280,000円～ ※スキル・経験値による		
賞与	年1回(1回)決算7月末		
前年度採用実績	四年制大学卒:0名、既卒・中途採用:0名		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	仙北営業所(秋田県仙北市)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性17名、女性5名) ※2023年6月末現在	平均年齢	36.0歳

問い合わせ先 TEL : 03-6264-8325 E-mail : info@ka-so.net



企業webサイト



採用情報サイト

北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)




DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

POINT 02

POINT 03

新サービスのリリースと産学連携



- ◇新サービスのリリースは過去3年で6件(うち2件から特許取得)
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が4件

教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇研修室には本が壁面いっぱい(読み放題)

働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45~17:45	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇、年末年始、育児休業、介護休業 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、扶養手当、時間外手当 ほか	
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、団体生命保険制度、人材育成制度、資格取得助成制度 ほか	
初任給	【2024年度予定】短大卒・専門卒:185,540円、四年制大学卒:207,660円、大学院卒:219,440円	
賞与	年2回(6月・12月)	
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:5名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:2名	

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田県秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	244名(男性181名、女性63名) ※正社員のみ ※2023年6月末現在	平均年齢	40.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-834-1811 E-mail: dx-sales1@kitacom.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

合同会社ゴーゴーウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール




能代山本地域のホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT利活用の場を創造すべく設立した会社です。


ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと思っております。



地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01 小中学生対象に
ロボットプログラミング教室も
開催しています！

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	土日祝日、夏季休暇、冬季休暇		
各種保険	社会保険		
各種手当	通勤手当あり		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	業種による		
前年度採用実績	既卒・中途採用:0名		

企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	秋田県能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-557-3323 E-mail : service@55w.jp		



企業webサイト

株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの開発、設計、評価及び製造販売に関する事業



自動運転社会実現に向け、次世代自動車用ソフトウェア技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組み込みソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組み込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
(トヨタグループ主要8社)
(東証プライム上場企業)
(日経平均225構成銘柄)



働く様子をお見せします
写真で職場見学

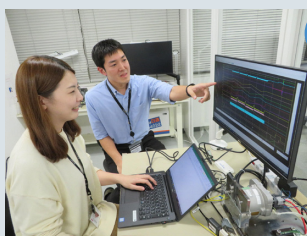


STAGE
01



オフィスの風景です。開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。

STAGE
02



作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分)		
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、GW・夏期・年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険、損害保険)		
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL(プロジェクトリーダー)手当		
その他制度	持株会、退職一時金制度、企業型DC制度、TOEIC受験費用補助制度、社内サークル		
初任給	【2024年度予定】高卒:150,000円、高専卒・短大卒・専門卒:173,000円、四年制大学卒:200,000円、大学院卒:211,000円 ※諸手当は別途支給		
賞与	年2回(7月・12月) ※2023年度賞与支給予定額:年間5.1か月/但し入社半年未満は金一封を支給		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:6名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル 3F		
代表者	代表取締役 小林 幸洋	勤務地	秋田県秋田市
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	68名(男性53名、女性15名) ※2023年6月末現在	平均年齢	35.3歳
問い合わせ先	TEL : 018-827-6767 E-mail : somu1@tektita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テクノス秋田

Skill & Heart

「秋田」だからできる先端のICTを

- ・ICTサポートサービス ・アウトソーシングサービス
- ・3Dシステム開発サービス ・教育サービス

地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

○社員のスキル向上や社歴に応じた各種研修制度！
内定後より様々な研修制度があり、自身の成長に繋げる事が出来ます。

○テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度！

入社後はグループ会社の日本テクノス（本社：東京都八王子市）に数年間出向し、大手のお客様先で最新技術を習得して頂き、秋田に戻り活躍していただけます。



PHOTO
02

○キッズルームを完備し子育て世代をサポート！
子供の預け先が無い場合でも子供連れ出勤できます。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00 ※担当業務により変わります。
休日休暇	週休2日制（基本は「土・日・祝日」休みですが配属先により異なる）、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	【2024年度予定】高卒：188,000円～、高専卒・短大卒・専門卒：191,000円～、四年制大学卒：213,000円～、大学院卒：233,000円～、既卒・中途採用：スキル経験による
賞与	年2回（6月・12月）、実績（合計3カ月分）
前年度採用実績	高卒：2名、高専・短大・専門卒：0名、大学院・四年制大学卒：1名、既卒・中途採用：3名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3丁目2-44 秋田河北ビル 5F		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	本社（秋田県秋田市）、東京営業所（東京都大田区）
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	29名（男性13名、女性16名） ※2023年6月末現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL：018-884-7090 E-mail：gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト

東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売 ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我社は、東光グループの一翼を担うICTのプロ集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行ってまいります。

我社の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。

全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT
02

社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。

東光グループで運動会を開催し、グループ他社との交流も行ってまいります。

POINT
03

健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年から23年は全国上位500社に選ばれています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30 10時休憩(5分) 12時休憩(60分) 15時休憩(5分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当		
その他制度	退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、保養施設(安比高原)、親睦会行事		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:170,000円、四年制大学卒:195,000円		
賞与	年2~3回(8月・12月)実績(4.5カ月分)、期末2月(業績により支給)		
前年度採用実績	高専卒・短大卒・専門学校卒:2名、四年制大学卒・大学院卒:1名、既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(秋田県大館市)、秋田支店(秋田県秋田市)、能代営業所(秋田県能代市)、にかほ営業所(秋田県にかほ市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	71名(男性55名、女性16名) ※2023年6月末現在	平均年齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL: 0186-49-2944 E-mail: hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト

株式会社日情秋田システムズ

・システム開発 ・システム運用保守
 ・情報機器販売 ・ソフトウェア製品販売 ・情報処理技術者派遣

システム
開発システム
運用保守NAS
Solutions情報機器
製品販売情報処理
技術者派遣誠心誠意を持って
お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。

POINT
02

ワークライフバランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:30(勤務地によって異なる場合有)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2023年度休日125日・年次有給休暇:年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 他		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 他		
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田県秋田市)、 東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新崎崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	72名(男性65名、女性7名) ※2023年6月末現在	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL: 018-863-9322		



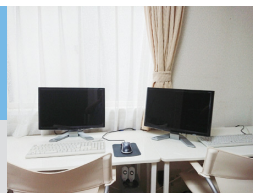
企業webサイト



採用情報サイト

net. パソコン教室

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で2003年からパソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室ではOffice講習や企業講習などを行っており、他の事業としてはWebコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮っております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	なし
各種手当	なし
その他制度	—
初任給	募集なし
賞与	なし
前年度採用実績	採用実施なし

企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	秋田県南秋田郡
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-875-2345 E-mail : info@net-pc.jp		



企業webサイト

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クラウドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep+ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。



POINT
02

プライベートと両立

月間平均残業時間 13 時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日は126日なので、プライベート両立しながら働くことができます。

POINT
03

社員間の距離が近い

新人から代表まで「~さん」と呼ぶ習慣がある為、話しやすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



勤務内容

勤務時間	フレックスタイムまたは裁量労働制の選択制		
休日休暇	完全週休二日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	住居手当、通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料、資格取得支援制度、自己啓発、クラブ活動 ほか		
初任給	[2024年度予定]短大卒・専門卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円 ※面談結果に応じ最大230,000円まで支給		
賞与	年3回(3月・6月・12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒:6名、専門学校卒:1名 ※うち四年制大学卒:1名(秋田採用)		

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	本社(東京都新宿区)・秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	9名(男性9名) ※2023年6月末現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-5996-1320 E-mail : a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト

株式会社パワーネット

- ・各種ソフトウェア開発(PC/サーバ/モバイル)
- ・ホームページ制作
- ・ネットワーク構築
- ・サーバ運営、管理
- ・映像制作(ドローン有り)



ソフトウェア開発から映像制作・ライブ配信・ドローンまで最新技術に幅広く対応いたします

ワンストップソリューション企業を目指し、ソフトウェア開発から映像デザインまで幅広く手がけています。

ソフトウェア開発部門では長年培われた技術・実績に加えて最新技術で対応いたします。

映像部門では結婚式の撮って出しエンドロール、企業・商品PRムービー、ドローンによる映像制作に力を入れています。

弊社は常に最新の情報を追いかけており、軽いフットワーク、融通の利きやすさ、顧客満足度の高さが特徴です。



弊社は地方にしながら首都圏の仕事をするというコンセプトを会社設立当初から掲げ、今まで多くの仕事を東京などの首都圏の企業から請け負ってきました。

コロナ禍でリモートワークの普及が進み、それが特別なものではなくなった現在、やっとコンセプトが活かされたと感じています。

今後も積極的に県外企業との連携を深め、そして地元にも貢献できるようがんばっていく所存です。

AR、VR、3Dなどの注目技術にもどんどん挑戦していきます。

お気軽にご相談ください。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、夏期休暇、年末年始		
各種保険	厚生年金		
各種手当	なし		
その他制度	なし		
初任給	募集なし		
賞与	なし		
前年度採用実績	採用実施なし		

企業概要

所在地	〒013-0062 秋田県横手市駅南2丁目4-3		
代表者	代表取締役 阿部 拓也	勤務地	秋田県横手市
設立	2001年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 0182-35-5305 E-mail : info@powernet.jp		



企業webサイト

株式会社ビー・エス・サイトー

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



弊社は、令和3年6月1日に創業50周年を迎えることができました。

これまでにお世話になりましたお客様をはじめご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイトー」として創業以来、文具事務機器販売からIT関連サービスのご提供まで、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。

この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します。

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	既卒:167,500円~356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:既卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田県秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-865-7400 E-mail: info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

ファイオン株式会社

- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに版權事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」――人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Webコンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT時代の新しいエンタテインメントの創造とAIやビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主演であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名パイプレイヤーです。



勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり		
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり(繁忙期は土日出勤、代休あり)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、駐車場手当		
その他制度	-		
初任給	[2024年度予定] 専門卒・四年制大学卒・既卒・中途採用: スキル、経験値による。成果報酬あり。		
賞与	年1回		
前年度採用実績	四年制大学卒: 0名		

企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48 トラバンツビル 4階401室		
代表者	代表取締役社長 北嶋 友暁	勤務地	本社(秋田市) ほか県外出張あり
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名) ※2023年6月末現在	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-6347 E-mail : info@phiomn.com		



企業webサイト

リコーITソリューションズ株式会社

- ・エンベデッドソリューション事業
- ・ソリューション事業
- ・グループIT事業



秋田から世界の「はたらく」にITを。デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます。

リコーグループの主力製品であるプリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT
02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土。

リモートワークやフレックス勤務制度の利用者も多いです。また、事業所が東北三大祭りである竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT
03

産学官の連携も活発。地元との交流に注力しています。

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



勤務内容

フラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(日・半日・時間単位)、フォーシーズン休暇、育児・介護休業、各種特別休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度	
初任給	【2024年度予定】高専卒198,000円～、四年制大学卒:215,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:5名	

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田県秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	78名(男性68名、女性10名) ※2023年6月末現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-864-1211 E-mail : zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト

リコージャパン株式会社秋田支社

- さまざまな業種におけるお客様の経営課題・業務課題に対してICTを駆使した各種ソリューションの提供。
- ◆トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機(MFP)やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
 - ◆サポート&サービス
機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行)
 - ◆システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



リコーのデジタルパツと進む。

それは、人にやさしいデジタルサービス
デジタルテクノロジーと、地域密着で
お客様に寄り添ってきた私たちの経験
を活かし、お客様のデジタルトランス
フォーメーション(DX)をサポートしま
す。

RDPS(RICOHDigitalProcessingService)
は、業種業務ごとの固有のワークフロー
をデジタル化し、人とデジタルの間のス
トレスを低減することで、働く人のパ
フォーマンス向上と効率的な業務運営の
実現に貢献します。



POINT 01 働き方改革を実践する ViCreA の ライブオフィスにお越しください。

私たちの職場環境をViCreA(Value Innovation Creative Area)と呼び、お客様にご覧いただく活動をライブオフィスと言います。
私たちの工夫・失敗・成功をそのままお客様にご説明しています。

POINT 02 好きな街で好きなだけが 私たちの働き方です。

人生にはさまざまなイベントがあります。結婚、出産、病気、介護などです。
住む街を変えなければならないこともあります。
リコージャパンは全都道府県に合計300を超える拠点があります。
勤務地変更は社員の希望が叶いやすい会社です。
秋田支社は、ふるさと秋田でがんばりたい秋田県人であふれています。

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00~17:30	
休日休暇	週休2日制、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など【有給休暇】初年度：12日、次年度：15日(最高20日)	
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)	
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ) など	
その他制度	異動に伴う転勤時：社宅制度あり	
初任給	【2024年度予定】高専卒・短大卒・専門卒：186,000~207,000円、四年制大学卒：202,000~223,000円、大学院卒：210,600~231,600円、キャリア採用：スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒：4名 ※秋田支社 2023年度実績	

企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所(秋田支社)		
代表者	代表取締役 社長執行役員 CEO 木村 和広	勤務地	秋田事業所、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	132名(男性116名、女性16名) ※2023年6月末現在	平均年齢	44.6歳
問い合わせ先	TEL：018-823-0111 E-mail：hitomi_shimamiya@jp.ricoh.com		



企業webサイト